

眞実 公務員の

特集

Special Feature

県職員の採用試験事情！

島根県職員採用大学卒業程度試験の制度が見直され、とても受験しやすくなっていることをご存知ですか？

最新の採用試験情報を知れば、「公務員試験は勉強が大変」「スケジュールが複雑」「併願がしにくい」などのイメージが変わるかも。

4月試験は特別な公務員試験対策が不要！

SPI3を受験する日時・場所が選択できる！

4月に実施する大学卒業程度試験「行政B」及び「技術B」は、SPI3を実施するため、民間企業と併願したい方も受験しやすい試験です。

- ✓ 教養試験の代わりにSPI3を実施。指定期間内に、都合の良い日時・場所(全国主要都市等に設置されるテストセンター会場またはオンライン)で受験できます。
- ✓ 「行政B(面接重視型)」は専門試験が無く、自己アピールシート(指定期間内に提出)や面接試験で県職員として働く意欲をアピールしていただきます。
- ✓ 「技術B」は専門試験の代わりに専門口述試験を実施。
- ✓ 6月試験との併願が可能。

※技術Bの試験区分は実施年度により異なります。詳細は受験案内をご確認ください。

チャンスは2回！ 4月と6月の併願で、採用試験にチャレンジしやすくなっています。

島根県職員採用大学卒業程度試験は4月試験と6月試験の両方受験することができます。

- ✓ 例：4月「行政B(面接重視型)」、6月「行政A」の併願
4月「行政B(面接重視型)」、6月「林業A」の併願など

採用候補者名簿の有効期間を延長！ (1年→3年)

- ✓ 島根県職員採用大学卒業程度試験の合格者で、大学院進学や留学を考えておられる方は、名簿有効期間内で採用年度の変更を申請することができます。

島根県職員キャリアパスモデル

県職員は入庁後、どんな風にキャリアアップしていくのがご存知ですか？今回は島根県職員の中でも最も多い「行政職」のキャリアパスモデルをご紹介します。

※大学卒業程度採用試験を受験し、22歳で入庁した場合のモデル例です。



ジョブローテーション

経験・専門性を加味した配置

管理職

22歳
主事

年間給与：22歳／約 380万円
業務内容：県職員としての基本的な知識・スキルを身につけ、担当業務を遂行。

25歳
主任主事

年間給与：25歳／約 410万円
業務内容：担当業務の状況や課題を把握し、適切に遂行。

30歳
主任

年間給与：30歳／約 480万円、35歳／約 520万円
業務内容：専門知識や経験を必要とする担当業務を遂行。後輩職員の指導も行うなど、幅広く対応。

36歳
係長

年間給与：40歳／約 600万円
業務内容：政策立案や係のマネジメントを適切に遂行。

45歳
課長補佐

年間給与：45歳／約 660万円、50歳／約 680万円
業務内容：部下への指導、業務の事業計画や方針立案などを行い、リーダーシップを発揮して組織をまとめる。

51歳
課長

年間給与：55歳／約 910万円
業務内容：政策決定及び課のマネジメント、職員の人材育成や職場環境づくりなどを行う。

57歳
部長

年間給与：58歳／約 1,160万円
業務内容：政策決定及び部のマネジメントなどを行う。

※年間給与とは、給料・管理職手当の12ヶ月分及び期末・勤勉手当(4.5か月分)を合算した金額です。