

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- ・会社全体の6S活動で、ムリ、ムラ、ムダの無い職場づくり、効率化に取り組んでいる。
- ・人事評価制度を取り入れて、公平で納得のいく評価、処遇に取り組んでいる。
- ・人材のマルチプレイヤー化に取り組んで、特定の人に業務が片寄らないことに取り組んでいる。
- ・各店舗に正社員の複数化配置による働きやすい労働環境を目指して、人材の採用に取り組んでいる。（外国人採用、中途採用、高校卒の採用）

<今後取り組みたいこと>

- ・各店舗の正社員の複数化配置を目指して、大卒採用に取り組む。
- ・各店舗の営業時間の見直しを柔軟に行って、適宜、営業時間の短縮に取り組む。

株式会社 ウッドベル

代表取締役社長 小川 美樹



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）