

①施策の目的等

| | |
|-------|---|
| 施策の名称 | 施策Ⅱ-3-3 医療従事者の養成・確保 |
| 目的 | ○適切な医療を提供するためには、医師、看護職員をはじめとした医療従事者の確保が最も重要であり、優れた医療従事者の養成・確保に努めます。 |

②成果参考指標の目標（実績）と施策の現状、及びその評価

| 数値目標 | 年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 31年度 | 単位 | 数値目標 | 年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 31年度 | 単位 |
|-----------------------|---------------|------|------|------|------|------|----|------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----|
| 病院・公立診療所の医師の充足率 | 目標値 | 78.5 | 78.8 | 79.0 | 79.5 | 80.0 | % | しまね地域医療支援センターへの登録者のうち県内で研修・勤務する医師数 | 目標値 | 110.0 | 125.0 | 140.0 | 155.0 | 175.0 | 人 |
| | 取組目標値 | | | | | | | | 取組目標値 | | | | | | |
| | 実績値 | 76.5 | | | | | | | 実績値 | 120.0 | | | | | |
| | 達成率 | 97.5 | - | - | - | - | | | 達成率 | 109.1 | - | - | - | - | |
| 病院の看護師の充足率 | 目標値 | | 96.4 | 96.6 | 96.8 | 97.0 | % | | 目標値 | | | | | | |
| | 取組目標値 | | | | | | | | 取組目標値 | | | | | | |
| | 実績値 | 95.7 | | | | | | | 実績値 | | | | | | |
| | 達成率 | - | - | - | - | - | | | 達成率 | - | - | - | - | | |
| 定性目標 | 平成28年度～平成31年度 | | | | | | | | | | | | | | |
| 成果参考指標の実績等の補足説明（任意記載） | | | | | | | | | | | | | | | |

③評価時点での施策目的に対する現状

| | |
|---|---|
| 評価時点で施策目的に対する現状 (客観的事実・データなどに基づいた施策の現状や取組状況) | ①医師の現員数は微増傾向にあるが、医療機関が必要とする数も増加しており、充足率に大きな変化がない。 ②しまね地域医療支援センター登録医師のうち県内で勤務する医師の人数は120名となり、着実に増加してきている。 ③平成27年度は無料職業紹介所「赤いげパンク」により、県外から14名の医師を招へいた。 ④看護師の現員数は微増傾向にあるが、医療機関が必要とする数も増加しており、病院の看護師の充足率は、近年、96.0%程度で推移している。 |
|---|---|

④今年度末の施策目的の達成度予測

| 28年度の施策目的の達成度予測 | 判断 | その理由 |
|--|----|--|
| A:達成できる B:概ね達成できる(見直す点がある) C:達成は困難 | B | ①医師については、地域医療支援センターに登録されている地域枠や奨学金の貸与を受けた医師が毎年20名程度増えてきており、これらの医師を早期に県内勤務へ誘導する取組みなどにより県内に定着する医師も着実に増加してきている。 ②看護職員についても、毎年、修学資金貸与者の8割以上が県内に就職している。 ③離島・中山間地域における医師の不足(地域偏在)、特定の診療科における医師の不足(診療科偏在)に引き続き取り組む。 |

⑤課題の認識

| (1)平成31年度末の施策目的の達成状況(予測) | 判断 | その理由(④の「判断」と異なる「判断」の場合のみ記載) |
|---------------------------------|----|---|
| A:達成できる B:概ね達成できる C:達成は困難 | B | |
| (2)施策の目的達成に向けての課題 | | ①奨学金等の貸与とともに、医学生、若手医師に対する島根大学地域医療支援学講座やしまね地域医療支援センターを中心とした支援の取り組み等により、県内に勤務する若手医師の増加は見込まれるが、離島・中山間地域における医師の不足(地域偏在)、特定の診療科における医師の不足(診療科偏在)の是正が課題。 ②修学資金の貸与による新人看護職員の県内就業支援や、離職時届出制度の努力義務化も踏まえた再就業支援の促進、勤務環境改善の取り組みによる看護職員の離職防止などにより、県内に勤務する看護職員の増加は見込まれるが、看護職員の地域偏在の是正が課題。 ③思うように薬剤師が採用できないという病院、薬局が多い。 |

⑥今後の取組みの方向性

| | |
|---------------------|---|
| 課題解決に向けての今後の取組みの方向性 | ①地域枠や奨学金の貸与を受けた医師の県内でのキャリア形成を支援するため、今後も大学との連携を一層強化する。また、地域医療支援センターとも緊密に連携して、これらの医師の早期の県内定着や医師不足地域での勤務が計画的に進められるよう、取組みを進める。 ②新人看護職員の県内就業支援、特に、修学資金の過疎地域・離島枠の貸与により、充足率が低い地域への就業を促進する。また、離職防止や勤務環境の改善のほか潜在看護職員の再就業支援などの取組みを進める。 ③薬剤師について、高校生向けセミナー事業などを継続して実施し本県から薬科大学へ進学する者を増加させる。また、各薬科大学を訪問して本県での就業を推進する。 |
|---------------------|---|

施策評価シート別紙2(事務事業一覧)

| | | | | | |
|-------|---------------------|--|--|--|--|
| 施策の名称 | 施策Ⅱ-3-3 医療従事者の養成・確保 | | | | |
|-------|---------------------|--|--|--|--|

(単位:千円)

| | 事務事業名 | 目的(意図) | 前年度 事業費 | 今年度 事業費 | 所管課名 |
|----|--------------------|---|------------|------------|-------|
| 1 | 地域医療を支える医師確保養成対策事業 | 県内の医師不足地域(松江、出雲を除く地域)での勤務(主に病院での勤務)を誘導する。 | 624,746 | 882,248 | 医療政策課 |
| 2 | 看護職員等医療従事者確保対策事業 | 必要数の看護職員等医療従事者を確保する。 | 818,027 | 714,770 | 医療政策課 |
| 3 | 医療従事者確保対策事業 | 県内の医療機関及び薬局の希望を満足する数の薬剤師を確保する | 1,552 | 1,900 | 薬事衛生課 |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |
| 6 | | | | | |
| 7 | | | | | |
| 8 | | | | | |
| 9 | | | | | |
| 10 | | | | | |
| 11 | | | | | |
| 12 | | | | | |
| 13 | | | | | |
| 14 | | | | | |
| 15 | | | | | |
| 16 | | | | | |
| 17 | | | | | |
| 18 | | | | | |
| 19 | | | | | |
| 20 | | | | | |
| 21 | | | | | |
| 22 | | | | | |
| 23 | | | | | |
| 24 | | | | | |
| 25 | | | | | |
| 26 | | | | | |
| 27 | | | | | |
| 28 | | | | | |
| 29 | | | | | |
| 30 | | | | | |
| 31 | | | | | |
| 32 | | | | | |
| 33 | | | | | |
| 34 | | | | | |
| 35 | | | | | |
| 36 | | | | | |
| 37 | | | | | |
| 38 | | | | | |
| 39 | | | | | |
| 40 | | | | | |