

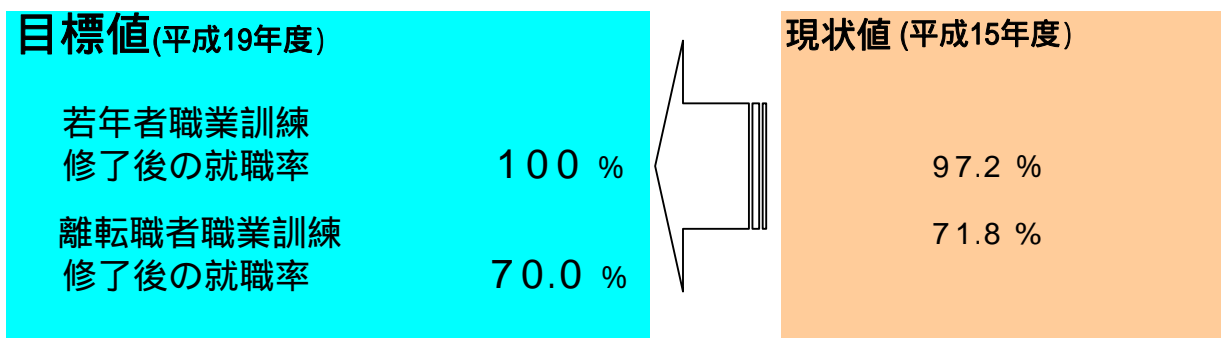
施策
(- 4 - 2)

多様な職業能力開発の推進

目的

技能を高めようとする求職者・在職者に対し職業訓練の機会を設け、職業能力の向上をめざします。

成果指標と目標値



県立高等技術校が行う若年者職業訓練を修了後6ヵ月以内に就職した人の割合です。

県立高等技術校が行う離転職者訓練修了後6ヵ月以内に就職した人の割合です。現状値は、平成15年度中に訓練を修了した人の就職率です。

現状と課題

製造業の海外移転やIT化等技術革新の進展等による産業構造の変化など、労働者を取り巻く環境が激変し、企業倒産やリストラなどによる離職者の増加で、全国では失業率4～5%台の厳しい雇用状況が続いています。

特に本県では、若年者の労働力人口の減少や技能離れに対応するために、若年者に視点をおいて、県内産業を担う人材育成を積極的に進めることが求められています。

技術革新や労働者の就業意識の変化が進む中で、労働者が「情報関連」や「医療・福祉」等の新規成長分野にも対応できる高度な技術・技能の習得や就業形態の変化に対応できる多様な職業能力開発が求められています。

目的を達成するための主な基本事務事業

主な事務事業

事業名	概要
<p>学卒者等の職業能力開発事業 〔担当課〕労働政策課</p> <p>【実施主体】 県 市町村 民間 県民 国等 - - - -</p>	<p>各高等技術校において、新規学卒者、30歳未満の若年者等を対象として、職業に就くために必要な技術や専門的知識を習得するための職業訓練を実施します。</p> <p>学卒者等の職業訓練事業</p>
<p>求職者の職業能力開発事業 〔担当課〕労働政策課</p> <p>【実施主体】 県 市町村 民間 県民 国等 - - - -</p>	<p>離転職者の早期就職を図るために、民間企業の施設等を活用して、多様な職業訓練を実施します。また、長期離職者等の就労を図るために、高等技術校など公共職業訓練での離転職者支援などを行います。</p> <p>離転職者等の職業訓練事業</p>
<p>在職者の職業能力開発事業 〔担当課〕労働政策課</p> <p>【実施主体】 県 市町村 民間 県民 国等 - - - -</p>	<p>企業や在職者のニーズに応じた、最新技術や高度な技術を習得するための在職者訓練等を高等技術校において行います。また、事業主等が認定訓練校等を活用して行う企業の職業能力開発等を支援します。</p> <p>在職者の職業訓練事業</p>
<p>技能振興事業 〔担当課〕労働政策課</p> <p>【実施主体】 県 市町村 民間 県民 国等 - - - -</p>	<p>技能や熟練技能者が尊重される機運を醸成するため、技能検定等による技能評価や各種顕彰を実施します。</p> <p>技能評価・向上事業</p> <p>技能競技会や技能祭等のイベント、中学生等を対象としたものづくり体験教室等を実施し、技能の大切さについて理解を深めます。</p> <p>技能体験事業</p>

県立高等技術校(松江・出雲・浜田・益田)の訓練内容(平成16年度)

若年者訓練(訓練期間:1年~2年)

30歳未満を対象として、建築、庭園技術、理容・美容、OAシステム、自動車および土木工学科など15コース定員245名

離転職者訓練(訓練期間:2ヵ月~1年)

離転職者を対象として、造園、医療事務、OA事務、建設、ITコミュニケーション、情報通信技術者養成科など39コース定員609名