

採用ブランディング支援補助金様式の新旧対照

修 正 後	修 正 前																																																																																																																																																
<p>様式第1号（別紙1）</p> <p style="text-align: center;">事業計画書</p> <p>1. 採用計画</p> <p>(1) 求める人物像</p> <div style="border: 1px solid black; height: 50px; width: 100%;"></div> <p>(2) 本事業により解決したい採用活動における課題（想定している解決策があれば、それも記載）</p> <div style="border: 1px solid black; height: 120px; width: 100%;"></div> <p>(3) 2025年採用計画数及び初任給</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>学歴</th> <th>大学院卒</th> <th>大学卒</th> <th>短大卒</th> <th>高専卒</th> <th>計</th> </tr> <tr> <td>人数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>初任給</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>—</td> </tr> </table> <p>(4) 2026年以降の採用計画</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th rowspan="2">2026年</th> <th>学歴</th> <th>大学院卒</th> <th>大学卒</th> <th>短大卒</th> <th>高専卒</th> <th>計</th> </tr> <tr> <td>人数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th rowspan="2">2027年</th> <th>学歴</th> <th>大学院卒</th> <th>大学卒</th> <th>短大卒</th> <th>高専卒</th> <th>計</th> </tr> <tr> <td>人数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>(5) 休暇・福利厚生制度（該当する制度に○をする）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>制 度</th> <th>該 当</th> <th>制 度</th> <th>該 当</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>育児休業（1歳以降も取得可）</td> <td></td> <td>社宅制度・住宅手当</td> <td></td> </tr> <tr> <td>介護休業（94日以上）</td> <td></td> <td>親睦旅行</td> <td></td> </tr> <tr> <td>子の看護休暇（年6労働日以上（子が2人以上の場合は11労働日以上））</td> <td></td> <td>資格取得奨励制度</td> <td></td> </tr> <tr> <td>育児短時間勤務</td> <td></td> <td>食堂・売店</td> <td></td> </tr> <tr> <td>リフレッシュ休暇</td> <td></td> <td>事業所内保育・企業主導型保育</td> <td></td> </tr> <tr> <td>アニバーサリー休暇</td> <td></td> <td>その他※</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※その他の福利厚生制度の内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ _____ ・ _____ 	学歴	大学院卒	大学卒	短大卒	高専卒	計	人数						初任給					—	2026年	学歴	大学院卒	大学卒	短大卒	高専卒	計	人数						2027年	学歴	大学院卒	大学卒	短大卒	高専卒	計	人数						制 度	該 当	制 度	該 当	育児休業（1歳以降も取得可）		社宅制度・住宅手当		介護休業（94日以上）		親睦旅行		子の看護休暇（年6労働日以上（子が2人以上の場合は11労働日以上））		資格取得奨励制度		育児短時間勤務		食堂・売店		リフレッシュ休暇		事業所内保育・企業主導型保育		アニバーサリー休暇		その他※		<p>様式第1号（別紙1）</p> <p style="text-align: center;">事業計画書</p> <p>1. 採用計画</p> <p>(1) 求める人物像</p> <div style="border: 1px solid black; height: 50px; width: 100%;"></div> <p>(2) 本事業により解決したい採用活動における課題（想定している解決策があれば、それも記載）</p> <div style="border: 1px solid black; height: 120px; width: 100%;"></div> <p>(3) 2024年採用計画数及び初任給</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>学歴</th> <th>大学院卒</th> <th>大学卒</th> <th>短大卒</th> <th>高専卒</th> <th>計</th> </tr> <tr> <td>人数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>初任給</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>—</td> </tr> </table> <p>(4) 2025年以降の採用計画</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th rowspan="2">2025年</th> <th>学歴</th> <th>大学院卒</th> <th>大学卒</th> <th>短大卒</th> <th>高専卒</th> <th>計</th> </tr> <tr> <td>人数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th rowspan="2">2026年</th> <th>学歴</th> <th>大学院卒</th> <th>大学卒</th> <th>短大卒</th> <th>高専卒</th> <th>計</th> </tr> <tr> <td>人数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>(5) 休暇・福利厚生制度（該当する制度に○をする）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>制 度</th> <th>該 当</th> <th>制 度</th> <th>該 当</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>育児休業（1歳以降も取得可）</td> <td></td> <td>社宅制度・住宅手当</td> <td></td> </tr> <tr> <td>介護休業（94日以上）</td> <td></td> <td>親睦旅行</td> <td></td> </tr> <tr> <td>子の看護休暇（年6労働日以上（子が2人以上の場合は11労働日以上））</td> <td></td> <td>資格取得奨励制度</td> <td></td> </tr> <tr> <td>育児短時間勤務</td> <td></td> <td>食堂・売店</td> <td></td> </tr> <tr> <td>リフレッシュ休暇</td> <td></td> <td>事業所内保育・企業主導型保育</td> <td></td> </tr> <tr> <td>アニバーサリー休暇</td> <td></td> <td>その他※</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※その他の福利厚生制度の内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ _____ ・ _____ 	学歴	大学院卒	大学卒	短大卒	高専卒	計	人数						初任給					—	2025年	学歴	大学院卒	大学卒	短大卒	高専卒	計	人数						2026年	学歴	大学院卒	大学卒	短大卒	高専卒	計	人数						制 度	該 当	制 度	該 当	育児休業（1歳以降も取得可）		社宅制度・住宅手当		介護休業（94日以上）		親睦旅行		子の看護休暇（年6労働日以上（子が2人以上の場合は11労働日以上））		資格取得奨励制度		育児短時間勤務		食堂・売店		リフレッシュ休暇		事業所内保育・企業主導型保育		アニバーサリー休暇		その他※	
学歴	大学院卒	大学卒	短大卒	高専卒	計																																																																																																																																												
人数																																																																																																																																																	
初任給					—																																																																																																																																												
2026年	学歴	大学院卒	大学卒	短大卒	高専卒	計																																																																																																																																											
	人数																																																																																																																																																
2027年	学歴	大学院卒	大学卒	短大卒	高専卒	計																																																																																																																																											
	人数																																																																																																																																																
制 度	該 当	制 度	該 当																																																																																																																																														
育児休業（1歳以降も取得可）		社宅制度・住宅手当																																																																																																																																															
介護休業（94日以上）		親睦旅行																																																																																																																																															
子の看護休暇（年6労働日以上（子が2人以上の場合は11労働日以上））		資格取得奨励制度																																																																																																																																															
育児短時間勤務		食堂・売店																																																																																																																																															
リフレッシュ休暇		事業所内保育・企業主導型保育																																																																																																																																															
アニバーサリー休暇		その他※																																																																																																																																															
学歴	大学院卒	大学卒	短大卒	高専卒	計																																																																																																																																												
人数																																																																																																																																																	
初任給					—																																																																																																																																												
2025年	学歴	大学院卒	大学卒	短大卒	高専卒	計																																																																																																																																											
	人数																																																																																																																																																
2026年	学歴	大学院卒	大学卒	短大卒	高専卒	計																																																																																																																																											
	人数																																																																																																																																																
制 度	該 当	制 度	該 当																																																																																																																																														
育児休業（1歳以降も取得可）		社宅制度・住宅手当																																																																																																																																															
介護休業（94日以上）		親睦旅行																																																																																																																																															
子の看護休暇（年6労働日以上（子が2人以上の場合は11労働日以上））		資格取得奨励制度																																																																																																																																															
育児短時間勤務		食堂・売店																																																																																																																																															
リフレッシュ休暇		事業所内保育・企業主導型保育																																																																																																																																															
アニバーサリー休暇		その他※																																																																																																																																															

様式第6号（別紙2）

交付申請提出書類一覧表

書類名	留意点等	補助対象経費	提出
1 交付申請書（様式第1号）		共通	
2 事業計画書（様式第1号 別紙1）		共通	
3 誓約書（様式第1号 別紙2）		共通	
4 対象経費の見積書等		共通	
5 給与規定		共通	
6 就業規則	休暇制度及び福利厚生制度が確認できる部分	共通	
7 履歴事項全部証明書	申請日前3ヶ月以内に法務局で発行された原本又は写し	共通	
8 島根県税の納税証明書	申請日前3ヶ月以内に発行された原本又は写し	共通	
9 企業概要	パンフレット等でも可	共通	
10 委託先の外部コンサルティング会社概要資料	パンフレット等でも可	委託費	
11 給与単価が確認できるもの	該当社員の労働条件通知書（予定）の写しなど	人件費	
12 現行の採用に係るパンフレット、チラシ、各種資料		広報費	
13 その他知事が認める書類		共通	

様式第6号（別紙2）

交付申請提出書類一覧表

書類名	留意点等	補助対象経費	提出
1 交付申請書（様式第1号）		共通	
2 事業計画書（様式第1号 別紙1）		共通	
3 誓約書（様式第1号 別紙2）		共通	
4 対象経費の見積書等		共通	
5 給与規定		共通	
6 就業規則	休暇制度及び福利厚生制度が確認できる部分	共通	
7 履歴事項全部証明書	申請日前3ヶ月以内に法務局で発行された原本又は写し	共通	
8 島根県税の納税証明書	申請日前3ヶ月以内に発行された原本又は写し	共通	
9 企業概要	パンフレット等でも可	共通	
10 委託先の外部コンサルティング会社概要資料	パンフレット等でも可	委託費	
11 給与単価が確認できるもの	該当社員の労働条件通知書（予定）の写しなど	人件費	
12 現況写真		工事費	
13 現行の採用に係るパンフレット、チラシ、各種資料		広報費	
14 その他知事が認める書類		共通	