

2 選択研修 (5)人材育成支援コース

～ ジェネレーションギャップに戸惑う方へ！ 新人・若手職員育成のコツは、まず知ることから ～

若手職員を知って育てる実践講座

若手職員の特徴を知ることから始め、接し方や指導の基本を整理しよう！

到達目標	若手職員の実態・実情について理解を深めるとともに、適切な接し方や指導ができるようになる。
講座のポイント	<p>若手職員(概ね新卒～3年)育成の必要性は、ますます高まっています。</p> <p>まずは、若手職員の実態・実情を知り、多様な価値観について理解を深めます。その上で、実際の接し方や指導の基本プロセスについて、ポイントを整理します。</p> <p>指導のアプローチでは、意見や本音等を「引き出すコミュニケーション」、プロセス途中で肯定、承認する「伸ばすコミュニケーション」などを学び、よりよい指導・育成につなげましょう。</p>

日時 【東部】 11月2日(木) 8:55～16:40
【西部】 11月1日(水) 8:55～16:40

会場 【東部】 自治研修所(松江市) [定員:42名]
【西部】 浜田教育センター(浜田市) [定員:42名]

対象 一般申込枠…全職員
必修選択枠…県主任後期
市町村 中堅職員/管理監督第

講師
ますの ようこ
増野 洋子

産業能率大学 総合研究所
兼任講師



午前		午後	
8:55	(開講オリエンテーション)		
9:00	○オリエンテーション ○若手職員の特徴を知ろう ○若手職員指導の現状を振り返ろう	13:00	○初期教育における指導プロセスを知ろう ○指導の基本アプローチ ○指導について考えよう
12:00	休憩	16:30	
		16:40	(閉講)

受講者の声	備考
<ul style="list-style-type: none"> ● 実例の話もあり、説明が具体的で大変わかりやすかった。今後は、若手職員に寄り添い、一緒に成長していきたいと思った。 ● 若手職員の行動や考え方など、わかっていなかった点が多く、とても大きな気づきになった。 ● “若手”だけでなく、ほかの職員と接する際にも大変参考になると思った。 	

明日からの実践に向けて自信を深めよう！