

## 定員削減計画の状況について

人 事 課

### 1 定員削減計画の経緯

- ( 1 ) 平成 14 年 10 月 新行政システム推進計画〔H14～H18〕  
 < H15年4月～H24年4月の10年で一般行政部門の職員を中心に500人削減 >
- ( 2 ) 平成 17 年 3 月 中期財政改革基本方針〔H16～H18〕を踏まえ計画を見直し  
 < 10年で「1000人」の削減に修正 >
- ( 3 ) 平成 19 年 10 月 財政健全化基本方針に500人程度の追加削減を明示  
 < H15年4月～H29年4月 約5,100人 約3,600人： 1,500人 >

### 2 これまでの削減状況

		H14.4	～H17.4	～H18.4	～H19.4	～H20.4	～H21.4	～H22.4	～H23.4	～H24.4	～H29.4
計 画	削減数		259	91	77	130	148	94	101	100	500
	累計削減数		259	350	427	557	705	799	900	1,000	1,500
	職員数	5,095	4,836	4,745	4,668	4,538	4,390	4,296	4,195	4,095	3,595
実 績	退職減		444	140	169	186	191	173	167		
	採用増		185	23	34	36	58	86	122		
	削減数		259	117	135	150	133	87	45		
	累計削減数		259	376	511	661	794	881	926		
	職員数	5,095	4,836	4,719	4,584	4,434	4,301	4,214	4,169		

(参考)部門別人員推移

	H14	H23	増減
一般行政	4,154	3,332	822
教育	665	578	87
警察	276	259	17
合計	5,095	4,169	926

### 3 今後の削減にあたっての基本的な考え方

- ( 1 ) 現在進めている「内部管理事務改革」、「現業業務の見直し」を、県民サービスの低下を招かないよう留意しながら進める。
- ( 2 ) さらに、今後の財政健全化の取組みを踏まえながら、必要な事務事業見直しを検討する。