

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！]

宣言 2 [誰もがいきいき活躍できる職場に！]

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- ・試用期間中における年次有給休暇の先行付与
- ・育児休業の取得を最長3年まで許可
- ・健康経営を目指し毎朝ラジオ体操を実施

<今後取り組みたいこと>

- ・職場内コミュニケーション活性化を促進のためイベントの充実
- ・次世代リーダー教育の拡充
- ・残業時間の 20%削減

ティーエスケイ情報システム株式会社

代表取締役社長 舟木 透



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！]

宣言 2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！]

宣言 3 [みんな元気に生涯現役！]

宣言 4 [誰もがいきいき活躍できる職場に！]

宣言 5 [職場に実情を語り合う場をつくろう！]

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)