

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！]

宣言 2 [誰もがいきいき活躍できる職場に！]

## 我が社の取り組み内容

### <現在取り組んでいること>

- 仕事の時間にメリハリをつけて、働くときは働く。休憩時間は休むことをデジタルサイネージでタイムマネジメントをしている。
- 週に1時間の全員ミーティングは課題について全員意見を言う場を作っている。思いやり、助け合いの精神を高める努力をしている。

### <今後取り組みたいこと>

- 新卒社員の雇用をするために経営者が就業規則を学び、更新をして学生の声、社会の声に耳を傾け人材雇用に力を注いでいく。
- 誰もがいきいき活躍できれば、生産性は高まりより顧客にサービスの拡大ができる。
- 社員の給料を UP させたい。そのために組織の結束を高めてお客様満足、そしてリピート率を高める。

株式会社エヌサイン

代表取締役 西森 晃



島根県

## 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！]

宣言 2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！]

宣言 3 [みんな元気に生涯現役！]

宣言 4 [誰もがいきいき活躍できる職場に！]

宣言 5 [職場に実情を語り合う場をつくろう！]

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)