

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

## 我が社の取り組み内容

### <現在取り組んでいること>

- ・生涯現役を實踐中、老若男女、健常者・障害者を問わず、それぞれのライフスタイルに合わせて、技術や経験を活かしながら活躍しています。
- ・女性採用の強化（R5.3 月末までに最少でも 1 名の採用が目標です）。
- ・毎水曜日と第三土曜日は全社定時退社日としています。

### <今後取り組みたいこと>

- ・こころ、しまねの女性活躍応援企業の登録をてこに、支援・応援を推進します。特に今後は女性採用も積極的に行い、男社会のイメージが強い鐵工所を多様な人材により盛り上げていきたいと思っています。
- ・山陰で唯一の橋梁メーカーとしての誇りをもって、独自の技術で郷土の発展に尽力してまいります。
- ・当社にとっての「いきいき職場」とは何かを明確化し、実現に向け努力します。
- ・コロナ後も見据え、風通しのよい、顔の見える関係構築のための仕掛けを考えていきます。

株式会社 藤原鐵工所

代表取締役社長 藤原 資之



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)