

I 活力ある産業をつくる

3 人材の確保・育成

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
72		中山間地域・離島での資格取得促進事業	3,750	<p>島根県育英会等の奨学金を受給している若者等が県内の中山間地域・離島の企業等に就職し、専門の国家資格等を取得した場合に、奨学金の償還の一部又は全額を免除（平成28年度に島根県育英会に基金を造成）</p> <p>当初の予定どおり、以下の対象者をもって本事業は終了し、今後の人材確保については、職種ごとの個別課題に応じた施策により支援</p> <p>[対象者]</p> <p>①大学生等向け R元年度までに大学等に入学した者（H29～R4（R6）年度卒業予定者）</p> <p>②高校生等向け R元年度までに高校に入学した者（H29～R3年度卒業予定者）</p> <p>③既卒者（U・Iターン者）向け R4年度までに就職した者</p> <p>[主な職種の今後の対応]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設業については、若年者に加え外国人・障がい者など、幅広い分野から人材確保を図るとともに、新技術を活用した機器の導入により省力化、生産性の向上を支援 ・医療・福祉分野については、既存の修学資金貸付制度や入職促進施策により人材確保を推進するが、薬剤師は、中山間地域・離島を中心に人材不足が顕著であり、また、薬学部進学時の経済負担が大きい等の理由により進学希望者が少ない状況にあることから、これらの状況を改善するために令和3年度当初予算に向けて新たな人材確保策を検討 	総務部 [総務課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
73		困難を有する子ども・若者支援事業	22,391	ひきこもりなど社会生活を営む上で困難を有する子どもや若者の自立につながる市町村の取組を支援 ①就労体験を受け入れる事業所の開拓や関係機関との連携強化などの取組を行う市町村を支援 [助成率] 1/2 ②圏域における支援拠点として、居場所の確保や社会・就労体験など社会とのつながりを回復させる取組を行う市町村を支援 【新規】 [助成率] 1/2 ③子ども・若者支援機関の相互理解と連携強化の促進	健康福祉部 [青少年家庭課]
74		観光産業人材育成事業	26,000	観光産業における人材の確保・育成対策を実施 ①就職者確保・育成 観光業界の経験者やU・Iターン者等を対象とした研修を実施 ②県内事業者支援 ・職場環境改善、人材の確保・育成、新入社員対応を学ぶ研修を実施 ・職場定着率の向上を図るため、企業側の受入体制構築を支援 ・研修修了者の就職後のフォローアップを実施	商工労働部 [観光振興課] [雇用政策課]
75		女性就労ワンストップ支援体制整備事業	29,147	ワンストップの就職相談窓口を設置し、県内企業等で就労を目指す女性を支援 [設置場所] 松江市、浜田市 [事業内容] 求職者の総合相談、無料職業紹介、セミナーの開催、就職後のフォロー、職場体験、出張相談会の実施	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
76		若年者雇用対策事業	275,189	<p>若年者の県内企業への就職及び職業的自立を促進</p> <p>①県内大学生等の県内就職促進事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県内大学、高専に特化した人材確保育成コーディネーターを1名配置 ・低学年時からの学生と企業の交流機会を提供 ・保護者、教職員向けのセミナー、企業見学会の開催 <p>②県外大学生等の県内就職促進事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就活生向け企業説明会の開催 ・県外大学と連携した低学年向け企業交流会等を実施する学生就職アドバイザーを2名配置 [配置先] 大阪、広島 ・インターンシップや就職活動に参加する交通費、宿泊費を助成 ・県外在住の女子学生と県内企業を結びつける就職フェア等を実施 【新規】 <p>③高校生等の県内就職促進事業</p> <p>人材確保育成コーディネーターを東部に2名、西部に3名配置</p> <p>④企業情報発信力強化事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・採用力強化セミナーの開催 ・インターンシップのマッチング ・県内企業の魅力を県内外の学生保護者等に情報発信 【新規】 <p>⑤ジョブカフェしまねの運営</p> <p>若年者の県内就職促進のため、職業相談から就職後のフォローアップまでを一貫して支援 [設置場所] 松江市、浜田市</p> <p>⑥しまね若者サポートステーションの運営</p> <p>若年無業者の職業的自立を促進するため、職業相談から就労、フォローアップまで一貫して支援</p> <p>⑦就労体験の支援</p> <p>若年未就業者に対して、企業等における就労体験の機会を提供</p>	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
77		産業人材確保対策事業	39,286	<p>県内企業が求める専門人材のU I J ターン等による確保や外国人材の適正な雇用を支援</p> <p>①プロフェッショナル人材戦略拠点</p> <ul style="list-style-type: none">・都市部等の専門人材の県内への移転を促すための「プロフェッショナル人材戦略拠点」を運営・都市部等の副業・兼業人材の活用を促すため、拠点の体制を強化 <p style="text-align: right;">【新規】</p> <p>②専門人材確保推進事業</p> <p>中小企業等が県外から専門人材を雇用・活用する際の経費を支援</p> <ul style="list-style-type: none">・有料職業紹介事業者を利用する際に要する経費 <p style="text-align: right;">[助成率] 1/2</p> <p style="text-align: right;">[上限額] 130 万円</p> <ul style="list-style-type: none">・副業・兼業人材を活用する際の経費 <p style="text-align: right;">【新規】</p> <p style="text-align: right;">[補助率] 1/2</p> <p style="text-align: right;">[上限額] 20 万円</p> <p>③外国人雇用に関する企業向けの情報提供窓口を設置</p>	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
78		しまねいきいき職場づくり推進事業	66,609	<p>県内企業における「働き方改革」を推進し、ワークライフバランスの実現と職場定着を促進</p> <p>①魅力ある組織風土づくり支援事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 専門家の派遣等により、企業の実情に即した職場活性化を支援 ・ 良好な組織風土づくりを促進するため中堅・幹部社員等を対象とした研修を開催 ・ 経営者を対象に人を大切にする経営や企業の継続発展のあり方を学ぶ「人財塾」を開催 <p>②スリーステージ研修</p> <p>内定者、新入社員、若手社員（入社3年以内）と段階的に研修を実施し、企業の人材育成を支援</p> <p>③しまねいきいき雇用賞</p> <p>雇用に関し優れた取組を行う企業を知事表彰し、受賞企業の取組事例を広く周知</p> <p>④多様な人材の活躍を目的とした支援パッケージ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 働きやすい職場づくりを推進するアドバイザーを派遣 [派遣上限回数] 3回/社 ・ 多様な人材の活躍を促進するため、人材育成研修や働き方の見直しを支援 [補助率] ソフト 1/2 ハード 1/3 [上限額] 80万円 	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
79		仕事と子育て両立環境促進事業	183,920	<p>出産や育児による離職を減らし、従業員が出産後も働き続け、子育てしやすい職場環境整備を事業者に促すため、中小・小規模事業者等に奨励金を支給</p> <p>①育児休業等取得・職場復帰奨励金 [支給要件] 出産後3か月以上の育児休業を取得し、職場復帰した従業員を3か月以上雇用する従業員数50人未満の県内の事業所 [支給額] ・従業員30人未満の事業所 20万円/人(新規1人目のみ) ※2人目以降は10万円/人 ・従業員30～50人未満の事業所 10万円/人</p> <p>②子育てしやすい職場づくり奨励金 【新規】 [支給要件] 以下のいずれかの制度を令和2年4月1日以降に導入し、利用実績があること a. 時間単位の有給休暇制度 b. 短時間勤務制度 (代替制度も可) [代替制度] フレックスタイム制度 始業終業時刻の繰上げ繰下げ [支給額] a、b各10万円/事業所 ※1事業所につきa、bそれぞれ1回限り</p>	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
80		島根の職人育成事業	21,837	<p>「島根の職人技」の継承者を育成・確保するための取組を支援</p> <p>①県内の若年未就業者及び県外からのU I ターン者の就労体験にかかる経費を助成</p> <p>[対象分野] 宮大工、左官、瓦葺き、建築板金、造園など、島根の伝統的生活様式や在来工法などによる建築物などに必要となる技能分野</p> <p>[体験期間] 3か月～2年</p> <p>[実施主体] 島根県技能士会連合会</p> <p>[体験者への助成内容] 12万円/月</p> <p>[受入先への助成内容] 3万円/月</p> <p>②職人技を営む業界団体が、主体的に職人技の魅力を施主や工務店等に向け発信する新たな取組を支援【新規】</p> <p>[対象分野] 左官・建具</p> <p>[実施主体] ・島根県左官工業組合 ・島根県建具協同組合</p> <p>[助成率] 2/3 (継続分は1/2)</p> <p>[上限額] 300万円</p>	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
81		しまねの建設担い手確保・育成事業	52,629	<p>建設産業の担い手を確保・育成するため建設産業団体等が行う就職促進等の取組を支援</p> <p>①合同企業説明会・現場見学会の開催 [助成率] 1/4 以内、上限 100 万円</p> <p>②入職促進広報の支援 若年者等の入職促進を目的とした広報を支援 [助成率] 1/2 以内、上限 100 万円</p> <p>③「もっと女性が活躍できる建設業」協働推進事業 建設産業への女性の就職促進や定着、家庭との両立に向けた取組を支援 [助成率] 2/3 以内、上限 300 万円</p> <p>④女性活躍推進員の設置 【新規】 建設事業者が行う、女性の就職促進や定着の取組を支援するため、女性活躍推進員を設置</p> <p>⑤外国人・障がい者雇用等による人材確保の取組を支援 【新規】 [助成率] 1/2 以内 上限 20 万円、100 万円</p> <p>⑥生産性向上のための I C T 設備導入支援 【新規】 生産性向上による処遇改善と建設産業の魅力向上のため、I C T 活用工事の実施に向けた機器の導入を支援 [助成率] 1/3 以内、上限 100 万円</p> <p>⑦技能の向上を図るための活動の支援 新規入職者への研修会・公的資格取得に関する講習会等の開催を支援 [助成率] 1/4 以内、上限 50 万円</p> <p>⑧ I C T 講習受講の機会創出 建設産業の担い手が I C T 施工技術を習得できるよう県内で講習会を開催</p> <p>⑨除雪機械運転資格取得の支援 除雪機械の運転手となる人材の育成のため、資格取得経費を支援 [助成率] 1/3 以内、上限 20 万円</p>	<p>土木部</p> <p>[土木総務課]</p> <p>[技術管理課]</p> <p>[道路維持課]</p>

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
82		特別支援学校職業教育・就業支援事業	13,370	特別支援学校に進路指導の代替講師を配置し、卒業生のアフターケア、在校生の職場体験受入先の開拓など、希望や適性に応じた進路先の確保やその定着を推進 [実施校] ・松江、出雲 12h/週×35週 ・浜田、石見、益田 10h/週×35週 ・隠岐 6h/週×35週	教育委員会 [特別支援教育課]