

令和5年度 しまね働き方改革推進会議における取組

1 趣旨・目的

- 島根の将来を担う新規卒業者等若者の県内就職・定着を促進させ、併せて女性、高齢者、障がいのある方など誰もが働きやすい、活躍できる社会の実現に向け、しまね働き方改革推進会議は平成29年11月10日に「しまね働き方改革宣言」を採択し、その周知とともに長時間労働の削減、年次有給休暇の取得促進などの働き方改革の取組を進めてきたところである。
- 県内企業が宣言の内容を実行に移すため、推進会議として宣言ごとに重点的に取組む項目を設定し、共通認識の下、構成員間の連携を深め、各事業の周知等への協力により、特に中小企業に対する支援を実施する。
- 誰もが安心して働き続けられる環境が確保され、県内企業が宣言の内容を実行に移せるよう、構成員間で情報を共有し、連携して、企業や労働者に対する支援策の活用促進に取り組む。

2 各宣言実行に向けた取組

●取組項目	○取組内容	【実施主体】・➤実施方法
【宣言1】 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！ ～人材の確保、定着、生産性の向上を図りましょう～		
<p>●長時間労働の是正・年次有給休暇の取得促進</p> <p>島根県の年間総実労働時間は全国平均以上で、年次有給休暇の取得率は平成29年以降は上昇に転じているものの全国平均以下の水準である。少子高齢化の進展による労働力不足が深刻化する中、新規学校卒業者等の島根で働く方々が安心して就職・定着できるように、生産性の向上、時間外労働の削減及び年次有給休暇の取得促進により就業環境を改善する。</p>	<p>○時間外労働の上限規制について、法制度の周知徹底及び確実な履行に向けた相談、取組支援の実施</p> <p>○年次有給休暇の時季指定（年5日）の確実な履行及び年次有給休暇の取得促進に向けた取組の実施</p> <p>○生産性の向上に取り組む企業への支援、助成金制度の活用促進</p>	<p>【島根県経営者協会】</p> <p>➤長時間労働の上限規制や有給休暇取得義務化等の相談支援対応</p> <p>➤ワーク・ライフ・バランスの推進</p> <p>【島根県中小企業団体中央会】</p> <p>➤「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応</p> <p>➤「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣</p> <p>➤機関誌等による情報提供・周知</p> <p>➤「島根働き方改革推進支援センター」との連携による中小企業組合等の相談・支援</p> <p>【島根県商工会議所連合会】</p> <p>➤各商工会議所にて「島根働き方改革推進支援センター」との連携による企業等の相談・支援</p> <p>【島根県商工会連合会】</p> <p>➤「島根働き方改革推進支援センター」との連携による企業等の相談・支援</p> <p>【連合島根】</p> <p>➤春季生活闘争における各組織の実態アンケート実施と闘争における取り組みの実施</p> <p>➤山陰過労死等を考える家族の会を通じた取組の実施</p> <p>【島根県社会保険労務士会】</p> <p>➤島根県内、医療法人への医療労務支援事業に係る長時間労働の上限規制や労働3法に係る相談・支援</p> <p>【島根産業保健総合支援センター】</p> <p>➤過重労働による健康障害防止対策について、過労死等に関する産業医等産業保健スタッフの相談対応のスキルアップのための研修の実施</p> <p>【島根県】</p> <p>➤従業員がいきいきと活躍できる職場を実現するため「イクボスセミナー」を実施</p> <p>➤「イクボス」の取組を県内全体に広めるため、「しまねイクボスネットワーク」による企業支援</p> <p>➤誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理者を対象としたセミナーを実施</p> <p>➤企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金（一般枠・賃金アップ支援枠）」により支援</p> <p>【労働局】</p> <p>➤季節毎の年次有給休暇の取得促進と「年次有給休暇取得促進期間（10月）」の周知・広報</p> <p>➤中小企業における労働時間短縮、生産性向上を支援する働き方改革推進支援助成金の周知</p> <p>➤働き方・休み方改善コンサルタントによる事業主等への相談・訪問支援</p> <p>➤労働基準監督署の労働時間相談・支援班による事業主等への相談・支援等</p>

【宣言2】「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！ ～子育て・介護等と仕事の両立を可能にしましょう～

●仕事と生活の両立支援

育児・介護と仕事の両立を支援するため、令和4年4月及び10月に施行された改正育児・介護休業法の周知・履行確保を図るとともに、男女ともに育児休業等が取得しやすい職場環境の整備を促進する助成金の周知・活用を図る。病気の治療と仕事の両立支援にあたっては、医療機関等と連携し、就労継続支援や就職支援を実施する。

また、アフターコロナの仕事と生活の調和に向けて、テレワークやオンライン会議などを促進するために周知・支援を図る。

- 改正育児・介護休業法に基づく休業・休暇制度及び所定労働時間の短縮措置等の履行確保及び周知
- 治療中の就職希望者に対する就職・定着支援
- 疾病を抱えて治療を行いながら仕事を継続する労働者に対する相談支援等
- テレワーク等の推奨及び導入に向けた助成金の周知

【島根県経営者協会】

- 同一労働・同一賃金等の相談支援対応

【島根県中小企業団体中央会】

- 「一般事業主行動計画策定支援事業」の活用による県内中小企業等への行動計画策定支援及びフォローアップ
- 「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応
- 「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣
- 機関誌等による情報提供・周知

【島根県商工会議所連合会】

- 各商工会議所にて「仕事と子育て両立環境促進事業」の活用による企業等の取組支援
- 各商工会議所にて「一般事業主行動計画策定支援事業」の活用による企業等の取組支援

【島根県商工会連合会】

- 「中小・小規模事業者等出産後職場復帰促進事業」、「子育てしやすい職場づくり促進事業」の活用による企業等の取組支援
- 「一般事業主行動計画策定支援事業」の活用による企業等の取組支援

【連合島根】

- ジェンダー平等推進委員会によるアンケート、研修会等の実施

【島根県社会保険労務士会】

- 年金相談センター（社労士会の無料相談会）による障害年金受給に関する相談、支援対応（疾病を抱えての仕事を継続する労働者に対する相談等）

【島根産業保健総合支援センター】

- がん診療連携拠点病院における出張相談窓口の開設と、患者を相談に繋ぐための院内体制づくりへの支援
- 事業場の産業保健スタッフや人事労務担当者等労働者の健康管理に関わる担当者に対し、治療と仕事の両立支援に係る企業の取組に関する研修会の開催
- 病院における院内研修や医療職能団体との連携による医療職に対する両立支援研修の開催
- 事業場における治療と仕事の両立支援制度の整備に係る支援（個別訪問支援）
- 疾病を抱えて治療を行う労働者の個別事例への支援（個別調整支援）
- 島根労働局職業安定部と連携し、「長期療養者就職支援」と「治療と仕事の両立支援」それぞれの窓口における相互紹介の実施及びハローワーク出雲における「治療と仕事の両立支援定期相談会」の開催

【島根県】

- 子育て・介護と仕事の両立のための職場環境づくりを「女性活躍のための働きやすい環境整備支援事業費補助金」により支援
- 出産や子育てによる離職を防ぎ継続雇用を促すため「出産後職場復帰奨励金」により支援
- 子育てしやすい柔軟な働き方ができる職場環境づくりを「子育てしやすい職場づくり奨励金」により支援
- 従業員の仕事と生活の両立支援に積極的に取り組む企業を「しまね子育て応援企業（こっころカンパニー）」として認定
- 育児休業や年次有給休暇の取得率等の実績を上げている企業を表彰（プレミアムこっころカンパニー）
- 従業員の仕事と家庭の両立のための職場の風土づくりを促すため「企業内子育て支援セミナー」を実施
- 従業員がいきいきと活躍できる職場を実現するため「イクボスセミナー」を実施
- 「イクボス」の取組を県内全体に広めるため、「しまねイクボスネットワーク」による企業支援
- 男性の育児休業取得促進のための研修動画の作成・公開による企業支援
- 誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理者を対象としたセミナーを実施
- 企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金（一般枠・賃金アップ支援枠）」により支援

【労働局】

- 地方公共団体、地域包括支援センター及び労使団体への育児・介護休業法に基づく各制度の周知協力依頼
- 個別企業への育児・介護休業法に基づく措置の履行状況確認・指導、相談対応
- 「出生時育児休業」など男性の育児休業取得促進及び育児・介護休業の円滑な取得等に取り組む事業主を支援する両立支援等助成金の周知
- 次世代育成対策推進法に基づく仕事と子育ての両立に関する行動計画の策定支援、くるみん認定
- テレワークの適切な導入及び実施の推進のためのガイドライン、人材確保等支援助成金（テレワークコース）の周知
- 島根県地域両立推進チームの運営及び島根産業保健総合支援センターの各種支援の周知、利用勧奨

【宣言3】 みんな元気に生涯現役！ ～多様な技術・経験を有する高齢者の方も幅広く活躍しましょう～

●高齢者の就労・社会参加の促進

島根県の高齢化率は全国平均を大幅に上回り全国トップクラスとなっており、今後も上昇することが見込まれている。このため、働く意欲がある高齢者が年齢にかかわらずその能力・経験を十分に発揮して活躍できるよう、生涯現役社会の実現に向けた支援を実施する。

- 継続雇用延長等に向けた環境整備や高齢労働者の処遇改善を行う企業への支援、助成制度の活用促進
- 高齢者の就労支援
- 高齢者の特性に配慮した安全衛生対策の推進

【島根県経営者協会】

- 継続雇用制度や定年延長等の相談支援対応

【島根県中小企業団体中央会】

- 「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応
- 「制度改革等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣
- 機関誌等による情報提供・周知

【島根県商工会連合会】

- 「島根働き方改革推進支援センター」との連携による企業等の相談・支援

【連合島根】

- 島根退職者連合と連携した取組みと支援の実施

【島根産業保健総合支援センター】

- 高齢労働者の労働災害防止のためのガイドラインに基づく、高齢労働者の健康づくりに関する事業場支援、セミナー等の実施

【島根県】

- ミドル・シニア仕事センターの設置
- シルバー人材センター事業の活動支援
- 誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理職を対象としたセミナーを実施
- 企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金（一般枠・賃金アップ支援枠）」により支援

【労働局】

- 各種会議等において、70歳までの高齢者就業確保措置を講じる努力義務を求める改正高齢者雇用安定法の周知
- 高齢・障害・求職者支援機構配置の70歳雇用推進プランナー等と連携し、70歳までの就業機会確保に向けた環境整備を支援
- 6/1報告により把握した70歳までの就業確保措置未実施事業所に対する訪問等による要請指導の実施
- ハローワーク松江、浜田及び出雲に設置する「生涯現役支援窓口」や各ハローワークでの高齢求職者のニーズを踏まえた個別支援等の実施
- 「高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン」（エイジフレンドリーガイドライン）の周知及び取組の指導
- 60歳以上の高齢労働者を雇用する中小企業等へのエイジフレンドリー補助金の利用勧奨

【宣言4】誰もがいきいき活躍できる職場に！ ～誰もが希望や能力を活かして活躍しましょう～

●雇用形態に関わらない公正な待遇の確保(同一労働同一賃金の実現)

同一企業における正規雇用労働者(無期雇用フルタイム労働者)と非正規雇用労働者(有期雇用労働者、パートタイム労働者、派遣労働者)との不合理な待遇差を解消し、同一労働同一賃金の実現を図る。特に、中小企業への重点的な支援を実施する。

- 中小企業に対する改正パートタイム・有期雇用労働法及び同一労働同一賃金ガイドラインの周知
- 中小企業への相談及び制度導入に向けた支援、助成制度の活用促進

【島根県経営者協会】

- 同一労働・同一賃金等の相談支援対応

【島根県中小企業団体中央会】

- 「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応
- 「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣
- 機関誌等による情報提供・周知
- 「島根働き方改革推進支援センター」との連携による中小企業組合等の相談・支援

【島根県商工会議所連合会】

- 各商工会議所にて「島根働き方改革推進支援センター」との連携による企業等の相談・支援

【島根県商工会連合会】

- 「島根働き方改革推進支援センター」との連携による企業等の相談・支援

【連合島根】

- 闘争期における労使間論議の実施

【島根県社会保険労務士会】

- 総合労働相談会(社労士会の無料相談)による有期雇用労働法、同一労働同一賃金等の相談・支援対応
- 社労士会セミナー(会場での個別無料相談、Webで県内企業、社員へのセミナー配信)でのコロナ禍における副業解禁等企業の労務トラブル予防・対策、ライブセミナー実施

【島根県】

- 従業員がいきいきと活躍できる職場を実現するため「イクボスセミナー」を実施
- 「イクボス」の取組を県内全体に広めるため、「しまねイクボスネットワーク」による企業支援
- 誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理職を対象としてセミナーを実施
- 企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金(一般枠・賃金アップ支援枠)」により支援

【労働局】

- 説明会等によるパート・有期雇用労働法及びガイドライン等の周知
- 個別企業へのパート・有期雇用労働法に基づく措置の履行状況確認、相談対応
- 非正規労働者の待遇改善や正社員転換等を実施する事業主を支援するキャリアアップ助成金の周知

【宣言5】 職場に実情を語り合う場をつくろう！ ～働き方改革に向けて、職場での話し合いの機会をつくりましょう～

●職場内コミュニケーションの向上・ハラスメントを許さない職場作り

労使間における労働条件に関する話し合いのみならず、労使間・労働者間において職場環境や業務遂行及び仕事と生活の両立に伴う業務分担などについての話し合い、並びにハラスメント防止に向けた意識醸成など、課題共有と改善への取組みが実施されるなど、円滑な意思疎通が図られる職場作りを支援する。

○しまねいきいき職場宣言を宣言する企業の拡大
○先進的取組企業の事例紹介
○組織風土改善の促進
○2022年4月から中小企業を含む全企業に義務化されたパワーハラスメント防止の周知・啓発

【島根県経営者協会】

➢ハラスメント防止等の相談支援対応

【島根県中小企業団体中央会】

➢「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応

➢「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣

➢機関誌等による情報提供・周知

【連合島根】

➢労働相談の継続実施と伴走型支援の充実

➢各組織との日常的な懇談機会の創出

➢組合員への「しまね働き方改革宣言」周知

【島根大学】

➢キャリア・就職セミナー等で「しまね働き方改革宣言」を周知・活用

➢オンデマンド講習(e-learning)受講による全職員のハラスメント防止意識の向上

【島根県立大学】

➢島根県立大学において、キャリア教育・キャリア支援の観点から「しまね働き方改革宣言」の活用

➢島根県立大学の教職員・学生に対する「しまね働き方改革宣言」の周知

【松江工業高等専門学校】

➢松江高専の教職員に対する「しまね働き方改革宣言」の周知

【島根県社会保険労務士会】

➢島根県社労士会の無料相談会(総合労働相談所、年金相談センター)によるハラスメント防止対処等の相談・支援

【島根産業保健総合支援センター】

➢ストレスチェック実施者等を対象とした、ストレスチェック制度に係る研修及びメンタルヘルス対策に係る研修の開催

➢中小規模事業場の若年労働者に対して、メンタルヘルス対策促進員によるセルフケア教育の支援

【島根県】

➢従業員がいきいきと活躍できる職場を実現するため「イクボスセミナー」を実施

➢「イクボス」の取組を県内全体に広めるため、「しまねイクボスネットワーク」による企業支援

➢誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理職を対象としたセミナーを実施

➢「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集

➢企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金(一般枠・賃金アップ支援枠)」により支援

➢雇用に関し優れた取組を行う企業等を表彰(しまねいきいき雇用賞)

【労働局】

➢事業主を対象とするセミナー・説明会等における総合的ハラスメント防止に係る措置の周知

➢次世代育成支援対策推進法に基づく仕事と子育ての両立に関する行動計画の策定支援、くるみん認定

➢女性活躍推進法に基づく女性の活躍推進に関する行動計画の策定支援、えるぼし認定