

- 人材育成でお悩みの方
- 新入社員に教える時間がない方
- 新分野へ挑戦したい！がノウハウがない方

ぜひご活用ください



製造業の人材育成を応援

ものづくり 人材 長期派遣研修 支援補助金

対象
県内
製造業

内容 派遣研修に要する経費の **1 / 2** を支援

上限 **2,000千円** / 年 / 社 (上限2年)

対象事業者

中小企業事業主で次の要件を満たす方

- ・ 県内に事業所を有する
- ・ 島根県税の未納がない
- ・ 製造業を主たる業とする他

▶ 中小企業事業主とは①または②の方
①資本金の額又は出資の総額が3億円を超えない事業主
②常時雇用する労働者数が300人を常態として超えない事業主

対象事業

人材育成を目的として、社員を県内外の企業、大学、職業訓練機関等へ **3ヶ月以上2年以下**の期間継続して派遣する経費を助成します。
(研修カリキュラムが3ヶ月以上にわたり断続的に開催される研修等も対象となります。)

※本社・支社間等の同一社内の研修とみなされるものは対象外です。

対象経費

- 賃金
- 社会保険料事業主負担分
- 教材費
- 研修研究材料費
- 入学金
- 授業料
- 旅費
- 引越代

事業期間内に支払ったものが対象

※消費税は対象となりません。

お申込み
お問い合わせ

担当 島根県商工労働部雇用政策課産業人材育成グループ (佐々井)

TEL 0852-22-6556 (直通)

URL <https://www.pref.shimane.lg.jp/industry/employ/kunren/ordermade/>

上記雇用政策課ホームページの「補助金・助成金等支援施策のお知らせ」から補助金交付要綱・申請書類をダウンロードできます。

活用事例

A社

新入社員の育成を目的とした派遣（3ヶ月）

▶派遣の目的

未経験者を採用。必要な技能を身につけ、戦力として活躍してほしい。

▶研修内容

島根県立西部高等技術校「溶接技術訓練科」へ3ヶ月間派遣
アーク溶接・半自動溶接・TIG溶接・ガス切断の技術を習得

▶支援内容

派遣した社員2名分の賃金、保険料（事業主負担分）、授業料、教材費

▶企業からの声

技術を身につけ、自信を持って作業を行えるようになった。
先輩社員は一から説明する必要がなく、作業を進めることができ助かっている。



B社

社員の技術力向上を目的とした派遣（2年）

▶派遣の目的

入社8年目社員の技術力向上を図り、将来自社の中核を担う者として育成したい。

▶研修内容

職業訓練短期大学校へ2年間派遣
設計・製図、電気電子、情報処理等の基礎技能を習得

▶支援内容

派遣した社員1名分の宿舍使用料（事業主負担分）

▶企業からの声

1年が経過し、カリキュラムには設備保全・改善に活かせるものが多く、
職場全体の設備保全・改善に従事できる人材になることを期待している。



C社

新規参入分野の技術習得を目的とした派遣（1年）

▶派遣の目的

新規事業に取り組むため、新規参入分野において高い技術力を有する企業に社員を派遣し育成したい。

▶研修内容

新規参入分野において全国トップレベルを誇る他社へ1年間派遣
新規事業に必要な一通りの操作・加工に関する技術を習得

▶支援内容

派遣した社員4名分の賃金、保険料（事業主負担分）

▶企業からの声

2か月が経過。1年経過後、この4人を中心に新規事業をスタートできることを期待している。

