

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

- 宣言 1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅!]
- 宣言 2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に!]
- 宣言 3 [みんな元気に生涯現役!]
- 宣言 4 [誰もがいきいき活躍できる職場に!]
- 宣言 5 [職場に実情を語り合う場をつくろう!]

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- 完全週休二日制の導入、長期休暇（GW、盆、年末年始）の設定
- 年休取得率向上の取組（月給制の導入、年休の時間単位取得可）
- 定年 65 歳とし、継続雇用・再雇用制度を最大 72 歳まで延長可能
- 社員の資格取得支援（講座受講は有給、受講・受験費用は会社負担）
- 社員が互いに効率よく業務を遂行するために、朝礼や社内 SNS、掲示物にて休暇取得状況の情報を共有し協力し合える仕組みづくり

<今後取り組みたいこと>

自社の魅力を対外的に発信し、若手不足解消のため積極的に雇用を推進していく。

株式会社後藤建設

代表取締役 後藤 幹司



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅!]
- 宣言 2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に!]
- 宣言 3 [みんな元気に生涯現役!]
- 宣言 4 [誰もがいきいき活躍できる職場に!]
- 宣言 5 [職場に実情を語り合う場をつくろう!]

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)