

\ 従業員の子育てを応援します /

こっころカンパニー

しまね子育て応援企業情報誌

Vol.

9

イクボス



CONTENTS

P2 イクボスを溝口知事が表彰しました

P3 こっころイクボス表彰

受賞者インタビュー

- 青戸 亨さん
- 古志野 純子さん
- 實重正樹さん
- 重森千枝さん

P7 こっころカンパニー認定企業一覧

P8 こっころカンパニー認定の流れ



島根県では、仕事と子育ての両立支援を進めるため、部下の仕事と子育ての両立を支援し、かつ業務効率を上げるなどの工夫をしている上司「イクボス」を募集し、特に優れた取り組みをされている4名の方を表彰しました。

受賞者のみなさん

青 戸 亨さん

(社会福祉法人島根ライトハウス 理事長)

古志野 純 子さん

(株式会社長岡塗装店 常務取締役)

實 重 正 樹さん

(アサヒ工業株式会社 代表取締役)

重 森 千 枝さん

(アースサポート株式会社 C S R推進室長)



左から、實重 正樹さん、青戸 亨さん、知事、古志野 純子さん



左から、子ども・子育て支援室長、重森千枝さん

※表彰式を欠席された重森さんには、子ども・子育て支援室長から表彰状を贈呈しました。

イクボスを 溝口知事が 表彰しました。

青戸 亨さん

社会福祉法人島根ライトハウス

(社会福祉事業・松江市)

役職：理事長

部下の人数：300名

「イクボス」としての
取り組みを教えてください。

部下の仕事と子育ての
両立への配慮・工夫について

育児休業の取りやすい職場環境作りに努めています。その成果もあり、直近の五年間において、女性職員の育児休業取得率は100%です。気兼ねなく育児休業が取れる環境になっています。また、男性の育児休業の取得を促進するために、育児休業の一部を有給化しました。おかげで、男性の取得者も出てきています。

業務効率を上げるための
工夫について

育児休業や短時間勤務によって職場のマンパワーに制限が発生する中、記録業務の電子化を行い、少ない人数でも業務が見えるような仕組みを作りました。また、業務の改善だけではなく、職員のモチベーションアップによる業務効率の向上を狙って、年次有給休暇の計画取得制度を策定しました。より良い仕事をするためには、余暇や家庭生活の充実が必要であるという考え方で、職員のワーク・ライフ・バランスの充実にも取り組んでいます。

自らの仕事と
生活の充実に対する工夫について

「イクボス」として心がけて
いることを教えてください。

職員の子育て環境の整備はむづろん

自分の仕事と生活の充実を図るために、常に心の余裕を大事にしています。気持ちは分け与えられる心の余裕ですね。誠心誠意をもって人を支える福祉の仕事において、心の余裕は非常に大切です。そして、その余裕は、自らの生活の安定と満足感から生まれるものと思っています。自分自身が一杯いっぱにならないように、心身のリフレッシュを図るように心がけています。

「イクボス」がもたらすメリット
について教えてください。

仕事と子育ての両立支援に関する取り組みを当社のホームページや情報誌等で広報することによって、求職者が増加するといったメリットがあります。こつころカンパニーに認定された時が特に顕著でしたが、求職者の方に仕事をしながらでも安心して子育てができる職場と認識してもらえることで、会社の信用度がアップし、それが求職者の増加につながっていると感じています。人材難である福祉の業界において、今後も求職者を確保していくことは非常に大切であり、そういう点では、このメリットはとても大きいと思っています。

部下からの推薦メッセージ



亀山 俊介さん

職員が働きやすく、
長く働ける職場となる
ため、子育て支援を中心としたワーク・ライフ・バランスの



ですが、様々な場面で「子育て支援」という言葉を発信しています。次世代を担う子どもたちが健全な環境の中で成長することは、とても大切なことだと思っています。「子育て支援」という言葉を発信することができると、子どもを安心して産み育てることができる環境の大切さを伝えたいですね。

心としたワーク・ライフ・バランスの充実として、手当や制度の創設を行い、職場環境の改善に努めていたらいります。また、私も青戸理事長の声掛けもあり、第三子が生まれたときに一日間ですが、育児休業をとりました。利用者の幸せの追及はもちろんですが、その支援を行う職員も大切に考えていく素敵なおイクボスです。



古志野純子さん

株式会社長岡塗装店

(建設業・松江市)

役職：常務取締役

部下の人数：24名

「イクボス」としての
取り組みを教えてください。

部下の仕事と子育ての
両立への配慮・工夫について

子どもの看護休暇五日間（特別有給休暇）の対象年齢を高校就学中までとし、一回を三十分単位で取得できるようになりました。必要な時に必要な時間だけ複数回取得できることで、仕事への支障が最少で抑えられ、個人にとても会社にとつても良い結果となりました。また、保育料について、三分の一を補助（病後児保育に掛かる費用の三分の一も）するようになっています。また、育児中の世代を応援してくれる年配の社員を大切にする制度も工夫しています。その他にも、社員が繁忙な時は会社に子どもを連れていく、上司が一時的に子どもを見守るようになっています。

業務効率を上げるために 工夫について

正・副担当制度や情報の共有化を図り、一人しかわからない仕事をなくすようにしています。また、全員のスケジュールをネットワークで共有し、休暇の情報を関連部署で回覧・掲示することによって、伝えておくこと、聞いておくことを休暇に入る前に確認するようにし、業務への支障を最小限にするようにしています。それ以外にも、S/Eを雇用し、自社にあつたシステムを最短時間で作製し、無駄をなくすようにしたり、資格試験を奨励し、常に上質な仕事を早くできるように努めています。

自らの仕事と
生活の充実に対する工夫について

人から学ぶことを大事にしているので、その機会を逃さないよういつもで、時間を作れることを前提として、常に前倒しで仕事に向かうようにしています。また、部下に必要性を説明し、堂々と休暇を取るようにもしています。仕事の繁忙を理由にしてあきらめることがなるべくないようにしています。

「イクボス」がもたらすメリットについて教えてください。

色々ありますが、一番のメリットは、働き方の改革が進んだことです。社員の抱える問題に配慮しながら、組織の目標も達成するという命題に立ち向かうことで、急な休みによる欠員が出ても仕事が滞らない仕組みが整っています。

人材難の建設業界において、会社が社員のワーク・ライフ・バランスに配慮することは、社員の確保のためにも今後一段と重要なになってきます。人件費等の増加というデメリットを指摘される方もいらっしゃいますが、私は、それをはるかに上回るメリットがあると考えています。

社員が会社を辞めずに働き続け、様々な資格を持つ社員が増えると、仕事の質の向上、会社の技術力の向上につながります。それは、会社の競争力の向上にもつながり、会社の経営にとつて大きなプラス効果をもたらしてくれます。以前は下請け工事が主でしたが、最近では、当社の仕事を信頼しているだけ、直接仕事を請け負うことが増えました。これも働き方改革が大きな要因だと考えています。

「イクボス」として心がけて
いることを教えてください。

社員と積極的にコミュニケーションを取ることを大事にしています。とにかく顔を見て、相手の目を見て話すよにしています。社員の中には、色んな事情を抱えた人がいますし、その人たちのことを知らないと、何をどう配慮すれば良いのか分かりません。もちろん話したくないこともありますので、その点には十分に注意を払った上で、色々と話しをするようにしています。社員の仕事以外の事情を知ることによって、はじめてその社員一人ひとりに合ったワーク・ライフ・バランスへの配慮が可能になると考えています。

部下からの推薦メッセージ



有本 裕子さん

古志野常務は、「社員の成長が会社の原動力」という考え方のもとで行動をする人です。社員全員が仕事とプライベートの両方を充実させられるように、常に一人ひとりの状況に配慮し、共に考え一緒に前に進んでくれます。時には厳しく、また女性らしい柔軟な発想で社員を導いてくれます。いつでも失敗を恐れず突き進む行動力は本当に頼りになり、我々の手本もあります。プライベートでは趣味の日本舞踊や料理を楽しみ、女性としてとても憧れる存在であり、信頼できる上司です。

實重 正樹さん

アサヒ工業株式会社

(建設業・松江市)

役職：代表取締役

部下の人数：23名



「イクボス」としての
取り組みを教えてください。

部下の仕事と子育ての
両立への配慮・工夫について

子の看護休暇（子ども一人あたり五
日／年）の有給化や、それらを利用で
きる従業員を中学校就学前の子を持つ
従業員にまで拡充、また、中学校就学
前の子を持つ従業員が利用できる学校
行事休暇（有給休暇）を設けたりと、
子育て世代の部下が積極的に子どもと
関わるようにしています。また、制
度のみではなく、個人面談等で従業員
の家庭状況について話を聞く機会を持
ち、子育て支援制度を利用しやすい風
土作りにも努めています。

業務効率を上げるために
工夫について

各部署の責任者と担当リーダーがそ
れぞれの仕事の進捗や状況を報告する
月例会議や、全員が今週の自分の動き
を連絡する週明けの朝礼により、情報
共有ができる仕組みを作っています。
誰かが休んでもお互いにフォローでき
る体制にしています。

自らの仕事と
生活の充実に対する工夫について

自らが率先して、小学校のPTA会
長、自治会の活動、消防団活動、ボラ

「イクボス」がもたらすメリット
について教えてください。

弊社の経営理念である「付加価値の
高い人創り」につながることだと思います。
イクボスとして従業員のワーク・
ライフ・バランスに配慮することで、
会社と従業員に一体感が生まれ、より
良い仕事ができていると思います。
長く働いてもらうことで会社の技術
力の向上にもつながっていると思います。
従業員の皆さんに「アサヒ工業で
働いていて良かった」と思ってもらう
ような会社が理想ですね。また、人
材不足の建設業界において、技能者に
なりたい、職人になりたいという若い
人材を確保することはすぐく大変です
が、その面でも、イクボスとして従業
員のワーク・ライフ・バランスに配慮
することは、とてもメリットがあると
思っています。



川上真理子さん

仕事と
子育てとの
両立は思つ
た以上に大
変で毎日が
運動会の様

です。現在は、短時間勤務制度を利用
させていただき、慣れない子育てだか
らと色々配慮をしていただいている
また、子どもが病気になった時は、子
の看護休暇等の有給休暇制度を利用さ
せていただいている。就業規則の見
直しもしていただき、より子育てしや
すい環境になりました。私以外の従業
員も子の看護休暇や学校行事休暇、有
給休暇を積極的に取得しています。社
長自らが子育てに積極的であるため子
育て世代の従業員は遠慮なく子どもと
の時間を楽しむ事ができています。こ
の様な環境作りに努めていただき、感
謝しています。

社員に対して、PTA活動や消防団
活動等、仕事以外の活動に積極的に参
加するように勧めています。良い仕事
をするためには、仕事以外の活動での
経験も大切だと自身の経験から実感し
ています。そういう経験が回りまわっ
て仕事に活きてくることを期待して
います。

部下からの推薦メッセージ



重森 千枝さん

アースサポート株式会社

(廃棄物処理業・松江市)

役職：CSR推進室長

部下の人数：12名

「イクボス」としての
取り組みを教えてください。

**部下の仕事と子育ての
両立への配慮・工夫について**

今日やらないといけないことを明確化し、優先すべき仕事が終われば帰るように業務改善に取り組みました。また、部下の育児に理解のある管理職として、育児休業の取得しやすい職場の雰囲気作りを進め、その結果、女性が活躍し、仕事の成果も上がっていると感じています。

**業務効率を上げるための
工夫について**

中小企業の場合、業務遂行上一人欠けると仕事に支障が出ます。そのリスク管理という意味で、必ず誰かがその仕事を代行できるという仕組みを作っています。急な休暇時の対応や繁忙期の業務分散について、経験年数のある職員と仕事を共有することで、誰かが急に休んでもフォローできるようになります。また、短時間勤務者などに配慮し、打合せは必ず短時間勤務者の勤務時間内に実施するようにしています。

**自らの仕事と
生活の充実に対する工夫について**

子どもを出産してから、家族との時間を大事にしています。現在は短時間

勤務で出産前に比べて時間的な制約が多いですが、子どもや家族に対してされるような仕事をしていきたいと思っていますし、そのためにも、会社やスタッフとのコミュニケーションを密に取り、信頼関係を築くようにしています。また、仕事にメリハリをつけ、自らが率先して定時に退社するなど、自分自身が部下の手本となるように心がけています。

感を出しながら、全ての人が働きやすい環境作りを心がけています。

「イクボス」がもたらすメリット
について教えてください。

出産や育児を理由に退職することなどだと思います。当社の場合、女性の育児休業取得率は、ほぼ100%で、ほとんどの方が出産後に復帰されます。知識や経験を蓄積した社員の定着は、会社にとって大きなプラスになります。

「イクボス」として心がけて
いることを教えてください。

休暇の取りやすい環境作りですね。それと、誰かが休んでも業務に支障が出ないような仕組み作り。それ以外には、普段から、部下のワーク・ライフ・バランスに関する様々な意見を聞くようにしており、会社に対して制度の変更を要望したりすることもあります。また、子どもがない方に対する配慮にも気を使っています。なるべく平等

部下からの推薦メッセージ



部下の皆さん



ます。仕事と育児の両立が実現できているのは、職場のメンバーの理解と支援のおかけだと思いますし、その理解と支援を浸透していただいています。また、勤務時間内で解決が難しく、業務が遅延しそうな時には周りのサポートを得られるよう働きかけをしています。

こっころカンパニー 認定でイメージアップ!

現在、263社が
「こっころカンパニー」の
認定を受けています。

認定企業一覧 (263社) (各認定企業の業種・取り組み内容等は、ホームページでご覧いただけます。) (平成28年2月末日現在)

認定番号	企業名	所在地	認定番号	企業名	所在地	認定番号	企業名	所在地
1	株山陰合同銀行	松江市	79	有三島工業所	松江市	152	株佐藤工務店	出雲市
2	株長岡塗装店	松江市	80	有吉川工務店	奥出雲町	153	(株)フクダ	出雲市
5	有ムラタ	安来市	81	株安部建設	奥出雲町	154	株中山工務店	浜田市
6	(公社)益田市医師会	益田市	82	株トガノ建設	出雲市	155	有大谷建設	浜田市
7	平井建設株	安来市	83	株シンコー工業	出雲市	156	株須山商事	大田市
8	株ジュンテンドー	益田市	84	大軌建設株	松江市	157	株佐藤工務所	奥出雲町
9	三菱農機株	松江市	85	有高島組	雲南市	159	双葉建設有	松江市
11	株一畑百貨店	松江市	86	内藤建設工業株	出雲市	160	株浜村建設	出雲市
12	社会保険労務士村松事務所	松江市	87	株はたの産業	大田市	161	和光工業株	松江市
13	有本田商店	雲南市	88	有松雲建設興業	松江市	162	有石原組	出雲市
14	マルハマ食品株	浜田市	89	株シマダ技術コンサルタント	安来市	163	株小畑建設	出雲市
15	松江連合青果株	松江市	90	有松雲土木	松江市	164	新宮採石有	出雲市
16	今井産業株	江津市	91	山陰フォーラム株	出雲市	165	福島根ライトハウス	松江市
18	昭和開発工業株	出雲市	92	株ヒロクニ建設	出雲市	166	有マリイチ工業	松江市
20	稗田産業有	大田市	93	徳栄建設株	益田市	167	株倉橋工務店	出雲市
21	株出雲村田製作所	出雲市	94	寺本労務管理事務所	松江市	168	今岡工業株	出雲市
22	山陰総業有	松江市	95	株島根富士通	出雲市	170	株金見工務店	松江市
23	福いそたけ保育園	大田市	96	株布村工務店	松江市	171	ヒカワ精工株	出雲市
24	株石見工アサービス	益田市	97	湖南土建株	松江市	172	山陰建設工業株	出雲市
25	松江エルメック株	松江市	98	みつわ工業有	益田市	173	島根トヨペット株	松江市
26	円建創株	松江市	99	松江土建株	松江市	175	福吾郷会	美郷町
27	特穂なみネット21	出雲市	100	藤森建工有	浜田市	176	福梅寿会	益田市
28	株大田粘土企業	大田市	101	株都間工建	雲南市	177	山陰電気工事株	松江市
29	有友田大洋堂	松江市	102	出雲土建株	出雲市	178	出雲医療生活協同組合	出雲市
31	株マサコーポレーション	松江市	103	樋野電機工業有	松江市	180	医橋井堂	津和野町
32	有澁谷商事	松江市	104	一畠工業株	松江市	181	ALSOOK山陰株	松江市
33	医ほよほよクリニック	松江市	105	まるなか建設株	松江市	182	医昌林会	安来市
35	株フジックス	松江市	106	株M!しまね	松江市	183	福島根整肢学園	江津市
37	株ホンダカーズ松江	松江市	107	株原工務所	江津市	184	大島根大学	松江市
38	株増原産業建設	松江市	110	株テクノプロジェクト	松江市	185	福恩賜財団 島根県済生会	江津市
39	有周藤土木	雲南市	111	有植田工務店	奥出雲町	186	福しらゆり会	松江市
41	石見工業株	邑南町	112	有フクダ塗装	安来市	187	福島根県社会福祉事業団	松江市
42	株後藤建設	飯南町	116	福島根共生学園	隠岐の島町	188	三光ビル管理株	益田市
43	石見銀山建設株	大田市	118	有美幸建設	松江市	189	株日本海建設	出雲市
44	日発工業株	松江市	119	株サピィ	松江市	190	福いわみ福祉会	浜田市
45	森岡社会保険労務士事務所	松江市	120	フジキコーポレーション株	松江市	191	合銀ビジネスサービス株	松江市
46	株金田建設	隠岐の島町	121	株さんびる	松江市	192	永井建設株	江津市
47	有神門組	大田市	122	アサヒ工業株	松江市	193	株バイタルリード	出雲市
48	株トウケン	松江市	123	株豊洋	松江市	194	株中筋組	出雲市
49	平成道路株	益田市	124	幸陽建設株	松江市	195	黒徳建設株	大田市
50	有斎木組	浜田市	125	松栄印刷有	松江市	196	太平ビルサービス株	松江市
51	株青田建設	隠岐の島町	126	大福工業株	出雲市	197	株松江テクノサービス	松江市
52	有間壁組	出雲市	127	有細貝組	雲南市	198	北陽ビル管理株	松江市
53	松近土木株	松江市	128	株佐々木建設	松江市	199	福四ツ葉福祉会	松江市
54	松浦造園株	松江市	129	株常松土建	雲南市	200	浜田ビルメンテナンス株	浜田市
55	有ナギラ建工	出雲市	130	医仁寿会	川本町	201	ごうきんシステムサービス株	松江市
56	カナツ技建工業株	松江市	131	相互建設株	松江市	202	北陽警備保障株	松江市
57	大五建設有	美郷町	132	株日新電工	松江市	203	山陰温調工業株	松江市
58	アルファ工業株	出雲市	133	梅木建設株	雲南市	204	山洋工業株	出雲市
59	田中工業株	雲南市	134	中国環境株	出雲市	205	株島根東亜建物管理	松江市
60	有松原組	安来市	135	株松和	松江市	206	(特非)コミュニティサポートいすも	出雲市
62	株斐川電工	出雲市	136	株深田建設	松江市	207	医社団 創健会	松江市
63	有米江組	出雲市	137	有石西塗装店	益田市	208	有フローレス	松江市
65	高橋建設株	益田市	138	第一印刷有	雲南市	209	株アキュートシステム	松江市
66	宮田建設工業株	浜田市	139	有日野建設	雲南市	210	株ノリコー	松江市
67	大畠建設株	益田市	140	株サンクラフト	浜田市	211	株住創	松江市
68	株庭の川島	松江市	141	帝人コードレ株	大田市	212	山陰クボタ水道用材株	松江市
69	八光建設株	松江市	142	株大幸電設	松江市	213	株島根情報処理センター	出雲市
70	有山根建設	雲南市	143	株真幸土木	松江市	214	企業警備保障株	松江市
71	有米原組	安来市	144	株大前組	松江市	215	有渡辺建設	飯南町
72	日新建設株	益田市	146	セコム山陰株	松江市	216	有小畠土建	雲南市
73	若林建設株	松江市	147	株山重組	浜田市	217	株大島工務所	安来市
74	株出雲設備	出雲市	148	有糸賀工務店	奥出雲町	218	山本工業株	出雲市
75	徳畑建設株	隠岐の島町	149	株ワールド測量設計	出雲市	219	堀建設株	津和野町
76	有忍谷建設	安来市	150	株中村組	出雲市	220	株内田工務店	松江市
77	宍道湖建設株	松江市	151	株島根ワイナリー	出雲市	221	モルツウェル株	松江市

こっころカンパニー

認定の流れ

一般事業主行動計画の策定

(従業員数が101人以上の企業は義務)

島根労働局雇用均等室へ 一般事業主行動計画の届出

島根県子ども・子育て支援室へ こっころカンパニー申請

こっころカンパニー審査

基本項目審査（9項目）

- 法令義務の確認（育児休業・看護休暇等）
- 一般事業主行動計画（従業員数が101人以上の企業は義務）の策定・届出

こっころ度審査（165点中55点以上）

- 子育て支援に対する姿勢
 - ・支援制度の従業員への周知
 - ・有給休暇の取得促進 など
- 法律義務を超える子育て支援制度
 - ・育児休業制度
 - ・短時間勤務、事業所内託児所設置 など

こっころカンパニー認定



認定されると「県の支援」

●ホームページ・広報誌でのPR

●認定ロゴ・マークの使用

●制度融資での優遇

- ・設備資金：0.3%有利
- ・運転資金：0.5%有利

●入札制度での優遇

- ・県建設工事の入札参加資格審査で加点
- ・県建設工事の総合評価方式の評価項目への導入
- ・県庁舎の清掃業務・各種警備業務委託の入札参加資格審査での加点

認定されると「企業のメリット」

●イメージアップによる 優れた人材の採用

●従業員の企業への愛着のアップ

●優良企業の表彰

申請方法／[こっころカンパニー](#) 検索

ホームページより所定の申請書及び審査票をダウンロードし、必要事項を記入の上、添付書類と合わせて郵送してください。

お問い合わせ／島根県健康福祉部 青少年家庭課

子ども・子育て支援室

TEL 0852-22-6475 FAX 0852-22-6045

