

保育士就労支援に向けた実態調査（保育所）

平成 2 6 年 3 月

島根県健康福祉部青少年家庭課

1 調査の概要

保育士確保に関する実態や課題・問題点等を把握し、「島根県子ども・子育て支援事業支援計画」策定のための基礎資料として、また、県、市町村での保育士確保のための検討材料とすることを目的として調査を実施

2 調査対象

保育所 2 9 2 箇所（分園 3 か所を含む）

3 調査方法

郵送により調査票の配布・配収

4 回収率

1 0 0 %

5 調査結果

(1) 保育所の状況

区 分			東 部		西 部		隠 岐		全 県			
			実数	割合	実数	割合	実数	割合	実数	割合		
保育所数	公 営		34	20.5%	20	18.0%	7	46.7%	61	20.9%		
	民 営 (公設民営を含む)		132	79.5%	91	82.0%	8	53.3%	231	79.1%		
	合 計		166	100.0%	111	100.0%	15	100.0%	292	100.0%		
定員規模 別保育所 数	～20人	公営	0	0.0%	6	30.0%	0	0.0%	6	9.8%		
		民営	3	2.3%	14	15.4%	3	37.5%	20	8.7%		
	21人～30人	公営	5	14.7%	2	10.0%	2	28.6%	9	14.8%		
		民営	7	5.3%	12	13.2%	0	0.0%	19	8.2%		
	31人～60人	公営	11	32.4%	8	40.0%	5	71.4%	24	39.3%		
		民営	36	27.3%	31	34.1%	3	37.5%	70	30.3%		
	61人～90人	公営	9	26.5%	4	20.0%	0	0.0%	13	21.3%		
		民営	41	31.1%	17	18.7%	1	12.5%	59	25.5%		
	91人～120人	公営	7	20.6%	0	0.0%	0	0.0%	7	11.5%		
		民営	29	22.0%	11	12.1%	0	0.0%	40	17.3%		
	121人以上	公営	2	5.9%	0	0.0%	0	0.0%	2	3.3%		
		民営	16	12.1%	6	6.6%	1	12.5%	23	10.0%		
保育士数 ()内は産 休・育休中 の職員数、 内数	4月1日	公営	正規	202	(18)	75	(4)	38	(2)	315	(24)	
			非正規	常 勤	261	(0)	76	(6)	9	(0)	346	(6)
				非常勤	114	(0)	32	(1)	2	(0)	148	(1)
		民営	正規	1,406	(54)	712	(17)	59	(2)	2,177	(73)	
			非正規	常 勤	900	(23)	258	(3)	12	(0)	1,170	(26)
				非常勤	471	(5)	187	(2)	27	(0)	685	(7)
	10月1日	合計	正規	1,608	(72)	787	(21)	97	(4)	2,492	(97)	
			非正規	常 勤	1,161	(23)	334	(9)	21	(0)	1,516	(32)
				非常勤	585	(5)	219	(3)	29	(0)	833	(8)
		公営	正規	193	(19)	78	(2)	38	(2)	309	(23)	
			非正規	常 勤	272	(1)	74	(6)	10	(0)	356	(7)
				非常勤	108	(0)	31	(1)	2	(0)	141	(1)
民営	正規	1,389	(65)	713	(22)	55	(6)	2,157	(93)			
	非正規	常 勤	955	(26)	281	(7)	15	(0)	1,251	(33)		
		非常勤	492	(8)	214	(3)	29	(0)	735	(11)		
合計	正規	1,582	(84)	791	(24)	93	(8)	2,466	(116)			
	非正規	常 勤	1,227	(27)	355	(13)	25	(0)	1,607	(40)		
		非常勤	600	(8)	245	(4)	31	(0)	876	(12)		

(2) 年齢区分別正規保育士の状況(4月1日現在)

区分			東 部		西 部		隠 岐		全 県	
定員	運営主体	年齢区分	実数	割合	実数	割合	実数	割合	実数	割合
30人以下	公 営	20歳～	1	5.0%	1	4.8%	1	14.3%	3	6.3%
		30歳～	8	40.0%	2	9.5%	0	0.0%	10	20.8%
		40歳～	4	20.0%	9	42.9%	2	28.6%	15	31.3%
		50歳～	7	35.0%	9	42.9%	4	57.1%	20	41.7%
		合 計	20	100.0%	21	100.0%	7	100.0%	48	100.0%
	民 営	20歳～	20	46.5%	16	16.2%	5	45.5%	41	26.8%
		30歳～	10	23.3%	29	29.3%	2	18.2%	41	26.8%
		40歳～	6	14.0%	24	24.2%	4	36.4%	34	22.2%
		50歳～	7	16.3%	30	30.3%	0	0.0%	37	24.2%
		合 計	43	100.0%	99	100.0%	11	100.0%	153	100.0%
	合 計	20歳～	21	33.3%	17	14.2%	6	33.3%	44	21.9%
		30歳～	18	28.6%	31	25.8%	2	11.1%	51	25.4%
		40歳～	10	15.9%	33	27.5%	6	33.3%	49	24.4%
		50歳～	14	22.2%	39	32.5%	4	22.2%	57	28.4%
		合 計	63	100.0%	120	100.0%	18	100.0%	201	100.0%
90人以下	公 営	20歳～	24	23.1%	3	5.6%	5	16.1%	32	16.9%
		30歳～	33	31.7%	15	27.8%	8	25.8%	56	29.6%
		40歳～	19	18.3%	17	31.5%	10	32.3%	46	24.3%
		50歳～	28	26.9%	19	35.2%	8	25.8%	55	29.1%
		合 計	104	100.0%	54	100.0%	31	100.0%	189	100.0%
	民 営	20歳～	318	42.5%	99	27.3%	9	27.3%	426	37.2%
		30歳～	202	27.0%	101	27.8%	8	24.2%	311	27.2%
		40歳～	133	17.8%	78	21.5%	8	24.2%	219	19.1%
		50歳～	95	12.7%	85	23.4%	8	24.2%	188	16.4%
		合 計	748	100.0%	363	100.0%	33	100.0%	1,144	100.0%
	合 計	20歳～	342	40.1%	102	24.5%	14	21.9%	458	34.4%
		30歳～	235	27.6%	116	27.8%	16	25.0%	367	27.5%
		40歳～	152	17.8%	95	22.8%	18	28.1%	265	19.9%
		50歳～	123	14.4%	104	24.9%	16	25.0%	243	18.2%
		合 計	852	100.0%	417	100.0%	64	100.0%	1,333	100.0%
91人以上	公 営	20歳～	17	21.8%	0	-	0	-	17	21.8%
		30歳～	33	42.3%	0	-	0	-	33	42.3%
		40歳～	16	20.5%	0	-	0	-	16	20.5%
		50歳～	12	15.4%	0	-	0	-	12	15.4%
		合 計	78	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	78	100.0%
	民 営	20歳～	282	45.9%	106	42.4%	6	40.0%	394	44.8%
		30歳～	156	25.4%	70	28.0%	3	20.0%	229	26.0%
		40歳～	104	16.9%	40	16.0%	3	20.0%	147	16.7%
		50歳～	73	11.9%	34	13.6%	3	20.0%	110	12.5%
		合 計	615	100.0%	250	100.0%	15	100.0%	880	100.0%
	合 計	20歳～	299	43.1%	106	42.4%	6	40.0%	411	42.9%
		30歳～	189	27.3%	70	28.0%	3	20.0%	262	27.3%
		40歳～	120	17.3%	40	16.0%	3	20.0%	163	17.0%
		50歳～	85	12.3%	34	13.6%	3	20.0%	122	12.7%
		合 計	693	100.0%	250	100.0%	15	100.0%	958	100.0%
合 計	公 営	20歳～	42	20.8%	4	5.3%	6	15.8%	52	16.5%
		30歳～	74	36.6%	17	22.7%	8	21.1%	99	31.4%
		40歳～	39	19.3%	26	34.7%	12	31.6%	77	24.4%
		50歳～	47	23.3%	28	37.3%	12	31.6%	87	27.6%
		合 計	202	100.0%	75	100.0%	38	100.0%	315	100.0%
	民 営	20歳～	620	44.1%	221	31.0%	20	33.9%	861	39.5%
		30歳～	368	26.2%	200	28.1%	13	22.0%	581	26.7%
		40歳～	243	17.3%	142	19.9%	15	25.4%	400	18.4%
		50歳～	175	12.4%	149	20.9%	11	18.6%	335	15.4%
		合 計	1,406	100.0%	712	100.0%	59	100.0%	2,177	100.0%
	合 計	20歳～	662	41.2%	225	28.6%	26	26.8%	913	36.6%
		30歳～	442	27.5%	217	27.6%	21	21.6%	680	27.3%
		40歳～	282	17.5%	168	21.3%	27	27.8%	477	19.1%
		50歳～	222	13.8%	177	22.5%	23	23.7%	422	16.9%
		合 計	1,608	100.0%	787	100.0%	97	100.0%	2,492	100.0%

(3) 民営保育所の給料表

(単位:千円)

勤務年数	東 部	西 部	隠 岐	全 県
1年目	150	148	155	149
10年	190	187	186	188
20年	223	214	222	219
30年	260	243	257	253

新卒で採用され継続して勤務した場合

(4) 民営保育所の保育士採用状況

①平成24年4月採用

地区	保育 所数	求人 保育所数	正 規			求人 保育所数	非正規(常勤)		
			求人数	採用数	充足率		求人数	採用数	充足率
東部	132	45	157 (3.5)	150 (3.3)	95.5%	67	158 (2.4)	128 (1.9)	81.0%
西部	91	27	70 (2.6)	63 (2.3)	90.0%	32	56 (1.8)	38 (1.2)	67.9%
隠岐	8	3	4 (1.3)	2 (0.7)	50.0%	2	3 (1.5)	3 (1.5)	100.0%
全県	231	75	231 (3.1)	215 (2.9)	93.1%	101	217 (2.1)	169 (1.7)	77.9%

②年度中途採用

地区	保育 所数	求人 保育所数	正 規			求人 保育所数	非正規(常勤)		
			求人数	採用数	充足率		求人数	採用数	充足率
東部	132	6	12 (2.0)	4 (0.7)	33.3%	47	79 (1.7)	52 (1.1)	65.8%
西部	91	9	14 (1.6)	10 (1.1)	71.4%	30	45 (1.5)	20 (0.7)	44.4%
隠岐	8	2	3 (1.5)	1 (0.5)	33.3%	0	0 (0.0)	0 (0.0)	-
全県	231	17	29 (1.7)	15 (0.9)	51.7%	77	124 (1.6)	72 (0.9)	58.1%

(5) 地区別求人状況

		東部		西部		隠岐		全県		
		実数	割合	実数	割合	実数	割合	実数	割合	
回 答 数		166	100.0%	111	100.0%	15	100.0%	292	100.0%	
新 卒 者	正 規 職 員	非常に確保しにくい	12	7.2%	26	23.4%	8	53.3%	46	15.8%
		確保しにくい	32	19.3%	18	16.2%	2	13.3%	52	17.8%
		なんとか確保できる	29	17.5%	21	18.9%	1	6.7%	51	17.5%
		比較的容易に確保できる	17	10.2%	6	5.4%	1	6.7%	24	8.2%
		容易に確保できる	18	10.8%	0	0.0%	0	0.0%	18	6.2%
		わからない	23	13.9%	20	18.0%	1	6.7%	44	15.1%
		無回答	35	21.1%	20	18.0%	2	13.3%	57	19.5%
	非 正 規 職 員	非常に確保しにくい	34	20.5%	36	32.4%	6	40.0%	76	26.0%
		確保しにくい	50	30.1%	34	30.6%	3	20.0%	87	29.8%
		なんとか確保できる	41	24.7%	7	6.3%	1	6.7%	49	16.8%
		比較的容易に確保できる	13	7.8%	4	3.6%	0	0.0%	17	5.8%
		容易に確保できる	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		わからない	9	5.4%	17	15.3%	1	6.7%	27	9.2%
		無回答	19	11.4%	13	11.7%	4	26.7%	36	12.3%
既 卒 者	正 規 職 員	非常に確保しにくい	23	13.9%	28	25.2%	5	33.3%	56	19.2%
		確保しにくい	36	21.7%	32	28.8%	3	20.0%	71	24.3%
		なんとか確保できる	20	12.0%	10	9.0%	2	13.3%	32	11.0%
		比較的容易に確保できる	11	6.6%	3	2.7%	0	0.0%	14	4.8%
		容易に確保できる	12	7.2%	1	0.9%	0	0.0%	13	4.5%
		わからない	26	15.7%	17	15.3%	1	6.7%	44	15.1%
		無回答	38	22.9%	20	18.0%	4	26.7%	62	21.2%
	非 正 規 職 員	非常に確保しにくい	51	30.7%	38	34.2%	4	26.7%	93	31.8%
		確保しにくい	60	36.1%	42	37.8%	2	13.3%	104	35.6%
		なんとか確保できる	33	19.9%	12	10.8%	2	13.3%	47	16.1%
		比較的容易に確保できる	3	1.8%	1	0.9%	2	13.3%	6	2.1%
		容易に確保できる	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		わからない	4	2.4%	9	8.1%	1	6.7%	14	4.8%
		無回答	15	9.0%	9	8.1%	4	26.7%	28	9.6%

(6) 保育士の採用にあたり活用している方法

	実数	構成比
ハローワーク	260	92.9%
福祉人材センター	125	44.6%
民間の職業紹介	3	1.1%
貴保育所の就職説明会	23	8.2%
貴保育所のホームページ	61	21.8%
知人	130	46.4%
学校・養成施設への訪問等	51	18.2%
新聞・折込チラシ	18	6.4%
求人・就職情報誌、求人情報サイト	28	10.0%
実習・施設見学	95	33.9%
行政情報誌	31	11.1%
その他 ※	34	12.1%
無回答	12	-
回答施設数	280	95.9%

※主な内容：ホームページ、保育研究会、学校への求人、ケーブルテレビ等

(7) 平成24年度中の離職状況

区分		勤続年数	東 部		西 部		隠 岐		全 県	
			実数	割合	実数	割合	実数	割合	実数	割合
正規職員	公営	1年未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		～3年未満	2	18.2%	0	0.0%	0	0.0%	2	12.5%
		～5年未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		～7年未満	1	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	1	6.3%
		7年以上	8	72.7%	2	100.0%	3	100.0%	13	81.3%
		合 計	11	100.0%	2	100.0%	3	100.0%	16	100.0%
	民営	1年未満	10	9.8%	6	13.3%	0	0.0%	16	10.6%
		～3年未満	36	35.3%	8	17.8%	3	75.0%	47	31.1%
		～5年未満	17	16.7%	12	26.7%	0	0.0%	29	19.2%
		～7年未満	13	12.7%	6	13.3%	0	0.0%	19	12.6%
		7年以上	26	25.5%	13	28.9%	1	25.0%	40	26.5%
		合 計	102	100.0%	45	100.0%	4	100.0%	151	100.0%
	合計	1年未満	10	8.8%	6	12.8%	0	0.0%	16	9.6%
		～3年未満	38	33.6%	8	17.0%	3	42.9%	49	29.3%
		～5年未満	17	15.0%	12	25.5%	0	0.0%	29	17.4%
		～7年未満	14	12.4%	6	12.8%	0	0.0%	20	12.0%
		7年以上	34	30.1%	15	31.9%	4	57.1%	53	31.7%
		合 計	113	100.0%	47	100.0%	7	100.0%	167	100.0%
非正規職員	公営	1年未満	13	29.5%	3	42.9%	0	-	16	31.4%
		～3年未満	15	34.1%	2	28.6%	0	-	17	33.3%
		～5年未満	6	13.6%	2	28.6%	0	-	8	15.7%
		～7年未満	5	11.4%	0	0.0%	0	-	5	9.8%
		7年以上	5	11.4%	0	0.0%	0	-	5	9.8%
		合 計	44	100.0%	7	100.0%	0	-	51	100.0%
	民営	1年未満	43	28.1%	15	29.4%	1	14.3%	59	28.0%
		～3年未満	63	41.2%	17	33.3%	3	42.9%	83	39.3%
		～5年未満	15	9.8%	13	25.5%	1	14.3%	29	13.7%
		～7年未満	15	9.8%	2	3.9%	0	0.0%	17	8.1%
		7年以上	17	11.1%	4	7.8%	2	28.6%	23	10.9%
		合 計	153	100.0%	51	100.0%	7	100.0%	211	100.0%
	合計	1年未満	56	28.4%	18	31.0%	1	14.3%	75	28.6%
		～3年未満	78	39.6%	19	32.8%	3	42.9%	100	38.2%
		～5年未満	21	10.7%	15	25.9%	1	14.3%	37	14.1%
		～7年未満	20	10.2%	2	3.4%	0	0.0%	22	8.4%
		7年以上	22	11.2%	4	6.9%	2	28.6%	28	10.7%
		合 計	197	100.0%	58	100.0%	7	100.0%	262	100.0%

(8) 保育士確保が困難なため保育サービスへの支障事例（複数回答）

①運営区分別

	公 営		民 営		全 県	
	実数	割合	実数	割合	実数	割合
早朝、遅い時間の保育士が配置しにくいことがある	33	58.9%	86	41.1%	119	44.9%
保育士を確保できないために、受入れ児童数を減らしたことがある	14	25.0%	33	15.8%	47	17.7%
年度中途の入所申込みに応えたいが、必要な保育士を確保できない	29	51.8%	120	57.4%	149	56.2%
所長設置単価や主任保育士加算が取れなくなったことがある	0	0.0%	28	13.4%	28	10.6%
障がい児保育や発達促進保育等に多くの保育士が必要だが、確保できない	13	23.2%	39	18.7%	52	19.6%
休日保育、延長保育、一時預かりなどをやりたいが、実施できない(または拡充できない)	8	14.3%	14	6.7%	22	8.3%
保育士数にゆとりがなく、勤務の負担が大きくなる(時間外勤務の発生、休暇がとりにくいなど)	32	57.1%	133	63.6%	165	62.3%
その他 ※	2	3.6%	18	8.6%	20	7.5%
無回答	5	-	22	-	27	-
回答施設数	56	91.8%	209	90.5%	265	90.8%

※主な内容：職員会・行事・保育活動に無理がある。保育士の質の低下。パートで対応。必要な保育士が確保できるまで入所を待ってもらったことがある等

②地区別

	東 部		西 部		隠 岐		全 県	
	実数	割合	実数	割合	実数	割合	実数	割合
早朝、遅い時間の保育士が配置しにくいことがある	68	45.3%	49	46.7%	2	20.0%	119	44.9%
保育士を確保できないために、受入れ児童数を減らしたことがある	26	17.3%	19	18.1%	2	20.0%	47	17.7%
年度中途の入所申込みに応えたいが、必要な保育士を確保できない	84	56.0%	60	57.1%	5	50.0%	149	56.2%
所長設置単価や主任保育士加算が取れなくなったことがある	6	4.0%	22	21.0%	0	0.0%	28	10.6%
障がい児保育や発達促進保育等に多くの保育士が必要だが、確保できない	25	16.7%	26	24.8%	1	10.0%	52	19.6%
休日保育、延長保育、一時預かりなどをやりたいが、実施できない(または拡充できない)	13	8.7%	8	7.6%	1	10.0%	22	8.3%
保育士数にゆとりがなく、勤務の負担が大きくなる(時間外勤務の発生、休暇がとりにくいなど)	92	61.3%	70	66.7%	3	30.0%	165	62.3%
その他	12	8.0%	6	5.7%	2	20.0%	20	7.5%
無回答	16	-	6	-	5	-	27	-
回答施設数	150	90.4%	105	94.6%	10	66.7%	265	90.8%

(9) 保育士確保・離職防止に向けての取り組み

①運営区分別

	公 営		民 営		全 県	
	実数	割合	実数	割合	実数	割合
休暇を取得しやすい環境づくり	37	71.2%	169	76.8%	206	75.7%
子育て中の職員に対する支援(勤務時間や休暇取得への配慮等)	28	53.8%	163	74.1%	191	70.2%
給与の引き上げ	6	11.5%	57	25.9%	63	23.2%
相談しやすい環境づくり	23	44.2%	143	65.0%	166	61.0%
研修受講に対する支援(時間や費用面での配慮等)	10	19.2%	86	39.1%	96	35.3%
採用前の職場体験の受入	0	0.0%	73	33.2%	73	26.8%
職場研修の充実	16	30.8%	74	33.6%	90	33.1%
新任職員への支援体制の整備	7	13.5%	47	21.4%	54	19.9%
保護者対応への支援	10	19.2%	53	24.1%	63	23.2%
事務作業の軽減(システムの導入等)	4	7.7%	23	10.5%	27	9.9%
その他 ※	2	3.8%	6	2.7%	8	2.9%
無回答	9	-	11	-	20	-
回答施設数	52	85.2%	220	95.2%	272	93.2%

※主な内容：職場の雰囲気づくり。勤務時間を選択できる。育児短時間勤務の導入等

②地区別

	東 部		西 部		隠 岐		全 県	
	実数	割合	実数	割合	実数	割合	実数	割合
休暇を取得しやすい環境づくり	120	77.9%	74	71.2%	12	85.7%	206	75.7%
子育て中の職員に対する支援(勤務時間や休暇取得への配慮等)	114	74.0%	69	66.3%	8	57.1%	191	70.2%
給与の引き上げ	31	20.1%	29	27.9%	3	21.4%	63	23.2%
相談しやすい環境づくり	97	63.0%	61	58.7%	8	57.1%	166	61.0%
研修受講に対する支援(時間や費用面での配慮等)	63	40.9%	29	27.9%	4	28.6%	96	35.3%
採用前の職場体験の受入	43	27.9%	28	26.9%	2	14.3%	73	26.8%
職場研修の充実	57	37.0%	28	26.9%	5	35.7%	90	33.1%
新任職員への支援体制の整備	35	22.7%	18	17.3%	1	7.1%	54	19.9%
保護者対応への支援	44	28.6%	17	16.3%	2	14.3%	63	23.2%
事務作業の軽減(システムの導入等)	17	11.0%	9	8.7%	1	7.1%	27	9.9%
その他	3	1.9%	2	1.9%	3	21.4%	8	2.9%
無回答	12	-	7	-	1	-	20	-
回答施設数	154	92.8%	104	93.7%	14	93.3%	272	93.2%