プレミアムこっころカンパニー　殿堂入り一覧

殿堂入り年度	認定番号	企業・法人等名称	所在地	業種	従業員数	優れた取組（特徴）
2018	1	株式会社 山陰合同銀行	松江市	金融業	2,081	●［育児休業］3歳に達するまで、1週間有給 ●［時間外労働削減のための取組］「時間外労働抑制運動～TIME UP7（セブン）」の実施 ●［休暇取得促進のための取組］有給休暇付与日数の範囲内で1年間11日以上の取得を目標に各人が計画的に取得 ●しまね女性の活躍応援企業
2018	2	株式会社 長岡塗装店	松江市	建設業（塗装・防水）	27	●［育児休業］3日有給休暇 ●［子の看護休暇］高校修了まで（30分単位取得可）、子ども一人当たり5日、合計日数制限なし ●［時間外労働削減のための取組］月に1度、各人の残業時間の回覧、残業・休日出勤の多い社員へ個別に声掛け、変形労働時間制で大型連休の導入 ●［休暇取得促進のための取組］年に1度各人に付与日数・前年未消化日数を書面で公布、計画的有給休暇取得状況を掲示し、計画的取得を奨励 ●しまね女性の活躍応援企業
2018	94	TERAMOTO 社会保険労務士法人	松江市	社会保険労務士	5	●［育児休業］2歳まで（一定の事情の有無に関わらず） ●［子の看護休暇］一人の場合7日/年、二人以上の場合12日/年、半日・時間単位取得可 ●［時間外労働削減のための取組］月1回の働き方改革や職場環境改善ミーティングの開催、毎日の朝礼で全員の仕事状況の共有とサポートの確認 ●［休暇取得促進のための取組］入社時から20日間付与、年間計画を共有し、休日とあわせて休暇を取得するように推奨 ●しまね女性の活躍応援企業
2018	95	株式会社 島根富士通	出雲市	電気機械器具製造業	601	●［育児短時間勤務］子が小学校6年生まで ●［時間外労働削減のための取組］全社一斉定時退社日（月1日）の設定、職場単位での定時退社日（週1回）の設定、上司に対して部下の時間外状況をリアルタイムにメール発信、削減効果を賞与や社員食堂でのスイーツ無料提供等により還元 ●［休暇取得促進のための取組］リフレッシュのための年休取得計画の作成、一斉年休日（4日）の設定 ●しまね女性の活躍応援企業
2018	122	アサヒ工業 株式会社	松江市	建設業	21	●［独自の有給休暇制度］学校行事休暇（中学校就学の始期に達するまで子、年間2日） ●［再雇用制度］出産、育児等で退職した者を対象にした中途退職者再雇用制度 ●［時間外労働削減のための取組］所定外労働の改善のためネットワーク環境の整備、上司が率先して退社 ●［休暇取得促進のための取組］誰かが休んでもカバーできる体制づくり、休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくり ●しまね女性の活躍応援企業

プレミアムこっころカンパニー　殿堂入り一覧

殿堂入り年度	認定番号	企業・法人等名称	所在地	業種	従業員数	優れた取組（特徴）
2018	184	国立大学法人 島根大学	松江市	学校教育（教育・研究・医療）	2,899	●［育児休業］3歳に満たない子 ●［独自の取組］保育所設置（島根大学医学部付属病院内） ●［時間外労働削減のための取組］定時退勤日の実施（週2回）、ワークライフバランス講演会の開催、学長及び理事によるイクボス宣言 ●［休暇取得促進のための取組］全教職員に夏季一斉休業等の連休に合わせて年次有給休暇を計画的に取得するように案内 ●しまね女性の活躍応援企業
2020	67	大畑建設 株式会社	益田市	総合建設業	157	●［休暇取得促進のための取組］時間単位有給休暇制度、5日連続有給休暇の取得促進、一斉有給休暇の実施 ●［時間外労働削減のための取組］毎週ノー残業デーを設定 ●［年次有給休暇以外の有給休暇］誕生日休暇、子・兄弟姉妹の結婚 ●しまね女性の活躍応援企業
2020	130	社会医療法人 仁寿会	邑智郡川本町	医療	201	●［休暇取得促進のための取組］育児支援休暇に学校行事を追加、また介護支援休暇に訪問調査等の項目を追加、また要介護認定のない配偶者への取得も追加 ●［時間外労働削減のための取組］毎週ノー残業デーの実施 ●［年次有給休暇以外の有給休暇］出産支援休暇（不妊治療・配偶者）、育児支援休暇（看護・行事）、介護支援休暇（父母・養父母・配偶者）、慶弔休暇、褒賞休暇
2020	219	堀建設株式会社	鹿足郡津和野町	総合建設業 高齢者福祉事業	102	●［休暇取得促進のための取組］有給休暇残一覧を四半期毎に部署担当者に渡し、使用が少ない人に声かけ ●［子の看護休暇］1人につき7日、2人以上の場合14日まで ●［年次有給休暇以外の有給休暇］子の看護休暇、介護休暇 ●しまね女性の活躍応援企業
2020	310	株式会社 りそな銀行 グループカスタマーセンター（島根）	出雲市	金融業	175	●［時間外労働削減のための取組］年2回、早帰りウィークの実施 ●［子の看護休暇］小3修了まで取得可 ●［年次有給休暇以外の有給休暇］結婚休暇（結婚後取得、最大5営業日）、出産休暇、配偶者出産休暇、子の看護休暇、周年特別休暇（勤続10年、15年、20年、25年、30年、35年、40年、45年および50年を超える年度中に最大5営業日）など ●しまね女性の活躍応援企業
2021	296	岩成工業株式会社	出雲市	総合建設業	17	●［休暇取得促進のための取組］有効期限が近付いているときは声がけ、子の看護休暇や介護休暇の取得単位を半日・時間とするなど、就業規則の見直しを徹底 ●［時間外労働削減のための取組］週末に工事部で工事状況を報告し、人手が足りていないところにサポートに ●［年次有給休暇以外の有給休暇］子の看護休暇、介護休暇、特別休暇（本人・子の結婚、妻の出産） ●しまね女性の活躍応援企業

プレミアムこっころカンパニー　殿堂入り一覧

殿堂入り年度	認定番号	企業・法人等名称	所在地	業種	従業員数	優れた取組（特徴）
2021	319	あさひな歯科	松江市	医療業	10	●[休暇取得促進のための取組]スケジュールアプリによる休日休暇情報の共有、面談時における教育訓練休暇の取得促進 ●[時間外労働削減のための取組]全スタッフへのキャリアコンサルティング実施による意識向上への働きかけ、自発的な改善行動の促進、業務内容の効率化、補助機器導入によるスタッフの作業補助時間の削減 ●[年次有給休暇以外の有給休暇]教育訓練休暇、慶弔休暇、新型コロナウィルス感染防止休暇 ●しまね女性の活躍応援企業
2022	56	カナツ技建工業株式会社	松江市	総合建設業	280	●[休暇取得促進のための取組] ・工事終了時にインターバル休暇制度による休暇取得促進 ・自身の有給休暇日数が分かるよう、有給休暇残日数を給与明細に記載 ●[時間外労働削減のための取組] ・毎週ノー残業デーの実施（本社において見回りを行う） ・RPA（※）導入プロジェクトを立ち上げ、管理部門における定型業務の自動化を推進 ※ …ロボティック・プロセス・オートメーションの略 ●[年次有給休暇以外の有給休暇] ・新型コロナウイルスワクチン接種休暇（同居家族の付き添い、副反応に伴う看病含む） ・子の新型コロナウイルス感染症に係る世話の必要が発生した場合 ・慶弔休暇（結婚、弔事） ・対外競技出場時特別休暇 ●しまね女性の活躍応援企業
2022	308	SCSKサービスウェア株式会社 島根センター	松江市	情報通信業	199	●[休暇取得促進のための取組] ・有休付与10日以上の社員は、付与から2か月以内に「半年で5日以上」の予定を勤怠システムに登録 ・予定登録状況を、月2回管理者へリスト展開し、予定登録できていない社員に登録依頼を実施 ●[時間外労働削減のための取組] ・負荷が高い状態が継続しないよう、上長への状況確認を実施 ・経営層へも状況を報告し、対応を協議 ●[年次有給休暇以外の有給休暇] 配偶者の出産休暇、子の看護休暇、ならし保育休暇、赴任休暇（住居の変更を伴う転勤を命じられた場合）、異動休暇（事業所内の異動で住所変更の必要が認められた場合）、公務休暇（裁判員または裁判員候補者として裁判所に赴くときなど）、結婚休暇（婚姻もしくは挙式の時）、生理休暇（整理日で就業が著しく困難な場合）、忌引休暇（二親等以内の親族が死亡した場合）、災害休暇（天災地変、伝染病予防などの場合）、介護休暇、積立有休休暇、連休サポート休暇（年次有給休暇を連続して3日以上取得した後）、エデュケーショナル休暇（外部研修などへの参加、試験勉強、ボランティア活動などの自己研鑽や社会貢献のため）、メモリアル休暇（誕生日や記念日の場合） ●しまね女性の活躍応援企業

プレミアムこっころカンパニー　殿堂入り一覧

殿堂入り年度	認定番号	企業・法人等名称	所在地	業種	従業員数	優れた取組（特徴）
2022	403	社会福祉法人 愛耕福祉会	雲南市	保育業	85	●［休暇取得促進のための取組］ ・各拠点管理者に月1度職員別の年休取得推移実績を報告し、進捗が遅れている職員へは管理者が個別にヒアリングし取得を奨励 ・「資格取得奨励制度」を設け、資格取得者に対し報奨金等を支給することで、職員がスキルアップに向け年休を有効活用 ●［時間外労働削減のための取組］ ・特定の職員に業務が集中しないよう、無理のない余裕をもった勤務シフト体制を組む ・全職員に対し、休憩がきちんととれているかアンケート調査を実施。休憩がとりにくい職員には周囲が声がけやフォローを実施 ●［年次有給休暇以外の有給休暇］ ・子の看護休暇（年間5日/中学校就学の始期に達するまでの子が2人以上の場合10日） ・介護休暇（年間5日/要介護状態の対象家族が2人以上の場合10日） ・夏季休暇（7月から9月の間で3日間） ・慶弔休暇 ・産前休暇（産前8週から6週の2週間） ・治療休暇（対象疾病（不妊治療を含む）を治療するため年間3日） ●しまね女性の活躍応援企業
2023	175	社会福祉法人 吾郷会	美郷町	福祉	218	●［休暇取得促進のための取組］ ・職員の希望する休暇を優先し勤務表を作成。 ・半日単位、1時間単位での有給休暇を取得可能。 ・法人独自のマイホリデー休暇（結婚記念日、本人・配偶者・子等の誕生日等）、連続有給休暇（4日以上）の取得促進。 ・各種地域、学校等ボランティア活動にも参加しやすくするため、ボランティア休暇制度の創設・年2回の面談や上司が職員とコミュニケーションの充実を図り、休暇の取得を促している。 ・職員全体に子育ての大切さ、また、お互い様の意識を共有することで休暇取得の意思向上を図り、職員の働きやすさの充実、突発的な休暇がとれる体制づくり、柔軟にフォロー対応できる職場環境づくりに努めている。 ・すべての職員が有給休暇を取得しやすく、働きやすい職場づくりを行うため、業務の効率化を考慮し、時間確保に努め体制を整備 ・法人内全事業所においてIOT連携システム導入やネットワーク環境整備を行い、業務改善・軽減を行っている。 ・業務軽減を図り、職員体制の見直しを行い休暇が取りやすい体制づくりに努めている。 ●［時間外労働削減のための取組］ ・月初めの朝礼の場で所属長より所定外労働の削減、サービス残業ゼロの呼びかけを実施 ・休日に仕事にかかわらないこと（公私の区別）を徹底 ・法人内全事業所においてIOT連携システム導入やネットワーク環境整備を行い、業務改善・軽減を行っている。 ・5S活動を継続的に取り組み、ムダな作業の洗い出し、見直しを実施 ・当日の業務等各部署が報告し、部署間の連携を密にし、業務のムダをなくす取組 ・各事業所より所定外労働の状況を報告、所定外労働が多い事業所には原因の究明と改善を行う。 ・利用者の体調不良等による夜間緊急対応による所定外労働を減らすため、利用者の体調不良の早期対応及び主治医との速やかな連携の実施 ・所定外労働は変形労働勤務として振替を行う。 ●［年次有給休暇以外の有給休暇］ 年末年始、夏期休暇、ボランティア休暇、子の看護休暇、介護休暇、忌引き、配偶者の出産休暇、本人または子の結婚休暇、コロナ関連休暇（本人が濃厚接触者及び同居家族等が濃厚接触者となった場合も含む）

プレミアムこっころカンパニー　殿堂入り一覧

殿堂入り年度	認定番号	企業・法人等名称	所在地	業種	従業員数	優れた取組（特徴）
2023	182	社会医療法人 昌林会	安来市	医療業	794	●［休暇取得促進のための取組］ ・半日単位の年次有給休暇制度を導入し、学校行事や、通院等、必要な時に取得しやすくなっている。 ・年に一度、各部署に有給休暇付与日数、繰越日数を書面で交付。また年に2回年休取得状況を書面にて交付。 ●［時間外労働削減のための取組］ ・時差（早出・遅出）勤務制度の採用により、介護等の必要な時間に人員を増員することにより、所定外労働の削減につなげる。 ・時間外専門のパート職員を採用することにより、所定外労働の削減につなげる。 ●［年次有給休暇以外の有給休暇］ ・子女出生時の休暇（男性職員） ・新型コロナウイルス感染症による小学校休業等に係る保護者等の休暇（小学校休業等対応助成金期間） ●しまね女性の活躍応援企業
2023	295	極東 インフラプロテクト 株式会社	松江市	建設土木業	6	●［休暇取得促進のための取組］ ・給料明細において残日数及び付与日数を明記している。 ・工事完工後の有給休暇取得奨励 ●［時間外労働削減のための取組］ ・朝礼時、各現場の進捗状況及び工程報告をし把握している。 ・各現場において下請業者の調整をし工程管理をしている。 ●［年次有給休暇以外の有給休暇］ 子の看護休暇、慶弔休暇、主任技術者及び現場代理人選任休暇、 介護休暇、特別休暇、職業能力開発休暇、母性健康管理のための休暇、 誕生日休暇、育児参加休暇
2023	429	社会福祉法人 あすなろ会	出雲市	福祉	184	●［休暇取得促進のための取組］ ・有給休暇管理簿によるタイムリーな把握と取得の声掛けを行う。 ・理事長発出文書にて有給休暇の取得促進を図っている（通常の取得促進に加え、3日間連続有給休暇の取得促進）。 ・無資格者を雇用し、「職員の自主研修の参加承認及び助成に関する規程」の活用（資格取得に関する費用の法人負担）により有資格者を増やすことで、休暇を取得しやすくしている。 ●［時間外労働削減のための取組］ ・月に一度、法人開催である安全衛生委員会（産業医・衛生管理者・各施設長・看護師等）にて所定外労働に関する状況共有や情報交換を行う。 ・他の従業員と比べて所定外労働が比較的多い従業員に個別に声を掛ける。 ・保育士補助や清掃員を雇用することで業務分散と業務負荷を避ける。 ・法人内の部会である「ワークライフバランス部会」にて、現場レベルから働き方の意識改革を図る（研修の開催） ・ノー残業デー（毎月1回）、ノー残業ウイーク（年2回）の実施 ●［年次有給休暇以外の有給休暇］ リフレッシュ休暇、バースデー休暇、メンタルヘルス休暇、LGBTQ配慮休暇、不妊治療休暇、ボランティア活動休暇、孫誕生休暇、育児参加奨励休暇 ●しまね女性の活躍応援企業

プレミアムこっころカンパニー　殿堂入り一覧

殿堂入り年度	認定番号	企業・法人等名称	所在地	業種	従業員数	優れた取組（特徴）
2024	318	株式会社 シーエスエー	出雲市	情報 通信業	51	●[休暇取得促進のための取組] ・有休休暇の計画的取得奨励（年間予定表、年に1度各人に付与日数・前年未消化日数の書面交付） ・30分単位の有給休暇取得制度 ・アニバーサリー休暇（時季指定） ・ワーク・ライフ・バランス社内セミナー実施 ・属人化から多能工化へ 健康経営を行うことで社員の健康意識が高まり、病欠だけでなく旅行や趣味に積極的に有給休暇を 取得する社員が増加し、社員の幸福度とモチベーションが高まっている ●[時間外労働削減のための取組] ・各自で曜日を決める週1回ノー残業デー ・ワーク・ライフ・バランス社内セミナー実施 ・管理職セミナーの実施（帰りやすい雰囲気づくり） ・時間外労働の多い社員へ個別に声掛け ・業務の見える化・省力化の徹底 ・属人化から多能工化へ ・コミュニケーション向上のためイベントの企画実行（委員会活動等） ●しまね女性の活躍応援企業
2024	349	アイカム株式会社	松江市	生活関連 サービス業	31	●[休暇取得促進のための取組] ・誕生日休暇の実施 ・有給休暇取得状況の見える化、取得推進 ・学校就学の子どもを持つ社員の部署には急な休みがあっても対応できる組織づくり ●[時間外労働削減のための取組] ・部署ごとに職務の誰でも出来る仕組みづくり ・月1回の上司面談の実施 ・部署ごとに年2回業務の改善点や生産性を高めるための施策のアセスメント会議を実施 ・業務のIT化 ●しまね女性の活躍応援企業
2025	372	株式会社トレンド	松江市	専門技術サービス	7	●[時間外労働削減のための取組] ・週初め、週末にチームミーティングを行い、一週間のチームでのスケジュール確認や調整を実施 ●[休暇取得促進のための取組] ・リフレッシュ休暇やファミリーサポート休暇など、有休とは別に、会社独自の休暇制度を導入 ・半日休暇・時間単位休暇の導入 ・取得状況や残日数などがクラウド上で常に確認可能 ●[仕事と生活との両立に関する独自の取組] ・短時間勤務制度（期間の制限なし） ・在宅勤務・テレワーク制度（毎日・週数回・急な事情など、社員の状況に合わせて柔軟に利用可） ●しまね女性の活躍応援企業

プレミアムこっころカンパニー　殿堂入り一覧

殿堂入り年度	認定番号	企業・法人等名称	所在地	業種	従業員数	優れた取組（特徴）
2025	519	株式会社イーウェル E-Space松江	松江市	サービス業（福利厚生代行サービス）	311	●［時間外労働削減のための取組］ ・毎週、本部長以上へ当月所定外労働時間状況を報告した上で、各管理職へも共有し注意喚起を実施 ・所定外労働が月60時間を超えた場合、直属の管理職へ注意喚起を実施。また、対象従業員へ健康確認シートを提出してもらった上で産業医または人事との面談を推奨 ・業務を複数人で担当し、属人化しない体制を構築 ●［休暇取得促進のための取組］ ・従業員向けポータルサイトを開設し休暇制度を周知 ・年度初めに最低5日以上の有給休暇取得計画を作成し、勤怠システム登録を義務付け ・業務を複数人で担当し、属人化しない体制を構築 ●［仕事と生活との両立に関する独自の取組］ ・健康・子育て・介護・住まいに関する様々な情報を取得できる従業員向けWEBサイト設置 ・仕事と介護の両立支援研修の実施および相談窓口設置 ・女性の健康相談窓口設置 ●しまね女性の活躍応援企業