～部下･後輩を自信をもって育てられるようになろう～

ＯＪＴ (仕事を通じた人材育成) 講座

ＯＪＴの考え方や指導の方向性、具体的な流れを学ぶことで、自己流から一歩前進した指導ノウハウを修得することができます。

到　達　目　標	ＯＪＴの基本的な考え方を再確認し、職場の状況に応じた具体的な実施事項を整理することで、ＯＪＴに必要な視点と具体的手法を身につけ、自信をもって部下･後輩指導ができるようになる。

講座のポイント

「職場で人を育てたい」「新人･後輩に早く仕事を覚えてほしい」など、ＯＪＴの重要性は多くの職員が理解していますが、実際は十分に機能していないとも言われています。

本講座では、まず現場で感じている懸念事項を整理し、それを払拭するための基本的な考え方について理解を深めます。その上で、ＯＪＴの具体的な方法や手段を、各々の体験談などの具体例を通して学んでいきます。

部下･後輩の現状、職員に必要な能力を知り、その上で自分自身のやるべきことを整理して、ＯＪＴの環境を整える術を学びましょう。

日時　　【全県】 9月9日 (月)　8：55～16：40

会場　　【全県】 自治研修所 (松江市) [定員：42名]

対象　　一般申込枠･･･全職員
必修選択枠･･･〈県〉主任後期／企画員
〈市町村〉中堅職員／管理監督第Ⅰ (旧係長)

講師
佐野 青子 (はるこ)
(株)行政マネジメント研究所
専任講師

午　前		午　後	
8:55	(開講オリエンテーション)		
9:00	○ ＯＪＴの基本的な考え方 ○ 職場の状況を把握する ○ 指導の5原則	13:00 16:30	○ 成長の見える化 (仕事の仕方を教える) ○ 指導育成の為のコミュニケーション ○まとめ
12:00	休　憩	16:40	(閉講)

受講者の声

- 手探りで行っていたＯＪＴだが、今後は学んだ指導の5原則とそのスキルを意識して、部下指導をしていきたい。
- 実際に自身の職場を想定してワークを行ったので、すぐにでも実践できるものであった。
- ＯＪＴを通じて、後輩とともに自分自身も成長していきたいと感じた。
- 指導者の悩みや苦労を共有する良い機会となった。

備　考

- 「ＯＪＴ (オン･ザ･ジョブ･トレーニング)」とは
上司や先輩が部下や後輩に対して、具体的な業務を通じ、仕事に必要な知識や仕事の仕方を教える職場内教育のことです。

今までの指導方法をブラッシュアップし、「自分のＯＪＴ」に自信を！