

## 県 新任企画員研修

目的	企画員に求められる役割を理解し、円滑な業務遂行、上司へのフォローシップ、後輩(部下)の育成等のマネジメント能力を養う。					
対象者	新たに企画員になった職員 (地方機関の係長等及び専門農業普及員、専門研究員等を含む)					
地域名	実施場所	実施時期	日数	受講者数		
				県	市町村	計
全県	自治研修所	6/25 ~ 6/26	2	80	-	80
全県	自治研修所	7/25 ~ 7/26	2			

科目	時間数	講師
新任企画員への期待 マネジメント	1:00 12:30	人事課職員  (株)ラーニングリーダーズ 島田光浩
計	13:30	

### 〈モデル日程〉

時 日	9	10	11	12	13	14	15	16	17
第1日	開講 新任企画員 への期待	マネジメント (企画員の役割と チームマネジメント)		休憩	マネジメント (仕事の優先順位付け)				
第2日		マネジメント (フォローシップとリーダーシップ)		休憩	マネジメント (部下・後輩指導)				閉講

「フォローシップ」とは

部下が、率先してリーダーとの信頼関係を築きながら、リーダーの指導力や判断力を補完・支援し続け、組織の目標達成に臨む意識と行動をいいます。