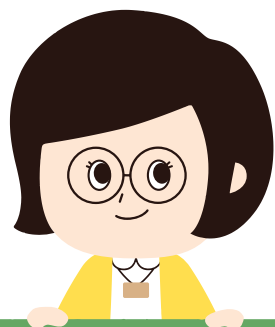


2022

島根県職員 採用案内

来たれ受験者!

RECRUIT GUIDE



素晴らしい
島根をつくって
いきましょう



私たちは、県民一人ひとりが愛着と誇りを持って幸
せに暮らし続けられる島根をめざし、職員一丸と
なって「島根創生」に取り組んでいます。
職住近接でプライベートな時間を持ちやすい島根
の暮らしは、家族や仕事、勉強、趣味など、本当に大
切にしたいものに時間を使える豊かさがあります。
島根に残ろう、島根に帰ろう、島根で暮らしてみよ
うという方に、島根県職員として働くことも選択肢
の一つに加えていただくと幸いです。
すべての職員がいきいきと働き、挑戦し、共に成長
していけるこの島根県で、あなたの可能性を見つけ
てみませんか。

島根県知事 丸山達也

島根で見つける、可能性。



うえださん

島根県職員採用試験の
担当者。県職員の仕事や
働き方について解説します！



いっぺいくん

本庁舎前に植わっている
県木「黒松」の精。毎日見て
いる県職員に興味津々。



島根県の組織と役割



人口減少に打ち勝ち、笑顔で暮らせる島根をつくる
島根*創生
SHIMANE SOUSEI
を推し進めるための組織を紹介します。



主な配属職種
／ 職種の詳細はP.6へ ／

知事部局

知事	政策企画局	県の総合的な政策の企画や重要な課題の調整、女性活躍の推進、秘書、広聴広報、統計調査の仕事	
副知事	総務部	県の組織や職員の配置、予算の編成、財産の管理、情報公開、県税の収納、竹島問題への対応、私立学校の振興、総務事務の集中処理などの仕事	
	防災部	防災、危機管理、消防、原子力安全対策などの仕事	
	地域振興部	地域振興や中山間地域・離島対策、市町村行政の支援、情報化の推進、交通対策、エネルギー対策などの仕事	
	環境生活部	社会貢献活動の推進、消費者保護対策、人権施策の推進、同和対策、文化振興、国際交流、スポーツ振興、自然保護、環境の保全、廃棄物対策などの仕事	
	健康福祉部	子ども、お年寄りや障がいのある人などが健康で安心して暮らせるための保健・福祉・医療の推進、介護保険、食品・薬品の安全の確保などの仕事	
	農林水産部	農業、林業、水産業の生産振興や流通対策、土地改良事業、漁港や漁場の整備事業などの生産基盤の整備、農山漁村の生活環境整備、森林の保全などの仕事	
	商工労働部	産業の振興、企業立地の促進、中小企業の経営支援、観光の振興、県産品の販路拡大支援、雇用対策、職業能力開発などの仕事	
	土木部	道路、河川、砂防、港湾、空港、ダムなどの産業と生活を支える基盤の整備、下水道、公園、住宅などの住環境の整備、高速道路網の整備促進のほか、建設産業対策や景観対策、災害復旧などの仕事	
会計管理者	出納局	県の仕事に必要なお金の出し入れや管理、決算など会計事務に関する仕事	

公営企業

知事	企業局	宅地(工業団地)造成事業、工業用水道事業、水道事業、電気事業(水力発電、風力発電、太陽光発電)などの仕事	
病院事業管理者	病院局	中央病院、こころの医療センターを運営し、全県を対象とした高次医療等の提供や地域医療の支援などの仕事	

県議会

議会	議会事務局	県議会の運営や議員活動が円滑に遂行されるように、本会議や委員会の運営、請願・陳情の処理、行政の各種調査などの仕事	
----	-------	--	--

各行政委員会

教育委員会	教育委員会事務局	学校教育の充実、社会教育・生涯教育の振興、体育の振興、文化財保護などの仕事					
公安委員会	警 察 本 部	犯罪の予防、犯罪の捜査、犯人の検挙、交通の取締りなど、公共の安全を守り、秩序を維持する仕事	 				
選挙管理委員会	人事委員会	監査委員	労働委員会	収用委員会	漁業調整委員会	内水面漁場管理委員会	

うえだといっぺいの ちょこっとコラム

＼ 数字で見る /
島根県庁
R3.4.1時点
一般行政職



職員数
3,680人

平均年齢
42.6歳

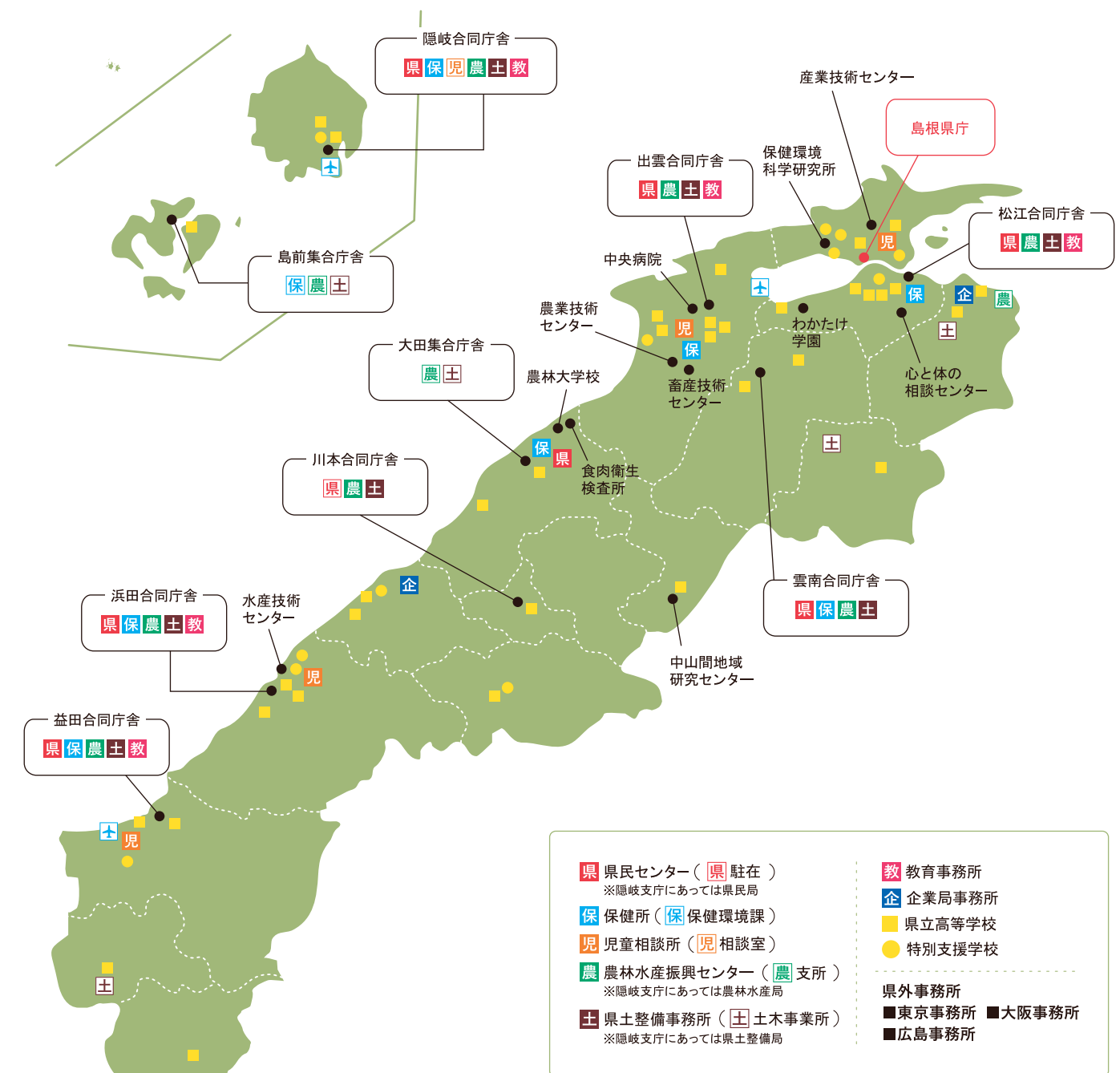
男女比率
男性 68.9%
女性 31.1%

平均給与月額
394,479円

※ 時間外勤務手当等を含む

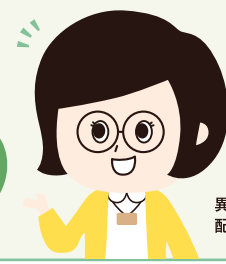
島根県職員の主な勤務地

東西に長く離島もある島根県を支えるために、たくさんの地方機関があるんだね。
※このページには一部の地方機関を紹介しています。



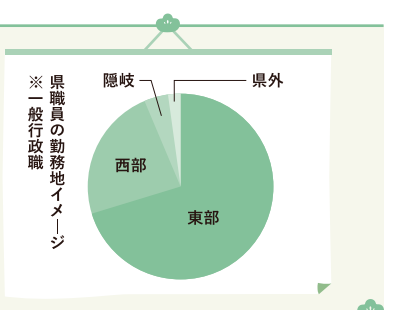
うえだといっぺいの ちょこっとコラム

こんなに勤務地があるんだ。引越せばかりの人生、大変そうだね。



いえいえ！同じ建物の中で部屋が変わるだけの異動も結構あります。

異動のサイクルはおおむね3年です。配属先等は本人の希望を考慮しつつ決定します。



島根県職員の職種

きっと、あなたの力を発揮できます！
※ここに記載されている職種以外を募集する場合もあり
ますので、詳しくは各試験の受験案内でご確認ください。

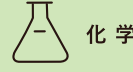


行政・
一般事務

- あらゆる方向から県民生活を支える
- 業務内容多様
- オールラウンダー



各種施策の企画立案と実施、県税の賦課徴収、公共用地の取得、申請の審査、団体の育成指導、国・市町村との連絡調整、庶務、経理などの業務



化学

- しまねの環境政策を支える専門職集団
- 脱炭素社会
- 循環型社会



環境・廃棄物・原子力安全・水道などの行政事務や試験研究の業務



林業

- しまねの森林を宝の山に！
- 県土の78%は森林
- 林業普及員



林業・木材産業の振興、林業に関する知識・技術の普及指導、試験研究、治山事業等の設計、施工管理などの業務

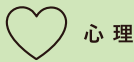


水産

- フィールドはしまねの豊かな海、湖、川
- しまねの水産業
- 水産業普及員



水産業の振興、水産技術の普及指導、水産に関する試験研究などの業務



心理

- 明日を担う子どもの成長のために
- 児童心理司
- 心理面接
- 心理検査



心理学判定・指導・相談などを行い、県民の心の健康をサポートするほか、児童の健全な成長をサポートする業務



児童福祉

- 子どもとその家族の生活を支える
- 児童福祉司
- ケースワーク



児童や保護者からの相談に応じ、家庭の困りごと・課題を解決するための支援や児童の生活・スポーツ指導などの業務



総合土木

- 土木の力で地域社会を支える
- 公共土木施設
- 農業農村整備



道路・河川・港湾・空港・都市計画や農業農村整備（ほ場整備、農道、農地防災等）の設計、施工管理などの業務



建築

- “建築物”や“まち”をつくり、活かす
- 営繕行政
- 住宅行政
- 建築行政



建築・住宅行政を推進するとともに、県有建築物に関する企画・設計・施工管理などの業務



食品衛生

- しまねの安全・安心な食を守る
- 食品衛生監視員
- 公衆衛生行政



食品の安全確保、食品衛生に関する監視・指導、試験研究などの業務



農学
(農業・畜産)

- 農畜産業の未来を創造し、挑戦する
- 豊かな農村・地域づくり
- 農業普及員



農畜産業の振興、農業生産・畜産技術の普及指導などの業務又は試験研究などの業務



機械

- 長く快適に使える公共施設のために
- 給排水衛生設備
- 空調和設備



建築物の機械設備等に関する設計・施工管理、保守管理、下水道終末処理場等の機械設備の運転・保守管理などの業務



電気

- 電気の知識を活かして県民生活を支える
- 発電所
- 浄水場
- 空港
- ダム



建築物の電気設備などに関する設計・施工管理、県庁舎などの電気設備の保守管理、発電所などの電気設備の運転・保守管理又は防災行政無線の管理などの業務



島根県職員の職種



精神保健・母子保健・難病・感染症などに関する健康相談・訪問指導、保健関係事業の業務



医薬品の安全確保、薬物乱用防止の普及啓発、試験研究などの業務



市町村立小学校及び中学校における文書の管理、調査統計、教職員の給与の支給、福利厚生、予算要求、物品の購入・管理などの学校事務全般の業務



家畜の保健衛生・防疫対策、畜産の振興、人の感染症対策、食品の衛生監視、食肉の安全検査、動物愛護の啓発、試験研究などの業務



新産業の創出や産業競争力向上に取り組む県内企業を支援するため、産業技術に関する試験分析、研究開発、技術支援などの業務



HINT 001

わたしが県職員を選んだ理由



地元の市役所と迷いましたが、自分の生活圏域と程よく距離のある県庁の方が働きやすいのではと思って県を選びました。



学校で学んだ分野で地元へ貢献したいという気持ちと、民間と違い利益を求めずサービスを提供する形に魅力を感じたから。



進学先の首都圏の自治体も受験しており面接日が重なってしまいました。その時、「島根県のためにやりたいこと」の方が面接で語れると思い、島根県を選びました。



都会の満員電車が嫌で田舎に帰ろうと思いました。



生まれ育った島根県で生活し、活躍できる場と思ったから選びました。1つの地域、仕事の内容に留まることなく、島根県全体のために能力を発揮できるやりがいのある職業だと思います。



島根で見つける、可能性。

H I N T

現役の島根県職員から寄せられた県職員のホンネの一部を紹介します。

子どもや保護者の笑顔に直に触れられることは大きな魅力であり、やりがいに通じていると感じます。



未知の分野に携わることになり、何もわからなかった状態から、県民の方に御礼を言われたり、自分自身の視野の広がりを感じることができた時。



「ありがとう」、「お疲れさま」の一言を県民の方から頂いた時。



若手であっても上司や先輩職員が「意見」を聴いてくれることが嬉しいです。アイデアが採用されたときは「本当にいいのだろうか」と戸惑いますが、周りのフォローが手厚いので、不安は感じません。



やりがいというよりも、自分がやらなければという使命感の方が強い。



県民の方と接する機会も少なく裏方的な存在ではありますが「どうしたら県職員が安心して、県民の皆様により良いサービス等を提供できるか」を常に考えて勤務にあたっているため、常にやりがいを感じています。



HINT 002

県職員になって感じる仕事のやりがい



松本局長の異動履歴

※配属当初の役職を記載しています。

昭和

60年 **主事** 総務部人事課（電子計算室）

63年 社会福祉部那賀福祉事務所

平成

3年 農林水産部農蚕園芸課

6年 総務部地方課

9年 **主任主事** 総務部国際課

11年 **主任** 教育庁総務課

13年 **係長** 教育庁浜田教育事務所

15年 **主幹** 地域振興部地域政策課（地域振興室）

18年 **グループリーダー** 教育庁総務課（予算経理）

21年 総務部人事課（給与）

23年 **課長代理** 総務部人事課

25年 **室長** 教育庁文化財課（世界遺産室）

27年 **課長** 教育庁教育施設課

28年 政策企画局広聴広報課

29年 環境生活部環境生活総務課

30年 **次長** 商工労働部（観光）

令和

2年 **理事** 政策企画局（広聴広報）

3年 **局長** 人事委員会事務局

NOW!



色々な仕事があるので、
アクティブ、コソコソ...
様々なタイプの人材が必要！

人事委員会事務局長

入庁 36 年目

松本 洋子

MATSUMOTO YOKO

先輩職員が語る 島根県職員のこと

採用試験を実施する人事委員会事務局と、
採用・配属先を決定する人事課の管理職が
語る、これからの島根県庁に必要な人材。

MATSUMOTO YOKO

×

KYOTANI DAISUKE

京谷 法令に強かったり、めちゃくちゃ人脈を持っていたり。
島根県の人は奥ゆかしいので、自ら「こんなことができます」
と言う人は少ないけど、相談してみると結構すごいという
か、キラリと光ると言いますか。

松本 そういふ人が、いろんなところに散らばっている。こ
れが、うちの組織の良いところかな。

京谷 人あつての組織ですから。適材適所の人材配置で、
組織のパフォーマンスは大きく違うと思います。

松本 まだ先は見えないけれど、アフターコロナも含めて、
本当にこれから課題満載。

京谷 少子高齢化という切り口では、島根はトップランナー
ですからね。

松本 定住施策やしまね留学など、全国に先駆けた取り組
みも多い。トップランナーとして、他の自治体から追いつけ
られているから、そこは知恵（人々の力）で走り抜けない
と。「我々はここ（島根）で生きていく」という決意で。そん
な島根を守る仕事は、より地域に近いほうがいいかなと思
われるかもしれないけど、どうかな。

京谷 たとえば、国の省庁は住民や現場からは遠いけど、日
本全体や、全世界を視野に入れて法律や制度を作る仕事が多
い。逆に、市町村役場は住民や現場に近い仕事が多い。県は、
真ん中どころの面白さがありますね。制度と現場の
距離感がいいな、と思う。

新規採用時の思い出

汎用コンピュータを使ってデータ処理をする仕事
で、プログラムを一から勉強する必要があった。
ただ、上司や先輩方は皆優しく丁寧に指導して下
さった。プライベートも職場の方と飲み（飲めない
けど）に行ったり、冬にはスキーに出かけたり
と、毎日が楽しくて仕方なかった。「仕事って、こん
なに楽しいものなんだ」と、思った。

① 自分のサイズで、生きていい。

いいけん、
島根県



松本 本庁で施策を考えるにしても、地域の実態を知って
いるというのは大切。私は、浜田でも勤務したけど住んでみ
ないとわからない地域の魅力や有り様を知ることができた
と思う。

京谷 本庁も地方機関も両方経験してもらう方が良いです
ね。職種にもよりますが、本拠地（自宅があるなど生活の中
心となる地域）を離れる異動がそんなに多いわけではない
し、引っ越しが必要な異動はできるだけ家庭の事情等に配
慮しますし。

松本 そうやって、現場のニーズを知って、事業を考えて予
算を獲得して実践、といったダイナミックな仕事もできるし
ね。

京谷 狭すぎず、広すぎず、私にとって **ちょうどいいサイズ**
の仕事感（笑）

松本 一方で、たとえば職員の給与を計算して支払いをする
といった、一見地味で地域とのつながりの薄い仕事もある
。

誰もが力を発揮できる、 幅広く多様な仕事。

松本 大学生の方の中には、いろいろやりたいことがあって
進学したのに、この2年間コロナで何もできず、無力感があ
る人もいるかもしれない。でも、県庁に入れば思い切り力
が出せる、社会のためにできることが沢山あるよ、と。

京谷 そうですね。

松本 それに、学生の方が思うほど、公務員はデスクワーク中
心で堅い仕事だけじゃないから。自分は公務員のタイプじゃ
ないとか、そういう時代じゃないと思う。あんな仕事もこんな
仕事も広がっているの、まずは **覗いてみて欲しい。**

京谷 前例の無い課題に向かっていくためには、いろんな
経験や知識を持っている方々が必要ですね。また、同じ方
向だけでなく、違う視点をもっている人もいいですね。そ
ういう意味で、社会人経験のある人とか、地域に入り込んで
活動していた人とか、 **様々なタイプの人** に受けてもら
いたい。

新規採用時の思い出

港湾空港課に配属になり、平成5年7月に開港し
た石見空港の開港イベントなどを担当した。初便
が石見空港を出発するとき、地元の方が本当に嬉し
そうに飛行機に向かって手を振っておられた。
自分の関わった仕事が県民の方にこんなに喜んで
もらえるんだと実感した初めての経験で非常に印
象に残っている。

総務部人事課長

入庁 29 年目

京谷 大輔

KYOTANI DAISUKE

根底に、思いやりや
下支えのマインドが
ある人が良いと思います。

京谷 そういう仕事は、コソコソ積み上げるタイプの人が向
いてますよね。

松本 私はそれもすごく大事だなと思う。みんなが安心して
働けるためにはなくてはならない仕事。

京谷 そうしてみると、県庁にはあらゆるタイプの人たち
が、活躍する場がある職場かもしれませんね。

松本 地域の方々と一緒に活動したり、企業を誘致したり、
観光を盛り上げたり、一見華やかに見える仕事がある一方
で、後方で組織を支える仕事もある。そういう多様な仕事
を支える多様な人たちがいる組織と言えるのかな。

京谷 仕事がいっぱいあるから、自分に向いている仕事を見
つけられそうな気がしますね。

松本 これは自分に合わないな、と感じても異動で違う職
場に行く可能性もあるし。

京谷 それにしても松本さん、いろんな仕事をしておられま
すね（笑）

松本 姿勢としての求める人物像は掲げているけど、全体と
して自分の仕事はどう県民の方々に影響するのか想像でき
る人に来て欲しいかな。

京谷 県外出身でも「島根が好き」という理由で県職員に
なってくれる人もいる。

松本 違う風土で育った人が、島根に興味をもってくれるの
は面白いこと。島根県のことを気に入ってもらえたら、是非
チャレンジしてみて。働いているうちに知り合いはできる
し、地域のつながりもできるから。

京谷 県の仕事の幅はすごく広がっている。だからこそ、い
ろいろな人が活躍できる組織になっている。

松本 そういふことも知ってほしい。こちらからも発信して
いかなとね。



京谷課長の異動履歴

※配属当初の役職を記載しています。

平成

土木部港湾課 **主事** 4年

土木部港湾空港課 5年

自治省（現総務省へ出向）
消防庁特殊災害室 6年

自治省（現総務省へ出向）
消防庁防災課 7年

自治省（現総務省へ出向）
税務局資産評価室 8年

総務部地方課 10年

健康福祉部医療対策課 12年

総務部人事課 **主任主事** 15年

島根県立大学教務学生課 **主任** 18年

総務部総務課
（公立大学法人 島根県立大学派遣） **企画員** 19年

健康福祉部健康福祉総務課 21年

健康福祉部障がい福祉課
（自立支援医療） **グループリーダー** 24年

総務部人事課（人事） 26年

総務部総務課 **課長代理** 29年

総務部総務課
（私学・県立大学室） **室長** 30年

令和

政策企画局
政策企画監室 **政策企画監** 元年

総務部人事課 **課長** 3年

NOW!



島根県の
求める人材

- 県を取り巻く情勢や県民の皆さんの声に敏感である人
- よく考え、よく議論し、創造する人
- 何事にもチャレンジ精神を持って取り組む人

③ 様々なタイプの方が受けやすい試験

大学卒業程度試験（4月試験）

特別な公務員試験対策は不要で、より幅広く
多様な方が受験しやすい試験を実施していま
す。対象職種は行政、農学（農業・畜産）、林業、
総合土木で、6月試験と併願も可能です。

島根創生推進枠採用選考試験

新しいキャリア採用試験です。民間企業等で
培った知識、経験、新たな発想や視点を活かし
て、「島根創生」の実現に向け、即戦力として活
躍してくださる方を求めています。

試験制度の
変更については
こちらから！



いきいき働く先輩インタビュー！

島根県では、すべての職員がその能力を伸ばし発揮するために子育てはもちろん、介護や習い事、地域活動などのライフを応援し、既婚・独身に関わらず、誰もがいきいきと働くことができる環境の整備に向けて取り組んでいます。

休日休暇編

INTERVIEW NO. 001 | 農林水産部森林整備課 主任 狩野 敏規 (H24年度採用)

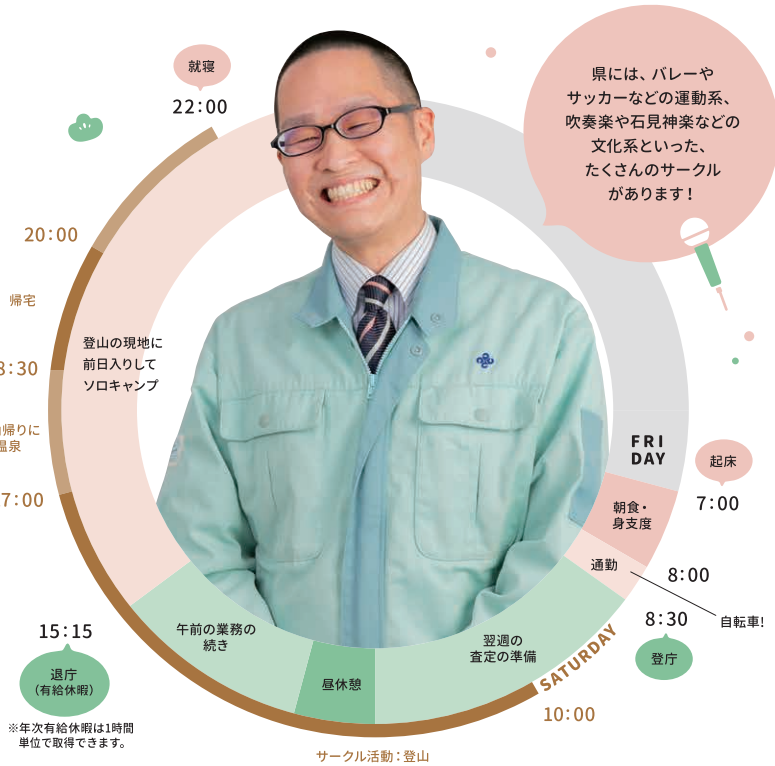
休日を使って、自分にプラスになる活動ができます！

林業の専門職として働く中で、県民の方だけではなく、周りの職員にももっと森林の良さを知ってもらいたい、という思いから、アウトドアサークル「しまねワンダーフォーゲル」を立ち上げました。それから早6年、今では所属も年齢も異なる方々と一緒に登山やサイクリングを楽しんでいます。この活動により、仕事でこり固まった体を動かし、自分の「やりたいこと」をちゃんと叶えてあげることで、自分にとっては心身の健康を保つことにもつながっています。仕事も自分の好きなこともめいっぱい楽しみ、「ワークライフバランス」が実現できていると感じます。



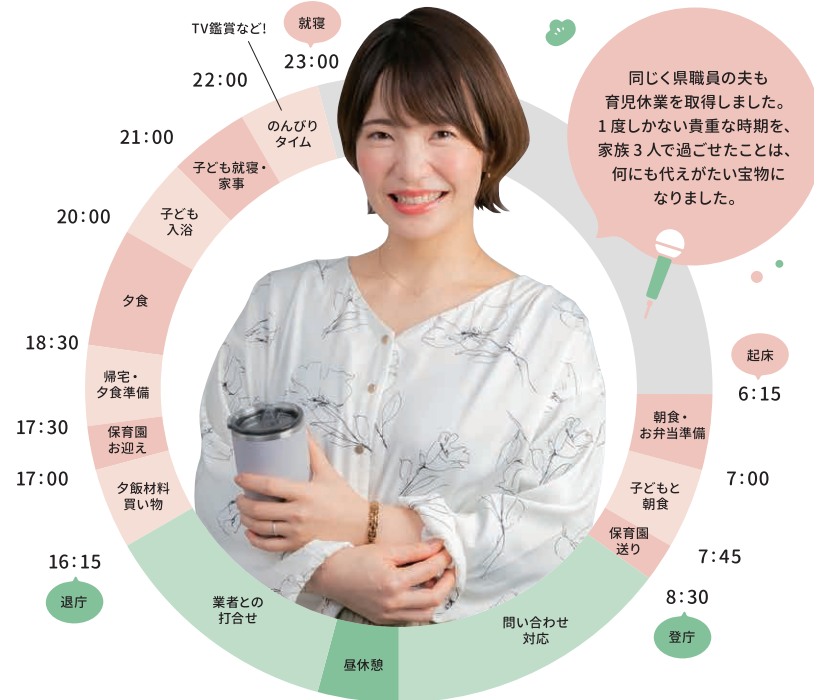
▲大万木山スノーシュー

▲境港サイクリング



出産・子育て編

INTERVIEW NO. 002 | 地域振興部情報政策課 主任 酒井 愛里 (H27年度採用)



制度が充実しているので、子育て中も働きやすい環境です！

私は妊娠初期のつわりがひどく、1日中寝込んでしまう日も多くありました。そんなときはつわり休暇を取得し、無理せず体調を優先することができたので、身体的にも精神的にもとても助かりました。

また、出産・子育て時は産前産後休暇・育児休業を併せて1年4ヶ月取得し、育児休業復帰後は育児時間休暇・子の看護休暇・予防接種のための休暇を利用して、子どもとの時間を優先させていただいています。

職場には先輩パパママ職員さんがたくさんおられますし、業務のサポートもしていただけるので、育児と仕事を両立することができています。



▲宍道湖にて

●先輩職員が利用した制度

制 度	内 容・利用 期 間	酒井主任が利用	夫が利用
慶弔休暇(妻の出産)	3日の範囲(男性のみ)		●
産前産後休暇	産前8週間・産後8週間(女性のみ)	●	
育児参加休暇	妻の産前産後期間中、5日の範囲(男性のみ)		●
育児休業	子が3歳に達する日まで	●	●
育児短時間勤務	小学校就学前の子の養育のため、勤務時間を短縮	●	
育児時間休暇	生後1年未満の子を育てる場合、1日120分を超えない範囲 生後1年を超え3年に達しない子を育てる場合、1日60分を超えない範囲	●	
子の看護休暇	小学生以下の子を看護する場合、年5日の範囲	●	●

紹介しきれなかった制度はこちら！



勤務条件・福利厚生について

勤務時間・休日

勤務時間 8:30～17:15
(うち休憩時間 12:00～13:00)

休 日 毎週土・日曜日、祝日、年末年始
※勤務場所によって異なる場合があります。

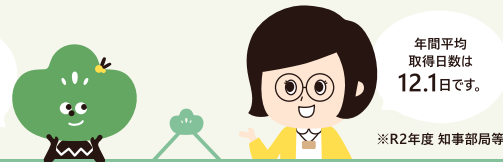
福利厚生について詳しくはこちら！



主な休暇制度

年次有給休暇	年20日付与(繰越制度あり) ※4月採用の場合その年は15日
夏季休暇	年4日付与(6月～10月)
慶弔休暇	本人の結婚、妻の出産など
特別休暇	ボランティア休暇、骨髄等提供のための休暇、出生サポート休暇など

ちゃんと年休はとれているの？



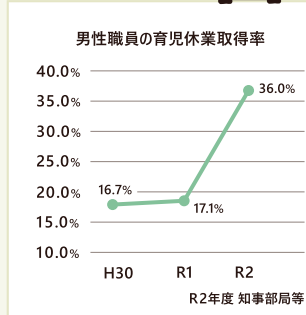
年間平均取得日数は12.1日です。
※R2年度 知事部局等

一人ひとりの事情に応じて働ける環境づくりの例

時差出勤勤務制度	1日の勤務時間の長さを変えることなく、始業・終業時刻を繰り上げ、または繰り下げて勤務できる制度です。勤務パターンは8パターンから選択できます。 (例: 7:30～16:15、9:30～18:15など)
テレビ会議システム	会議に出席するための移動時間を軽減したり、天候や交通事情の心配なく会議を開催できるなど、業務効率化のために全庁的に導入しています。
サテライトオフィス	出張先での隙間時間を利用して、書類作成やメールチェック等ができるよう、各合同庁舎等の事務室内に設置しています。

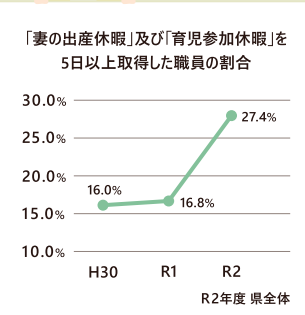
子育てに関する各種制度の利用状況について

男性職員も制度を利用しているの？



▲育児取得期間として最も多いのは「5日以上1月未満(75.9%)」です。

取得率は年々向上しています！

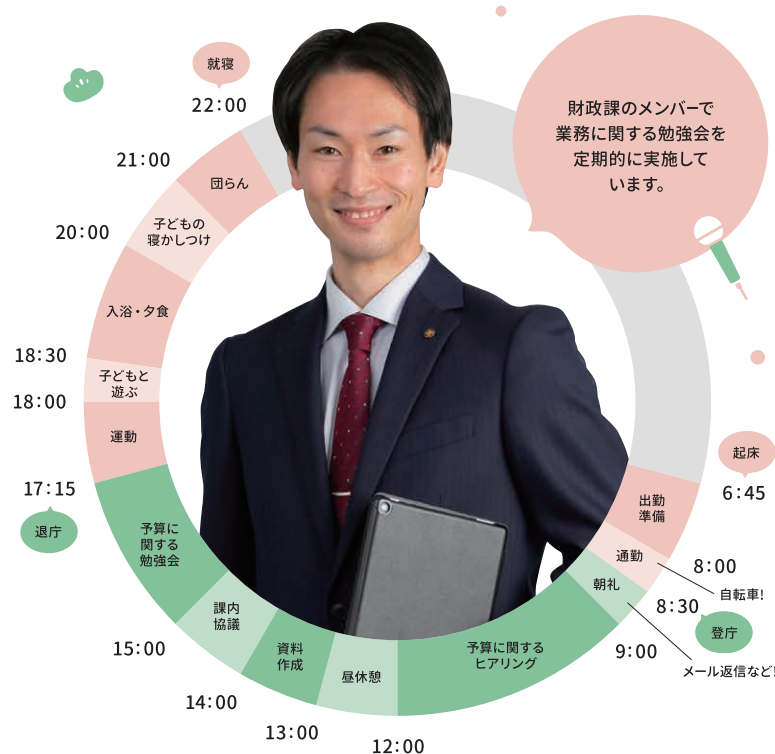


▲いずれかの休暇を1日以上取得した知事部局等の職員の割合は96.5%です。

子育てに関する制度はたくさんあります。当事者だけでなく上司や周りの人がそれらの制度を理解し、利用を勧める職場環境づくりを推進しています。

制度利用を促す取組例

イクボス宣言	イクボスとは、部下のキャリアと人生を応援しながら、組織としての成果も出しつつ、自らも仕事と生活を楽しむことができる上司のことです。知事を筆頭に副知事、教育長、部局長がイクボスを宣言しています。
職員向け広報誌の発行	全職員が閲覧できるグループウェアにより、制度の紹介や取組事例、県が推し進めている働き方改革の情報などを発信しています。(例: 人事課つうしん、いきいき通信)
交流会の実施	男女問わず子育て中の職員向けに、所属や職位を超えて困りごとの相談や意見交換のできるワールドカフェ式の交流会を実施しています。



国などで業務を経験し、成長できる機会があります！

私は、地方公共団体金融機構(地方共同法人)で2年間、総務省で2年間勤務しました。機構では、機構の経営判断のためのリスク管理・分析、将来試算業務に携わりました。また、総務省では、地方団体の歳入歳出総額の見込額である「地方財政計画」の作成業務に携わりました。スケールの大きな仕事を経験できたとともに、国ではどのような議論が行われているのか、どのような仕事の進め方をしているのかを体感できたとても有意義な4年間でした。また、国の職員や他県の職員と机を並べ、一緒に仕事ができるのも魅力のひとつです。派遣研修で得られた「知識」「仕事の進め方」「人とのつながり」は、仕事をする上で大いに役立っています。

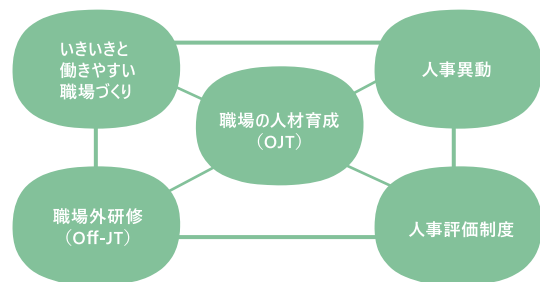


研修先及び研修期間

H28～29年度 地方公共団体金融機構経営企画部リスク管理統括課
H30～R元年度 総務省自治財政局財政課

人材育成について

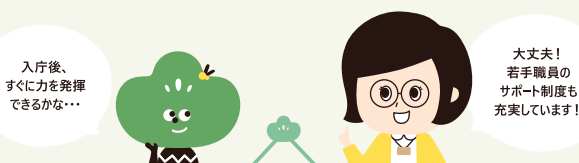
人材育成に関する各種施策



県の人材育成基本方針は、意識改革・資質向上に向けて、職員一人ひとりの自らを変えようとする「意欲」を基本としています。よりよい行政サービスを提供するために、特に重要な5つの施策を相互に連携させ、効果的な人材育成の推進をめざしています。

主な職場外研修(Off-JT)

階層別研修	新規採用職員研修や採用2年目研修など、勤務年数、年齢や役職に応じて必要とされる基本的な能力・知識を習得することを目的とした研修。
選択研修	一人ひとりの能力開発のニーズに応じて、自由に選択して受講できる研修。 (例: 成果の出る会議の進め方、プレゼンテーション講座など)
派遣研修	職員の視野の拡大、先進的な行政手法や高度・専門的な知識の習得等を目的とした、国や他の自治体などへの派遣研修。 (例: 内閣府、(一財)自治体国際化協会、広島県など)



若手職員の育成と組織活性化のための制度例

メンター・メンティ制度

新規採用職員(メンティ)が仕事に関することのほか、職場の人間関係や仕事とプライベートの両立などで困らないよう、所属の異なる若手の先輩職員(メンター)がサポートする制度です。勤務時間内に業務として、声かけや面談、グループ活動などを行います。

若手職員による政策提案

県が抱える課題について所属や専門分野の枠を超えて政策を検討し知事に提案する制度です。政策提案者となる若手職員は公募で決定し、必要に応じて知事とのミーティングを実施しながら、主体的に自由な意見交換を行い、政策課題に対する報告書をまとめていきます。



人材育成について詳しくはこちら!



試験・採用に関するQ & A

Q1

試験の種類や試験科目を教えてください!

Q2

大学を卒業していないと大学卒業程度試験は受けられないの?

Q3

複数の職種や試験を受験することはできるの?

Q4

新卒者や県内出身の方が有利なの?

Q5

インターネットから試験の申込みはできるの?

Q6

過去の試験の倍率どのくらい?

A1

試験科目や配点などの詳細は、受験案内に掲載しています!

ホームページには、過去3年間の受験案内を掲載していますので、参考にしてください。

A2

「大学卒程度の学力を必要とする試験」という意味のため、受験資格を満たしていれば、学歴や職歴にかかわらず受験できます。

ただし、警察官(大学卒)採用試験は、大学を卒業又は卒業見込みの方が対象となりますので、ご注意ください。

A3

原則、試験日の異なる試験であれば受験は可能です!

令和4年度から、大卒程度の4月試験と6月試験の併願が可能となりました。

A4

すべての方に平等です。

受験資格を満たしている限り、年齢、性別、出身地、学歴や職歴などによって有利・不利が生じることはありません。

A5

各試験の申込受付開始日から一定期間、電子申請による試験の申込みができます。

ただし、持参・郵送で申し込む場合と受付期間などが異なりますのでご注意ください。

A6

直近5年間の主な試験の実施状況(受験者数、倍率など)を公開しています。

県職員の仕事って面白そうだね。

そうですね!

☁ 受験から採用までの主な流れ ☁

下記の試験日程等は予定です。試験によっては実施しないことや、変更することがあります。



● その他の試験

獣医師、薬剤師、障がい者対象等の試験については、試験日程等の詳細を決定次第、随時お知らせします。

警察官の採用に関する情報は、島根県警察本部のホームページをご確認ください。



受験案内・申込書の入手方法 ※各試験の申込受付開始日にあわせて配布を開始します。

① インターネットで出力する場合

- 島根県人事委員会事務局のホームページからダウンロードできます。

② 直接取りに行く場合

- 人事委員会事務局(南庁舎2階)
- 県庁1階受付
- 県合同庁舎(隠岐支庁、県民センター、各地域事務所)
- 県外事務所等(東京、大阪、広島、名古屋)

※警察官採用試験の受験案内・申込書は、県警察本部、県内各警察署でも配布します。

③ 郵便で請求する場合

請求用封筒

- 封筒の表に朱書
「●●試験受験案内請求」

- 返信用封筒を同封のうえ請求してください。

あて先
〒690-8501
島根県松江市殿町8番地
県庁南庁舎



返信用封筒[角型2号]

※請求用封筒に同封

- 角型2号
(A4判の入る大きさ)

- 140円切手貼付
(2部請求する場合は、210円切手)

- 宛先明記
(本人の住所・氏名・郵便番号)

※郵便料金の改定が行われた場合はそれに従った金額の切手を貼付してください。



島根県人事委員会事務局

〒690-8501 島根県松江市殿町8番地 県庁南庁舎

TEL: 0852-22-5438

MAIL: syokuin-saiyo@pref.shimane.lg.jp

当採用案内の掲載内容は、令和4年1月現在のものです。

