

令和元年度プレミアムこころカンパニー表彰企業

企業名	所在地	業種	優れた取組（特徴）
大畑建設株式会社	益田市	建設業	[職場環境づくり]ノー残業デー（基本的には毎週水曜日）、学校行事への参加促進 [独自の有給休暇制度]子、兄妹姉妹の結婚、誕生日休暇 [職場復帰後の講習等]インターネットによる情報提供 [休暇取得促進のための取組] 5日連続有給休暇の取得促進 、一斉有給休暇の実施（年間4日） しまね女性の活躍応援企業
株式会社はたの産業	大田市	建設業	[子の看護休暇]1年間につき6日まで取得可 [介護休暇]1年間につき1人の場合は6日、2人以上の場合は12日 [育児休業]1歳6ヶ月まで（一定の事情の有無に関わらず） [介護休業]家族1人につき通算95日まで [独自の取組]出産祝金、入学祝金 [独自の有給休暇制度] 学校行事参加休暇 [休暇取得促進のための取組]円滑な社内調整を実施 しまね女性の活躍応援企業
社会医療法人仁寿会	川本町	医業	[子の看護休暇]中学校就学までの子がいる職員に対し、当該子の人数と年齢によって、休暇（有給）を付与、時間単位取得可（最大16日） [介護休暇]父母、配偶者の父母及び配偶者について、要介護度に応じて休暇（有給）を付与。時間単位取得可（最大18日） [育児休業]2歳まで（保育所に入所できない場合等） [独自の有給休暇制度] 出産支援休暇（不妊治療、配偶者の出産） 、育児支援休暇（看護、行事） [時間外労働削減のための取組]毎週木曜日をノー残業デーとし、社内メールにより周知し定時帰宅を促す。 [休暇取得促進のための取組]育児や介護休暇の取得事由を年々見直している。
株式会社大前組	松江市	建設業	[子の看護休暇]小学校終了に達するまでの子がいる職員に対し、1年間につき1人の場合は6日、2人以上の場合は12日 [介護休暇] 1年間につき1人の場合は6日 、2人以上の場合は12日 [介護休業]家族1人につき通算95日まで [独自の取組]入学祝金（小・中・高各10,000円） [休暇取得促進のための取組]定例部会で仕事を共有し、休暇取得しやすい雰囲気づくりを実施。 しまね女性の活躍応援企業
堀建設株式会社	津和野町	土木工事業 高齢者福祉	[子の看護休暇]1年間につき1人の場合は7日、2人以上の場合は14日まで [育児休業]1歳6ヶ月まで（一定の事情の有無に関わらず） [介護休業]家族1人につき通算95日まで [独自の取組]出産祝金、入学・卒業祝金、 希望により優先的再雇用 [休暇取得促進のための取組]四半期ごとに部署別の有給休暇取得状況を共有 しまね女性の活躍応援企業

令和元年度プレミアムこころカンパニー表彰企業

企業名	所在地	業種	優れた取組（特徴）
株式会社内田工務店	松江市	建設業	[子の看護休暇]小学校入学から中学校就学までの子1人につき3日、2人以上の場合6日まで [介護休業]家族1人につき通算100日まで [独自の有給休暇制度]家族の記念日休暇 [独自の取組]出産祝金、子の扶養手当 しまね女性の活躍応援企業
岩成工業株式会社	出雲市	総合建設業	[育児休業]2歳まで取得可 [子の看護休暇]中学校就学まで1年間につき7日（15分単位で取得可） [職場環境づくり]ノー残業デー（基本的には毎週水曜日）、学校行事への参加促進 [独自の有給休暇制度]子、兄妹姉妹の結婚、誕生日休暇 [休暇取得促進のための取組]5日連続有給休暇の取得促進、一斉有給休暇の実施（年間4日） [独自の取組]再雇用制度あり しまね女性の活躍応援企業
SCSKサービスウェア株式会社 島根センター	松江市	情報通信業	[育児休業]1歳の3月末日まで取得可 [介護休業]同一の家族につき要介護状態に至るごとに、 365日を限度として取得可能 [独自の有給休暇制度]メモリアル、 ならし保育 、リフレッシュ休暇、配偶者の出産等 [独自の取組]年次有給休暇の積立制度（25日以内は権利消滅しない）、再雇用制度あり [職場復帰後の講習等]退職者支援システムの導入（休職中も人事部とメッセージ送受信可能、関係書類の提出時期を注意喚起） [時間外労働削減のための取組]勤怠データ、オフィス入退室ログを突合する「働き方ビューア」を導入、国基準より厳しい社内基準（単月70時間超、2ヶ月連続60時間超）を設定 [休暇取得促進のための取組]年次有給休暇の取得目標設定（6日以上取得かつ原則年末までに5日以上取得）
株式会社りそな銀行グループ カスタマーセンター（島根）	出雲市	銀行コールセンター及びオペレーションセンター	[子の看護休暇]小3修了まで取得可 [育児休業]2歳1ヶ月まで取得可 [介護休業]同一の家族につき要介護状態に至るごとに、 通算1年以内の範囲で取得可能 [独自の取組]保育料の補助、介護サービス利用料の補助、育児・介護等を理由に退職した従業員の再雇用制度 [時間外労働削減のための取組]リフレッシュ・デー（毎週水曜、定時退社）、リフレッシュ・ウィーク（年2回、2週間早帰り）の設定 [休暇取得促進のための取組]スマートデーの設定（毎月半日～1日以上の有給休暇取得） しまね女性の活躍応援企業
アイカム株式会社	松江市	生活関連サービス業	[子の看護休暇]時間単位で取得可 [職場環境づくり]ノー残業デー [独自の有給休暇制度]誕生日休暇 [独自の取組]親孝行手当 [休暇取得促進のための取組]5日連続有給休暇の取得促進