

県 一般職員第 課程研修(市町村職員と合同実施)

目的	キャリアデザインを通じて自律的に能力開発に取り組み、行動する職員の育成を目指すとともに、若手職員の身近な相談役として必要な後輩指導に役立つ手法や、自らタイムマネジメントができるよう、その手法を修得する。					
対象者	経験年数が次の職員(病院局に勤務する医療職、技能労務職を除く。) 概ね高校卒11年目、短大卒10年目、大学卒8年目					
地域名	実施場所	実施時期	日数	受講者数		
				県	市町村	計
東部	自治研修所	8/9 ~ 8/10	2	135	190	325
東部	自治研修所	9/26 ~ 9/27	2			
東部	自治研修所	11/15 ~ 11/16	2			
東部	自治研修所	11/29 ~ 11/30	2			
西部	浜田教育センター	8/30 ~ 8/31	2			
西部	浜田教育センター	12/13 ~ 12/14	2			

科目	時間数	講師
人権・同和問題	1:30	人権啓発推進センター講師
後輩指導	5:30	結エデュケーション(株) 森田 壮
キャリアデザイン	7:00	(一社)日本経営協会 國弘隆子
計	14:00	

〈モデル日程〉

時 日	9	10	11	12	13	14	15	16	17
第1日	開講	人権・同和問題	後輩指導	休憩			後輩指導		
第2日	OR		キャリアデザイン	休憩			キャリアデザイン		閉講

西部 については、人権・同和問題と後輩指導の科目順が入れ替わります。