

主体別の具体的な取組内容（管理部門編）

1. 個々の能力を十分に発揮できる職場環境の実現

(1) 採用試験の女性受験者の拡大

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○県職員や職務の魅力、子育て支援制度を紹介するプロモーション映像を公開する等、魅力を伝える媒体の充実を図ります。	●	●	●	● ※事務局
○様々な職種（特に技術職）の就職希望者に向け、説明会への参加、体験型募集活動や病院見学やインターンシップの開催、大学訪問、ホームページ等での情報提供を行います。	●	●	●	●

(2) 職場における男女共同参画の推進

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○研修等の実施により、固定的な性別役割分担意識是正に努めます。	●	●	●	●
○所属での研修、ハラスメント相談員等への研修等を実施します。	●	●	●	●

(3) 子育て等を行う職員の転勤等についての配慮

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○本人の意向を確認した上で、可能な範囲で人事上の配慮を行います。	●	●	●	●
○宿舍貸与において、可能な範囲で家族状況等に応じて必要な配慮を行います。	●	●		
○警察職員夫婦等に対し、家庭事情に配慮した人員配置を行います。			●	

(4) 女性職員の職域の拡大・育成的人員配置

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○多様な部署への積極的な配置、ライン職（係長、GL等）への積極的登用を行います。	●			● ※事務局
○指導主事、教務主任、学年主任等への積極的登用を行います。		●		
○女性警察官について、各人の能力や適性等をふまえて、順次職域を拡大します。			●	

(5) 女性管理職の拡大

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○管理職への女性職員の計画的な登用を進めます。	●	●		● ※事務局
○校長等との面談等により、管理職試験受験に対する意識付けや啓発を行います。		●		

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○女性警察官について、採用者数の確保に努め、母集団形成を進めます。			●	
○警察では、勤務実績を加味した試験制度の下、性別にかかわらず管理職登用を行います。			●	

2. 職員の人材育成・キャリア形成に向けた支援

(1) 職員のキャリア形成支援

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○キャリアデザインに関する自治研修所研修の充実を図ります。	●			
○国や自治大学校、大学等主催の外部研修へ積極的に派遣します。	●	●		
○メンター制度を実施します。	●			●
○ワールドカフェ方式等による意見交換や当事者同士の情報交換の場を設定します。	●			
○「育児サポート・キャリアアップ制度」を運用します。			●	
○訓練や研修を通じ、キャリア形成の意欲向上の取組を実施します。			●	
○研修を支援する部署設置や専門資格取得の経費助成を行います。				●

3. 仕事と生活の両立に向けた環境の整備

(1) 子育て支援、介護等に係る制度の周知徹底及び意識醸成

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○「イクボス宣言」を推進し、宣言内容の実施について確認していきます。	●	●	●	●
○「おめでとうカード」や「イクボス『虎の巻』」のイクボス実践ツールを作成、周知徹底します。	●	●	●	●
○警察、病院局では、掲示板等を活用した制度周知、配偶者の妊娠が分かった男性職員への個別の制度周知等を行います。				
○イクボス研修を実施します。	●	●		
○警察において、幹部会議等のあらゆる機会でも各種制度周知・意識醸成に努め、ワーク・ライフ・バランスの取組推進を図ります。			●	
○スタッフ支援室を設置し、専任相談員が職員の相談に応じます。				●

(2) 時間外勤務の縮減

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○時間外勤務が恒常的に多い所属へ職員の適正な配置に努めます。	●	●	●	● ※事務局

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○業務について、不断の点検と業務量を減らす取組、仕事のやり方を工夫し、効率化に努めます。	●	●	●	● ※事務局
○必要に応じ、所属を超えた応援や全庁的な応援を調整します。	●			● ※事務局
○校務の計画的・効率的処理に取り組みます。		●		

(3) 多様な働き方の実現

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○時差出勤勤務制度等の定着及び適切な運用を徹底します。	●	●	●	●
○テレワークの拡充に向けて検討を行います。	●		●	

(4) 年次有給休暇等の取得促進

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○休暇等を取得しやすい環境づくりを推進します。	●	●	●	●
○取得計画表の活用等により年次有給休暇の取得を促進します。	●	●		

(5) 育児休業等を取得しやすい環境の整備

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○「育児休業等の取得に関するQ&A」等で制度周知に努めます。	●	●	●	●
○知事と男性の育児休業取得者（育休中の職員）との意見交換会を実施し、状況を情報発信します。	●			
○代替職員の確保に努めます。	●	●	●	●
○講師の産前・産後休暇の取得促進にむけ、代替講師の配置及び確保に努めます。		●		

(6) 職員の地域貢献活動への参加促進

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○ボランティア休暇等の周知に努めます。	●	●	●	●

(7) 子育てバリアフリーの促進

取組内容	知事 部局等	教育 委員会	警察	病院 局
○県庁舎や学校等の新築・増改築の際、トイレへベビーシートや授乳室等の設置に努めます。	●	●	●	●
○洋式トイレの増など必要な施設の改修等に努めます。	●	●	●	●