

島根県・鳥取県若手職員交流セミナー

目的	島根県・鳥取県の若手職員が、両県が共通して抱える政策課題について自由闊達な討議を行うことにより、地方創生を担い、時代の変化に的確に対応できる幅広い視野や柔軟な発想を身につけるとともに、討議や交流を通じて相互理解を深め、今後の両県の連携強化と活性化に資する。	
内容	「山陰の連携と協力」をメインテーマに、若手職員が議論したいテーマを具体的な政策提案にまとめ、両県知事に直接プレゼンテーションし、意見交換を行う。	
期日	平成30年8月20日(月)～8月21日(火) (1泊2日の宿泊研修)	
日程	1日目 提案発表準備 (討議、情報提供課との意見交換、交流会) 2日目 両県知事にプレゼンテーション・意見交換 政策提案をまとめるまでに、事前準備として打ち合わせ会(平成30年度は5回実施)、関係課との勉強会等を行う。	
会場	島根県松江市内	
講師	両県の幹部職員	
対象	20歳代から30歳代の概ね勤務経験年数5年以上の職員5名(両県合計10名)。	
これまでのテーマ	開催年度	提案テーマ
	H30年度	YOUは何しに山陰へ? ～ボーダーレスな山陰を目指して～
	H29年度	目指せ!!USJ(Universal SANIN Japan)!! ～誰でも住みやすい、訪れやすい山陰の実現のために～
	H28年度	「あい」あふれる山陰 ～いろんな「あい」に会いに行こう～
	H27年度	「若者の定住に向けて」 やっば山陰のもんだわ!作戦 山陰もいいところですよ作戦
	H26年度	「政策に王道なし じみに地道に」 じいじとばあばの笑顔あふれる山陰 SR(社会的責任)で信頼あふれる山陰
	H25年度	「100年後の山陰のために」 立ち上がれ!山陰 集え!チャレンジャー
	H24年度	「SUN-IN シェアオフィス～大人も夏合宿」 「さんいん BOX プロジェクト」
	H23年度	「県外アラサー独身女性に対する山陰の情報発信とフォローアップ」 「切磋琢磨しまね・とっとり」
	H22年度	「都市住民に地方の豊かな暮らしを提供」 「都市の高齢化問題の解決を地方が応援」
	H21年度	「山陰両県の連携と協力～こころ・豊かに暮らす Sun-in スタイルとは～」
	H20年度	「山陰両県の連携と協力～山陰の魅力をいかにアピールするか～」

受講者の声

- 鳥取県職員としっかりと議論することができ、両県職員間で交流できた
- グループワークの難しさと、自分一人ではできないことを達成できる素晴らしさを感じた
- 同年代の参加者の考え方に刺激を受けた



- 直接知事にプレゼンテーションをする機会があり、トップのもの見方、考え方について知る機会ができた
- 考えたことを的確に相手に伝える技術の向上につながった
- 様々な部署の方へのヒアリングによって、自分の担当業務以外のことを学ぶことができた
- 現在の業務や職種ではほとんど関わることのない両県知事、両県職員と関わることができ、視点を広げたり、ネットワーク形成のきっかけができた



備考

- 事前準備あり
＜H30年度の実施状況＞
H30.5 県内メンバー打ち合わせ会
(自治研修所)
H30.5 両県メンバー合同ミーティング
H30.6 両県メンバー合同ミーティング
H30.6 両県メンバー合同ミーティング
H30.7 両県メンバー合同ミーティング
H30.7 両県メンバー合同ミーティング

自治研修所
鳥取県職員人材開発センター -
鳥取県米子市



その他、受講者の自主活動として、
・提案内容に関連する担当課への勉強会
・聞き取りによる実情把握などを実施