

市町村 一般職員第 課程研修(県職員と合同実施)

再掲

目的	キャリアデザインを通じて自律的に能力開発に取り組み、行動する職員の育成を目指す。					
対象者	経験年数が次の職員(医療業務職、技能労務職を除く。)概ね高校卒11年目、短大卒10年目、大学卒8年目					
地域名	実施場所	実施時期	日数	受講者数		
				県	市町村	計
東部	自治研修所	8/5 ~ 8/6	2	90	140	230
東部	自治研修所	10/29 ~ 10/30	2			
東部	自治研修所	11/18 ~ 11/19	2			
東部	自治研修所	12/10 ~ 12/11	2			
西部	浜田教育センター	9/3 ~ 9/4	2			
西部	浜田教育センター	11/26 ~ 11/27	2			

科目	時間数	講師
人権・同和問題	1:25	人権啓発推進センター講師
公務員倫理	1:25	自治研修所講師
キャリアデザイン	9:50	(一社)日本経営協会 國弘隆子
計	12:40	

(モデル日程)

時	9	10	11	12	13	14	15	16	17
第1日	開講	人権・同和問題	公務員倫理	休憩	キャリアデザイン				
第2日		キャリアデザイン		休憩	キャリアデザイン			閉講	

「キャリアデザイン」とは

これまで携わった仕事や培った能力等を振り返り、自分の知識、スキルや自分の強み・弱みを理解し、いきいきと自分らしく働くために今後経験したい業務や身につけたい能力を明確にして、その実現に向けて取り組むことを意識づけることをいいます。