

「島根県雇用対策計画」の概要

趣旨

「人口減少に打ち勝ち、笑顔で暮らせる島根」の実現に向けて、地域産業で必要とされる人材の確保・育成・定着を進めるため、「島根創生計画」を踏まえ、取り組む事業を体系的にとりまとめて策定する。

背景

- ・少子高齢化による生産年齢人口減少
- ・若年者の進学・就職による県外流出
- ・県内外企業の採用意欲の高まり、県内有効求人倍率が3年以上1.5倍を超えている
- ・新卒者の就職後3年以内の離職率が高止まり

課題

- ・企業の求人増加に伴う人材不足対策
- ・若年者の県内就職促進
- ・生産年齢人口減少に対応した、女性・高齢者・障がい者等の多様な人材の県内就職促進
- ・魅力ある職場環境整備と就業者の定着支援

基本的な方向

- 1 多様な就業の支援
- 2 働きやすい職場づくり
- 3 地域産業が必要とする人材の育成

施策の方向性

1. 多様な就業の支援

(1) 若者の県内就職の促進

- ①島根を愛する人づくり
 - ◆主な取組
 - ・「地域協働スクール」の実現
 - ・地域資源を活用した特色ある教育の推進
 - ・島根を愛する多様な人づくり
 - ・高大連携の推進
 - ・県内高等教育機関での地域を担う人づくり
- ②高校生・専修学校生・大学生等の県内就職の促進
 - ◆共通の取組
 - ・生徒・学生・保護者・教員への情報発信、企業との交流機会の提供
 - ・企業の情報発信力の強化
 - ◆専修学校、大学等の取組
 - ・多様な情報の発信
 - ・インターンシップの実施
 - ・外国人留学生の県内就職の促進
 - ◆県内大学等の取組
 - ・県内大学と企業、県等がコンソーシアムを設立し、県内学生の県内就職を促進

- ③若年女性の県内就職の促進
 - ◆主な取組
 - ・若年女性向け情報発信の強化

(2) 女性、高齢者、障がい者等の県内就職促進

- ◆主な取組
 - ・女性の多様な働き方を促進
 - ・高齢者の地域での活躍促進
 - ・障がい者が活躍できる就労の促進
 - ・若年無業者等に対する就業支援
 - ・社会人のUターン人材の確保を促進
 - ・外国人を雇用する事業者等への支援

2. 働きやすい職場づくり

(1) 魅力ある職場環境の整備と人材の定着支援

- ◆主な取組
 - ・魅力ある職場づくりに取り組む企業等への支援
 - ・人材育成等の支援
 - ・多様な働き方を選択、実現できる職場づくりを支援
 - ・労働者への相談対応等

(2) 在職者のスキルアップ支援

- ◆主な取組
 - ・研修等機会の充実、技能の振興

3. 地域産業が必要とする人材の育成

(1) 若者の職業能力開発等(キャリア教育支援)

- ①教育機関でのキャリア教育・人材育成
 - ◆主な取組: 1(1)①の取組
- ②高等技術校等での人材育成
 - ◆主な取組
 - ・職業能力開発施設における職業訓練
 - ・高等技術校等を活用した職業・技術教育の実施
- ③技能の習得促進
 - ◆主な取組
 - ・学校在学中の技能検定、競技会への参加促進

(2) 社会人リカレント教育・訓練の推進

- ◆主な取組: 大学等で行う専門職員向けリカレント講座

(3) 求職者の職業能力開発を通じた就職促進

- ◆主な取組: 施設内訓練、委託訓練

(4) 障がい者の職業能力開発

- ◆主な取組: 施設内訓練、委託訓練

(5) 伝統技能の継承

- ◆主な取組: 島根の職人育成、職人技活用促進



業種別の取組

- ①製造業
理工系大学等との連携による人材確保とものづくり産業の専門人材の育成
- ②ソフト系IT産業
将来を担うIT人材の段階的な育成と県外IT人材の確保
- ③観光関連産業
職業訓練や研修による観光関連産業の人材確保・育成と観光関連事業者の職場改善
- ④建設産業
建設業の魅力発信による人材確保・定着と女性の活躍推進、新技術導入への対応
- ⑤農林水産業
 - <農業> 農林大学校の機能拡充、経営サポート等により担い手を確保
 - <林業> 農林大学校の教育内容充実・定員増、就労環境の改善等により担い手を確保・育成
 - <水産業> 新規就業者への研修、技術のレベルアップ等による経営の安定化により人材を確保
- ⑥医療・福祉・介護分野
 - <医療> 看護職員の養成・確保・定着の推進と質の向上
 - <福祉> 保育士の確保・定着支援、保育所等の環境改善
 - <介護> 介護職のイメージアップ、多様な人材の確保、資格取得や介護ロボット導入等による定着支援