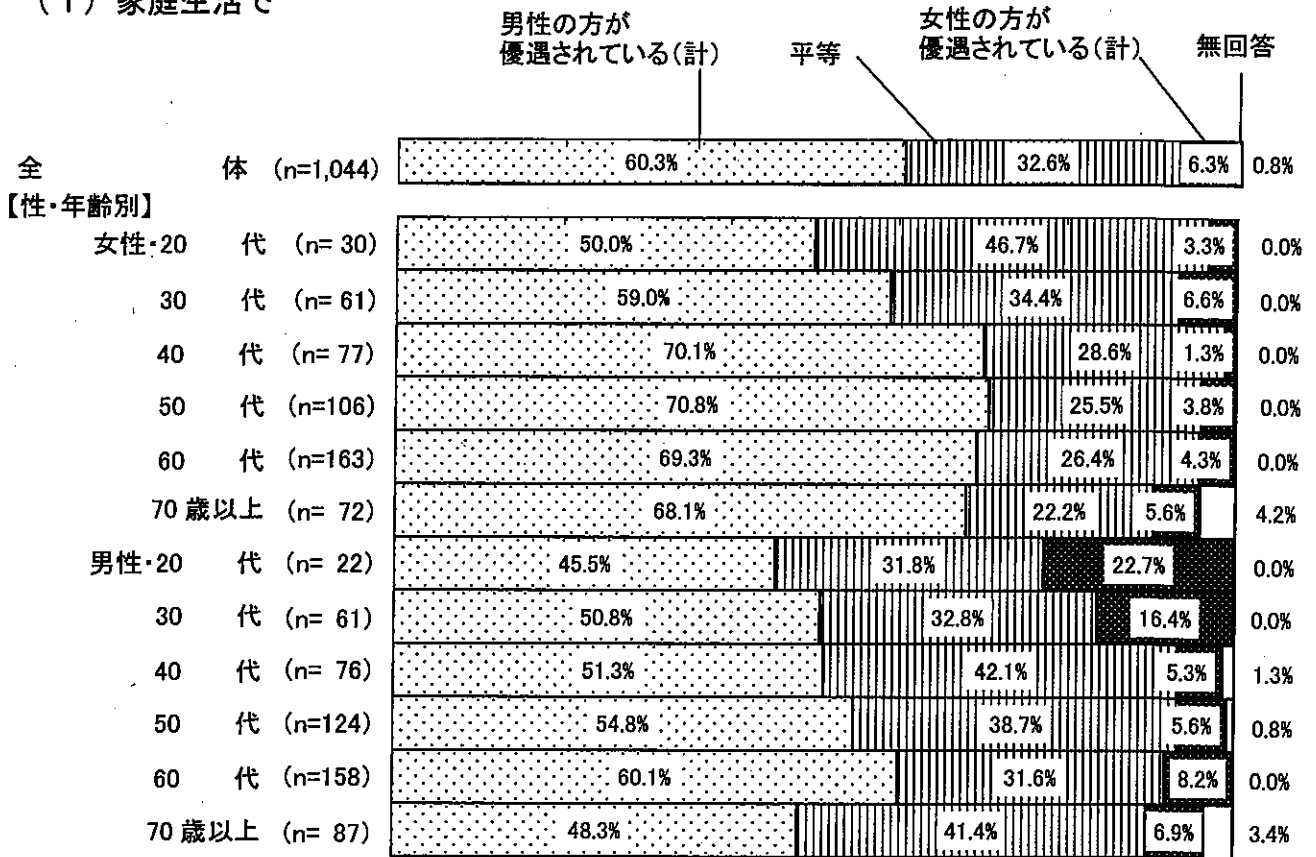


県民の意識・実態調査

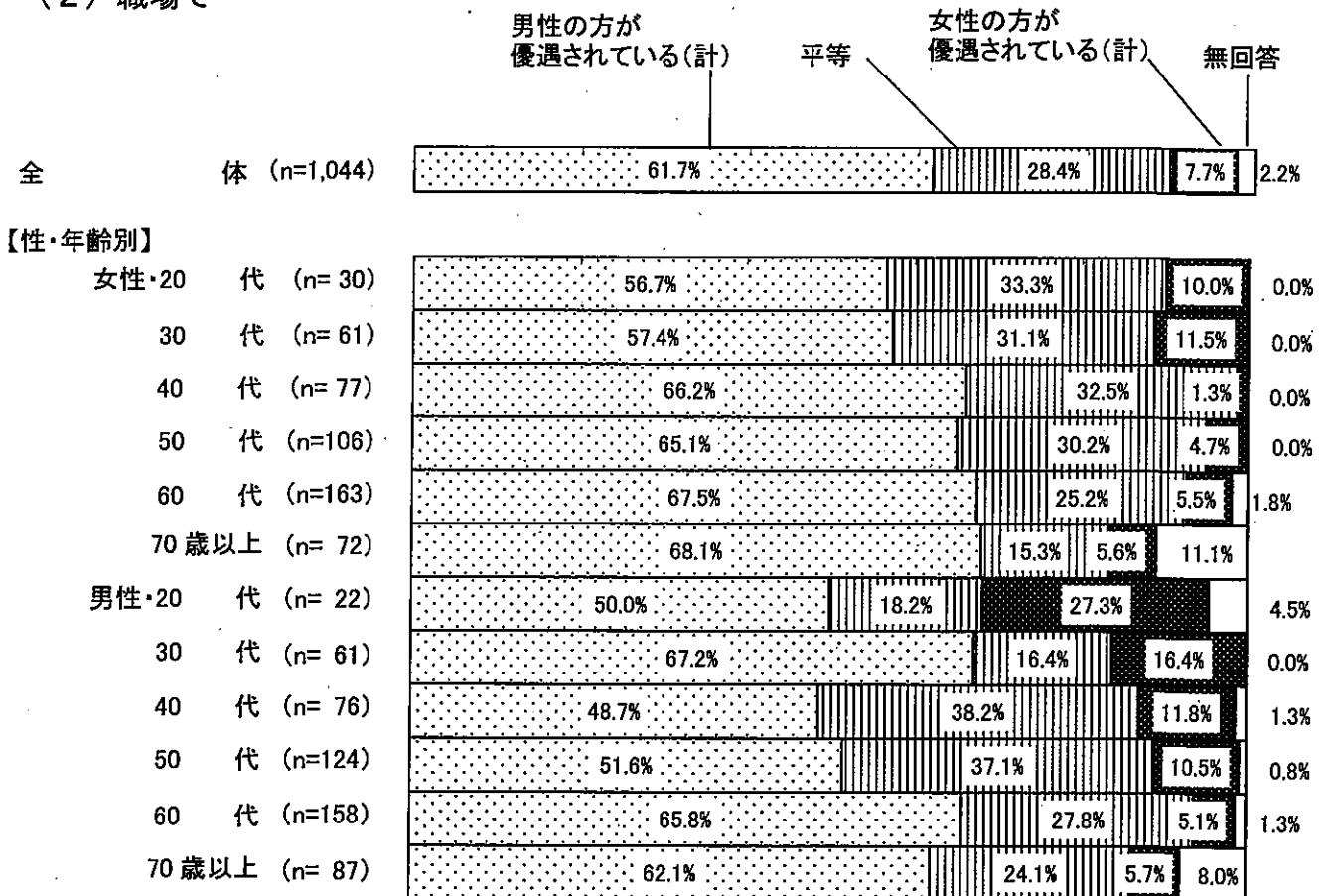
主要項目の調査結果に係る性別・年齢別データ

1. 各分野における男女の地位の平等感

(1) 家庭生活で



(2) 職場で

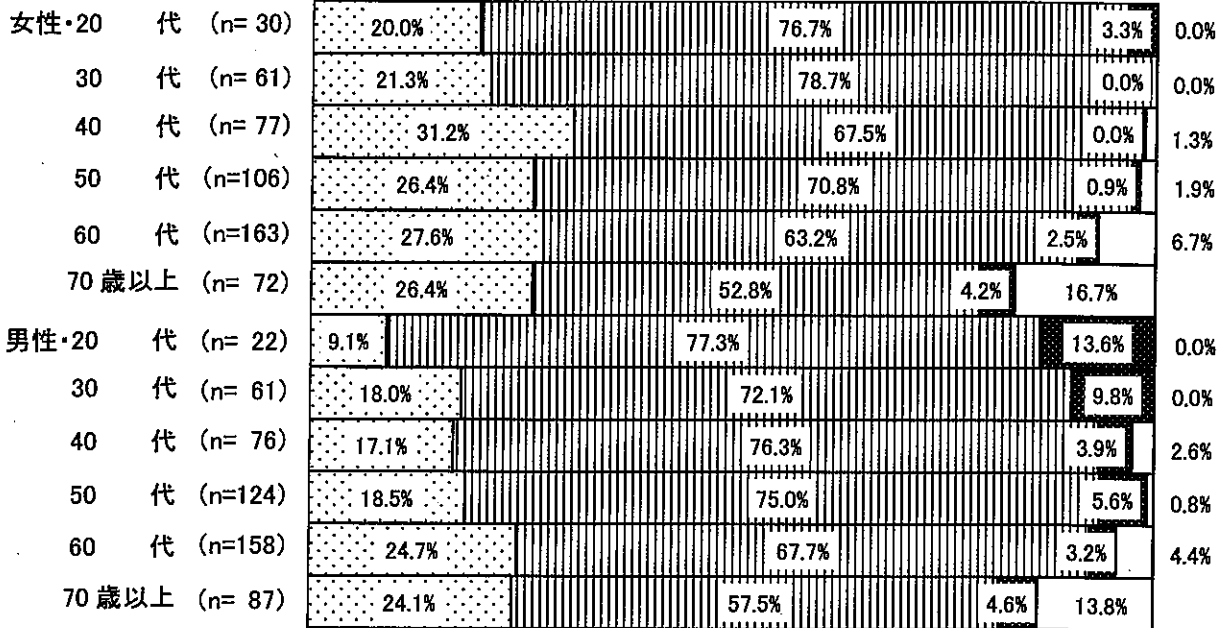


(3) 学校教育の場で

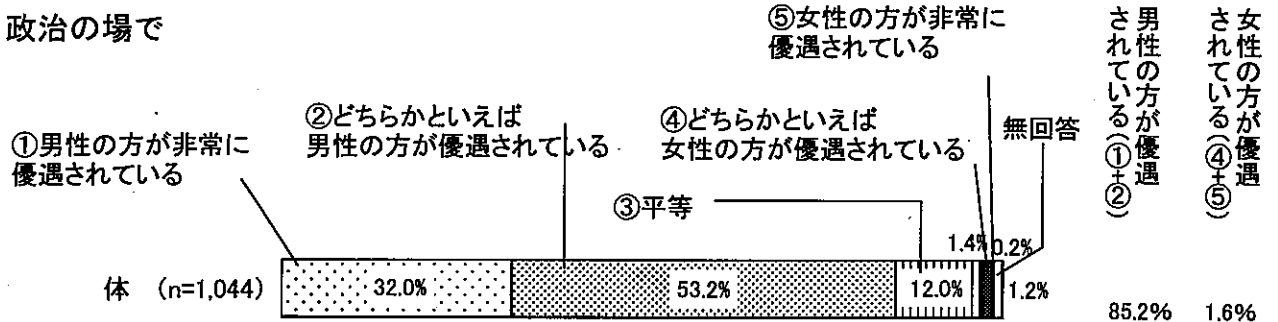
男性の方が優遇されている(計) 平等 女性の方が優遇されている(計) 無回答



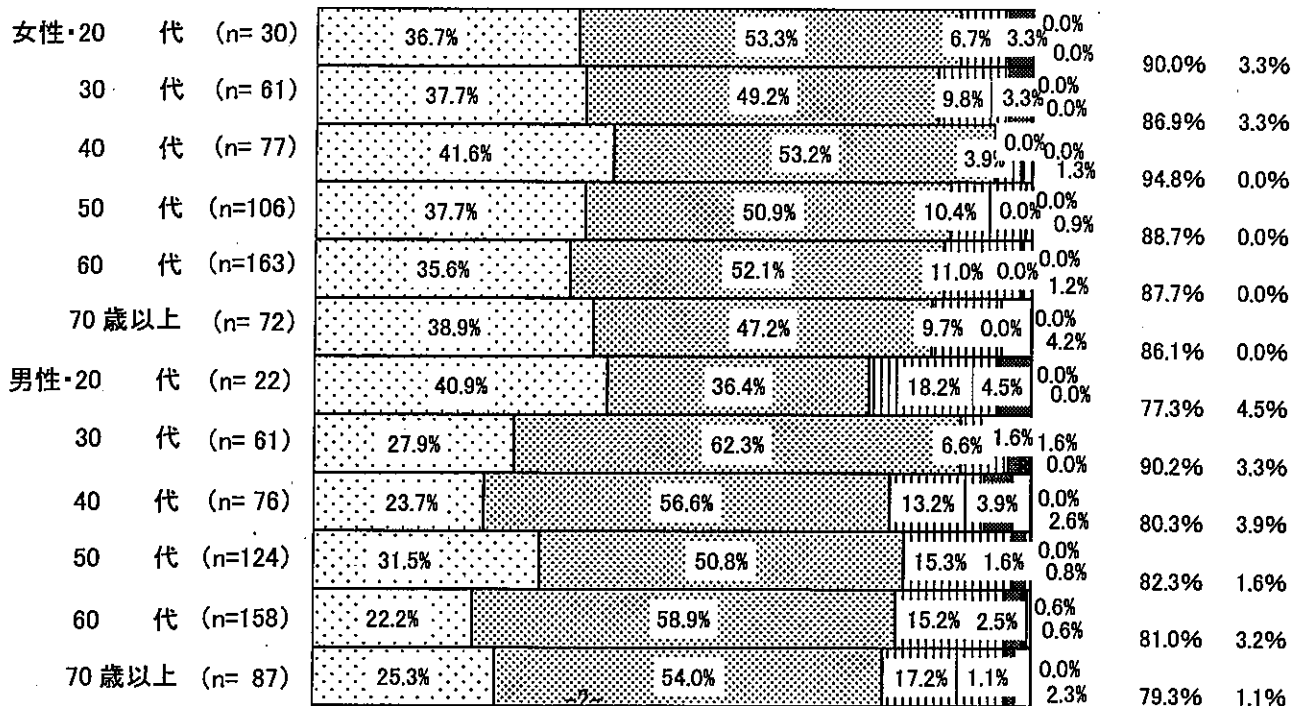
【性・年齢別】



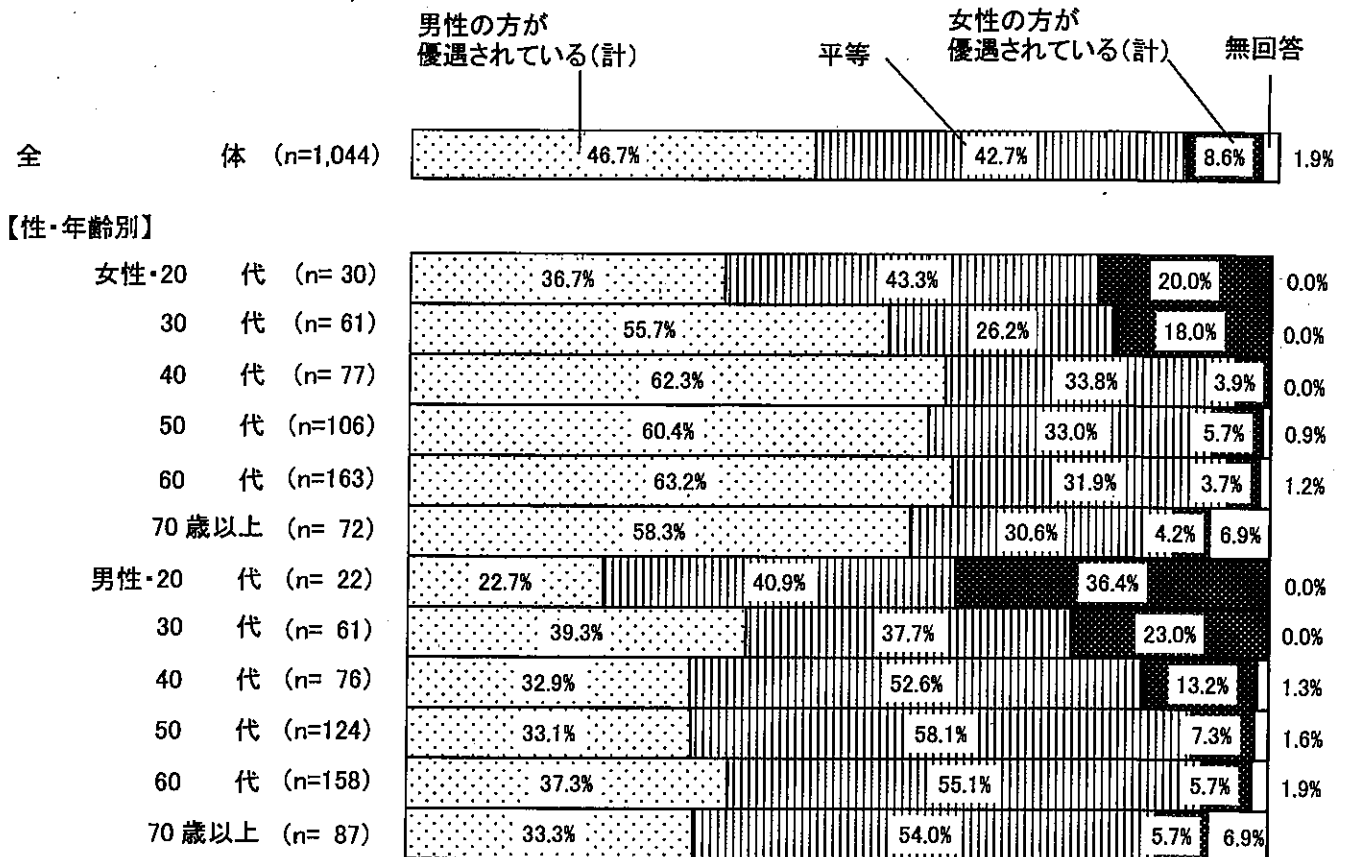
(4) 政治の場で



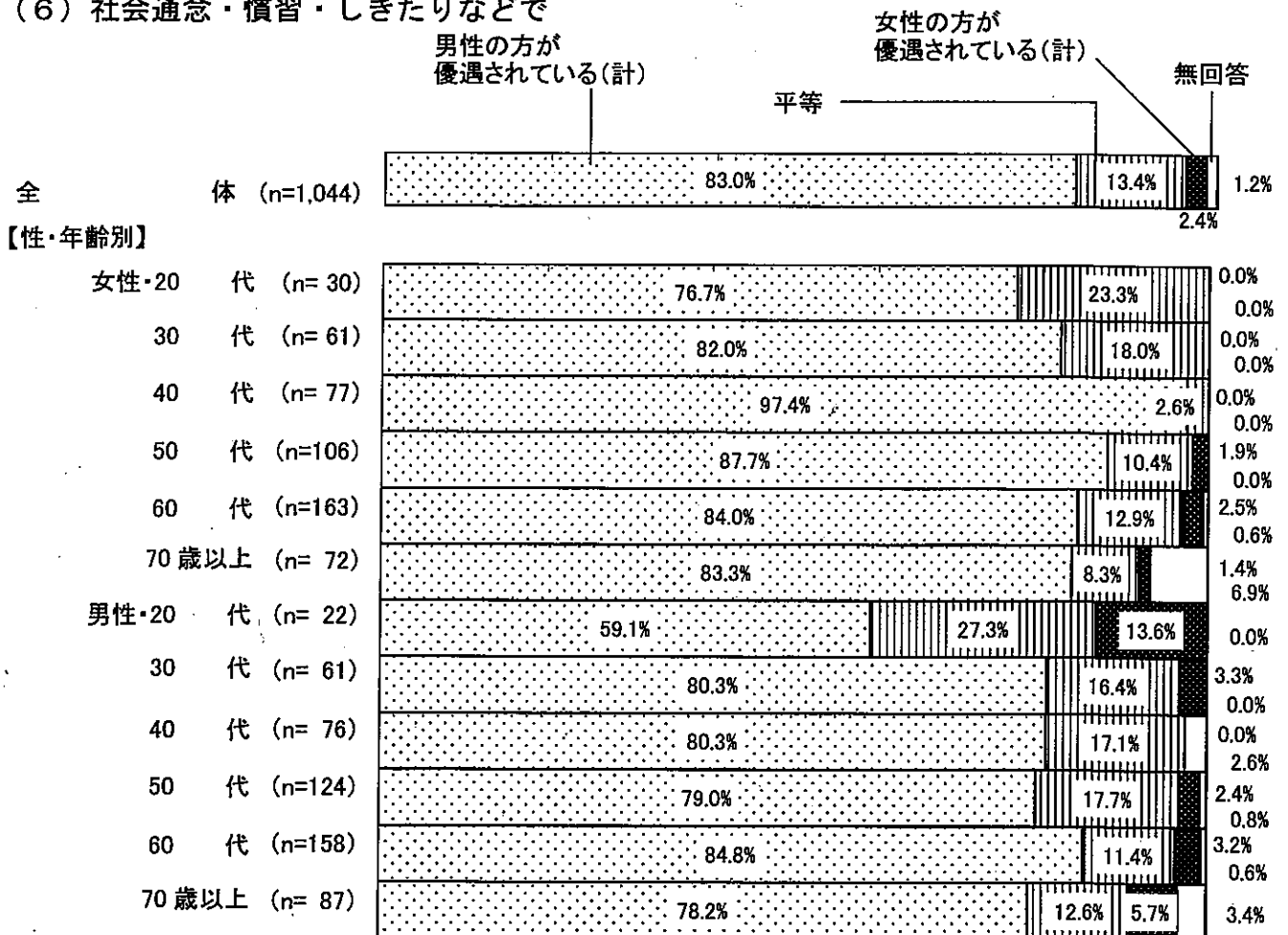
【性・年齢別】



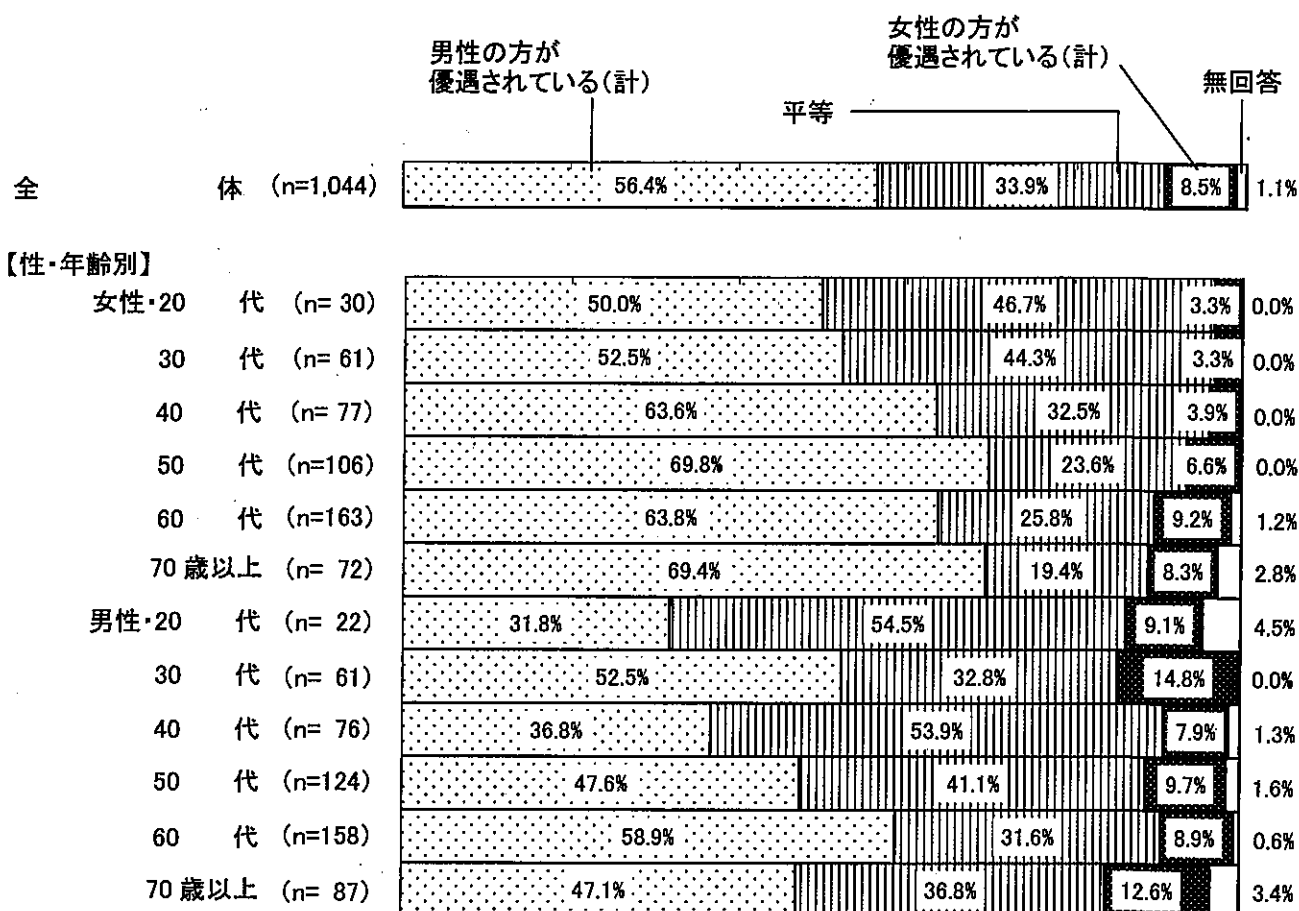
(5) 法律や制度上で



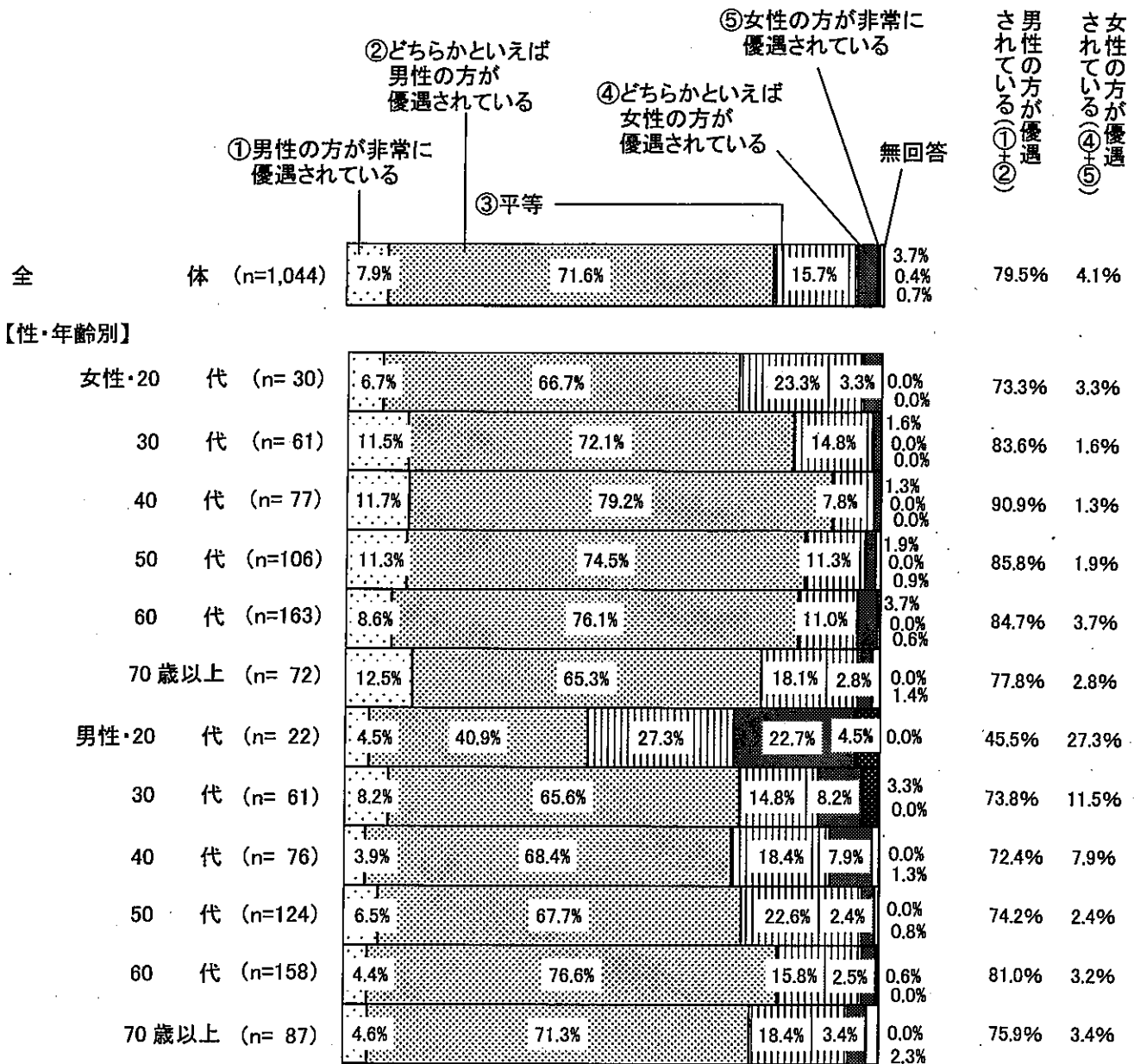
(6) 社会通念・慣習・しきたりなどで



(7) 地域活動で



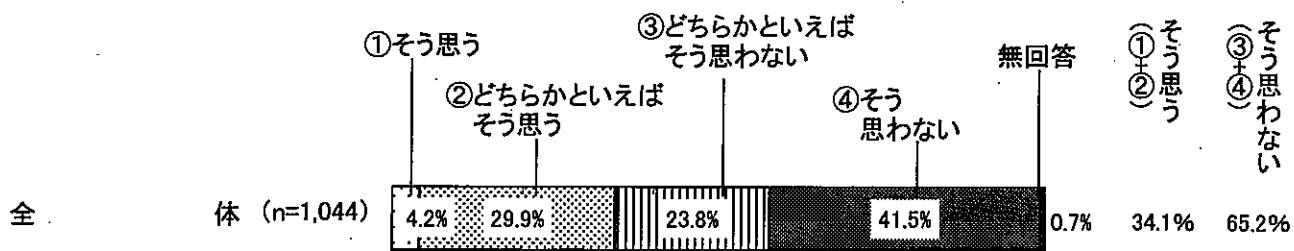
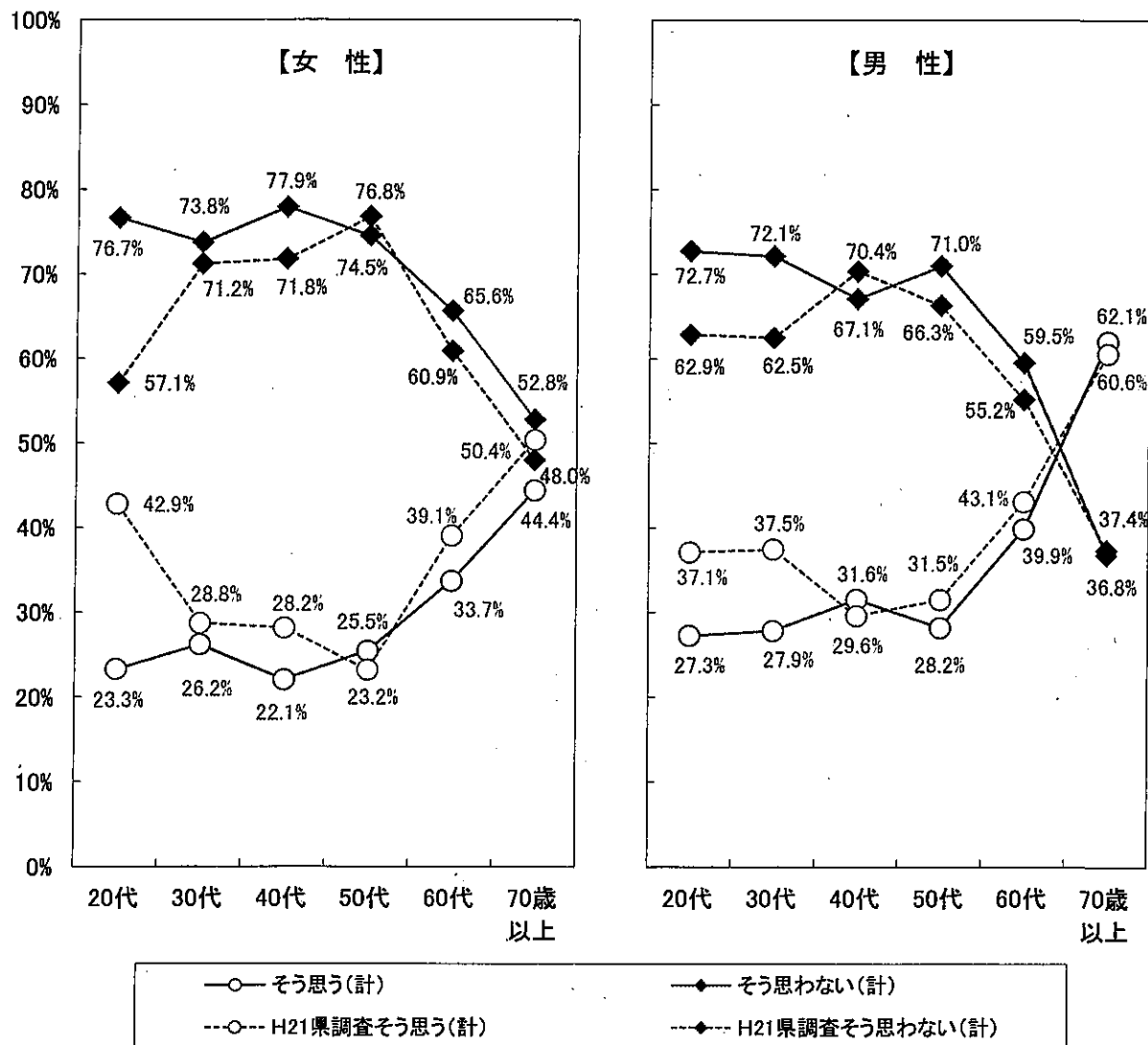
(8) 社会全体で



2. 性別役割等に関する意識

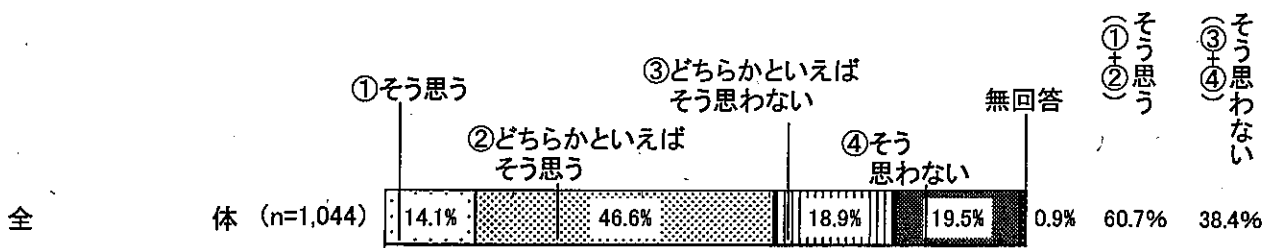
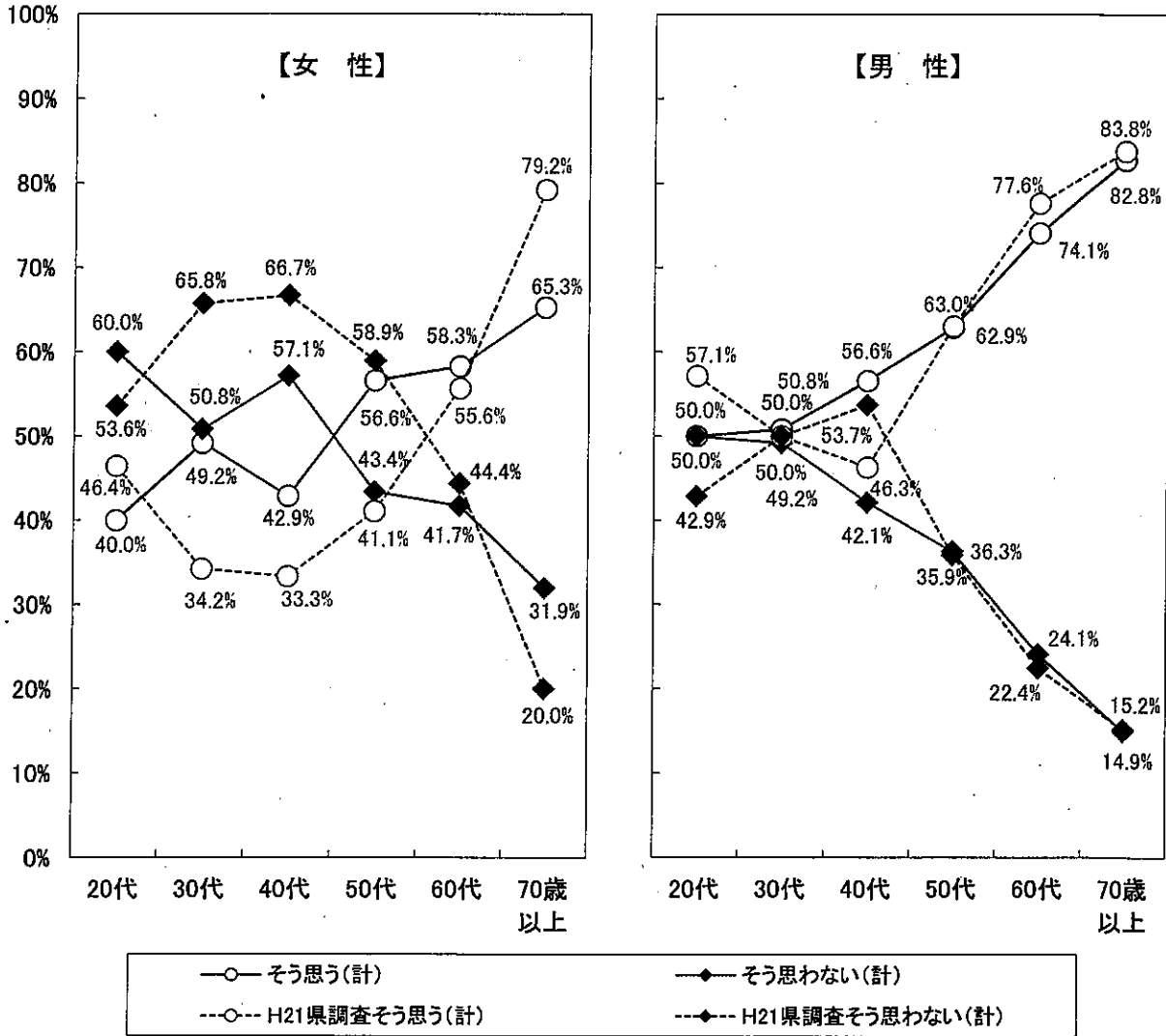
(1) 固定的性別役割分担意識について

「男は外で働き、女は家庭を守るべきである。」



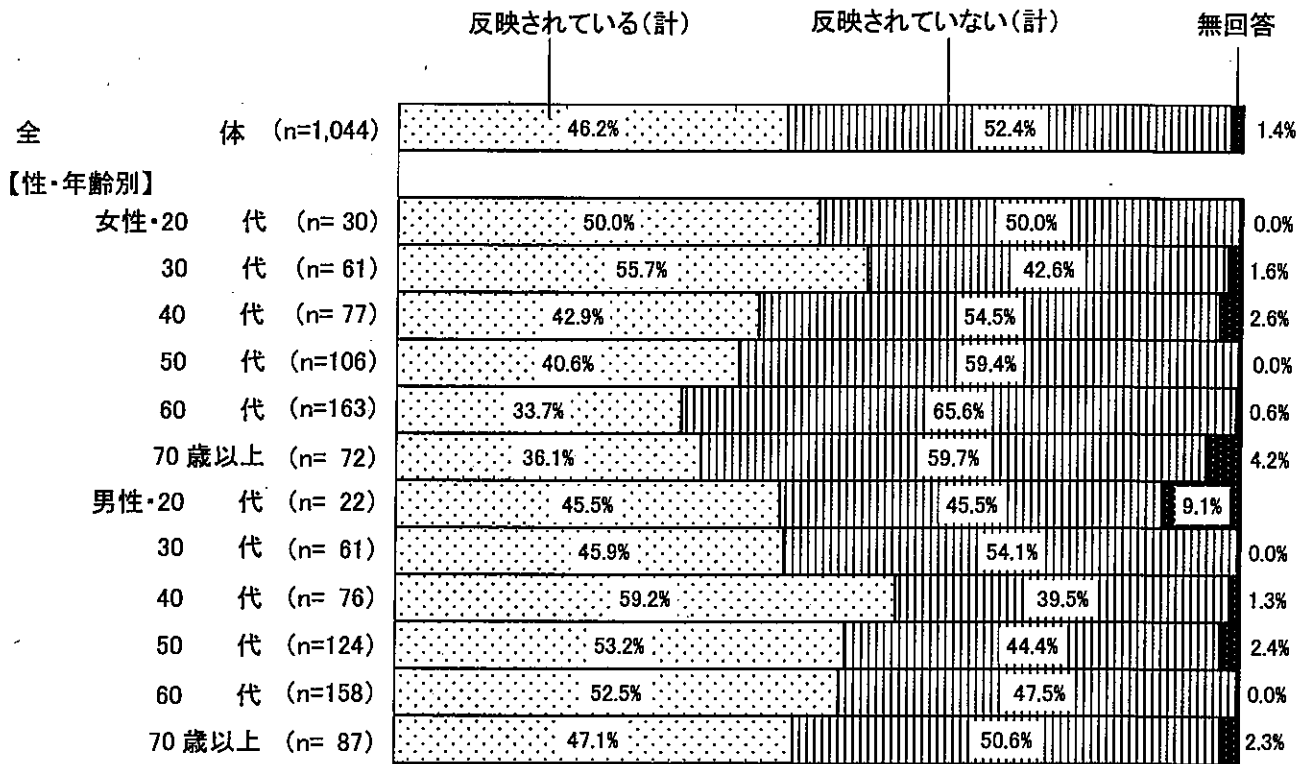
(2) 家事、介護について

「家事、介護は女性の方が向いていると思う」

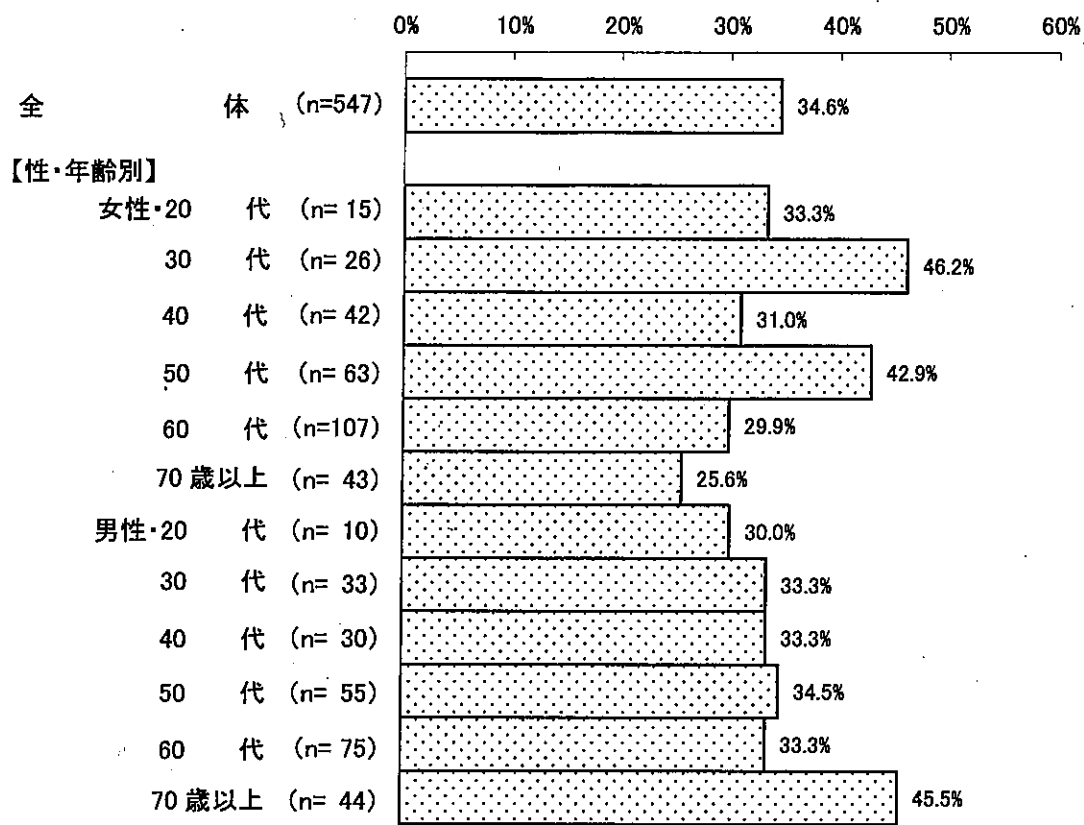


3. 女性の意見の反映度

(1) 県の施策への女性の意見の反映度

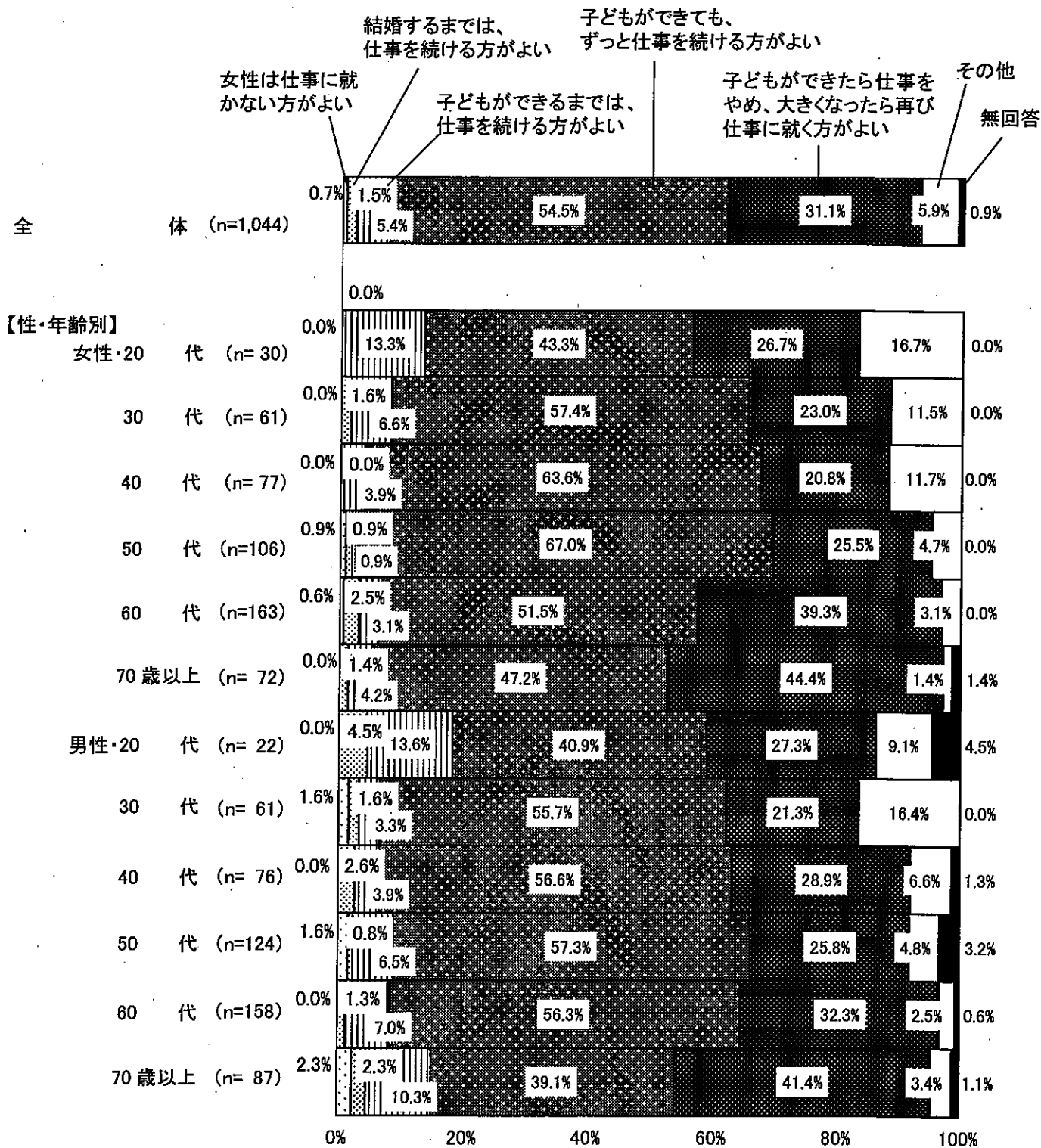


(2) 女性の意見が反映されない理由 「県議会や行政機関などの政策・方針決定の場に
女性が少ないから」



4. 女性と仕事について

(1) 女性の働き方について

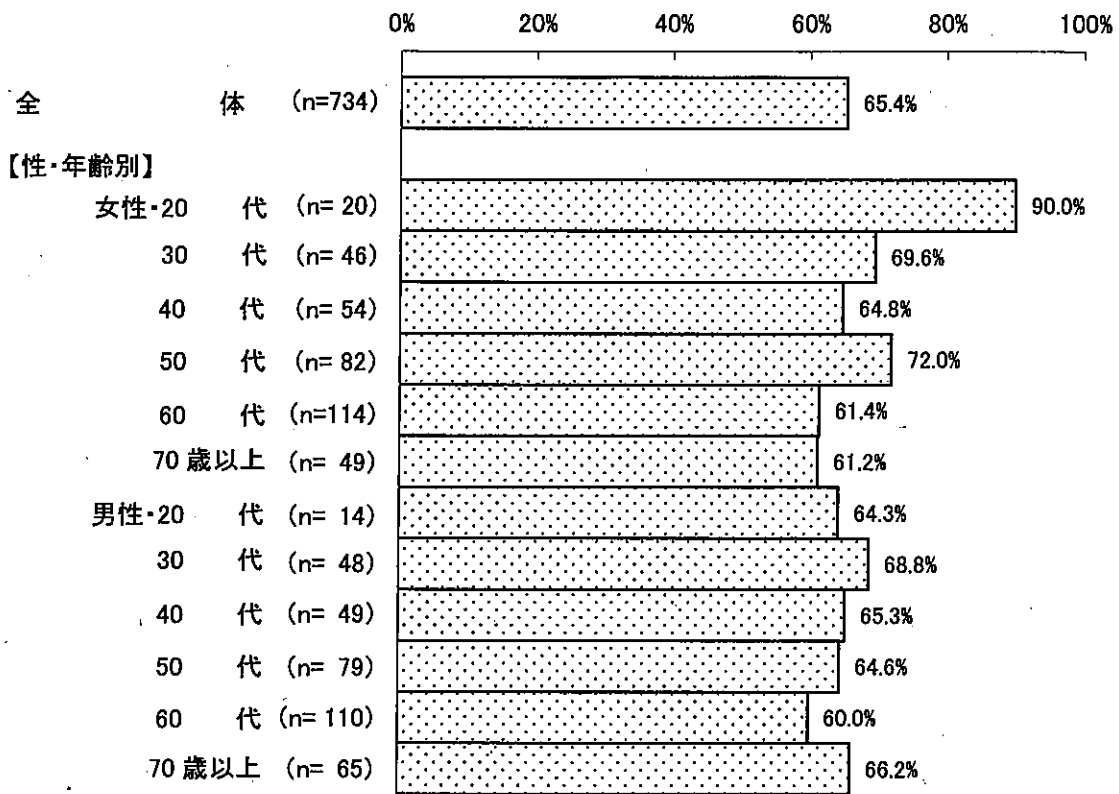


(2) 女性の働き続けやすさ

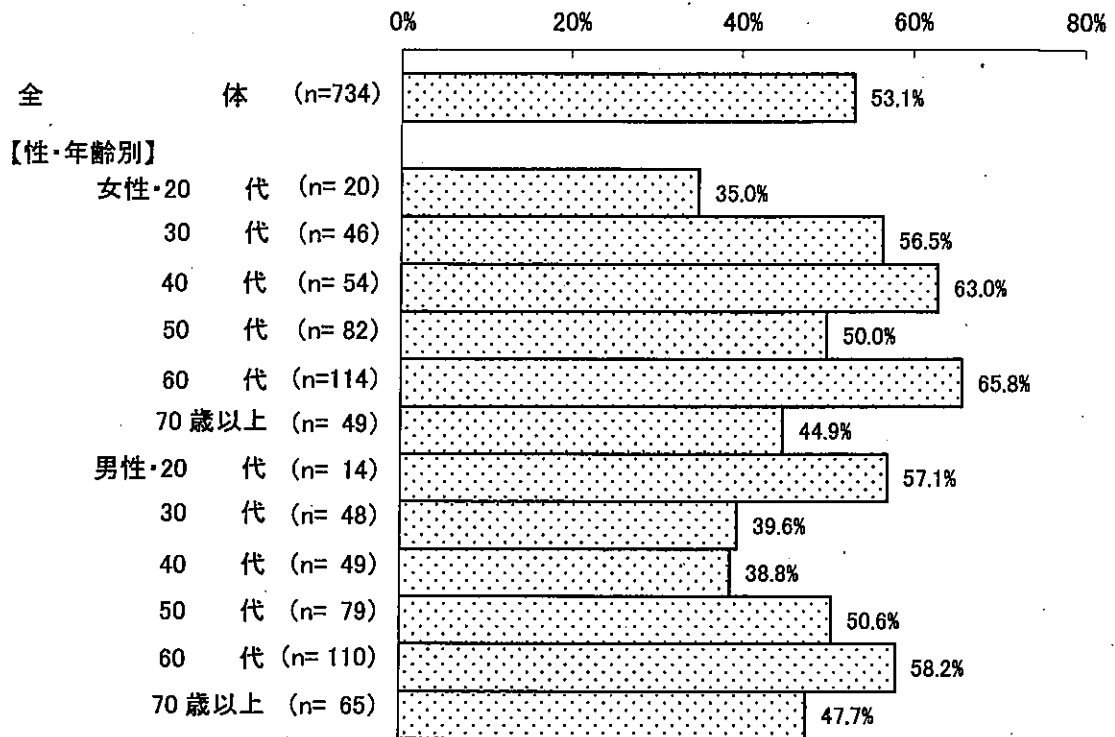
| | | ①働き続けやすい | | ②どちらかといえば働き続けやすい | | ③どちらかといえば働き続けにくい | | ④働き続けにくい | | 無回答 | | ①+② 働き続けやすい | ③+④ 働き続けにくい |
|---------|---------------|----------|-------|------------------|--|------------------|--|----------|--|------|--|----------------|----------------|
| 全 | 体 (n=1,044) | 3.7% | 24.9% | | | 57.6% | | 12.7% | | 1.1% | | 28.6% | 70.3% |
| 【性・年齢別】 | | | | | | | | | | | | | |
| 女性 | 20代 (n= 30) | 10.0% | 23.3% | | | 46.7% | | 20.0% | | 0.0% | | 33.3% | 66.7% |
| | 30代 (n= 61) | 3.3% | 21.3% | | | 63.9% | | 11.5% | | 0.0% | | 24.6% | 75.4% |
| | 40代 (n= 77) | 3.9% | 26.0% | | | 54.5% | | 15.6% | | 0.0% | | 29.9% | 70.1% |
| | 50代 (n=106) | 3.8% | 18.9% | | | 58.5% | | 18.9% | | 0.0% | | 22.6% | 77.4% |
| | 60代 (n=163) | 3.7% | 25.8% | | | 58.9% | | 11.0% | | 0.6% | | 29.4% | 69.9% |
| | 70歳以上 (n= 72) | 2.8% | 27.8% | | | 58.3% | | 9.7% | | 1.4% | | 30.6% | 68.1% |
| 男性 | 20代 (n= 22) | 9.1% | 22.7% | | | 36.4% | | 27.3% | | 4.5% | | 31.8% | 63.6% |
| | 30代 (n= 61) | 0.0% | 21.3% | | | 59.0% | | 19.7% | | 0.0% | | 21.3% | 78.7% |
| | 40代 (n= 76) | 1.3% | 31.6% | | | 50.0% | | 14.5% | | 2.6% | | 32.9% | 64.5% |
| | 50代 (n=124) | 7.3% | 26.6% | | | 55.6% | | 8.1% | | 2.4% | | 33.9% | 63.7% |
| | 60代 (n=158) | 1.9% | 27.8% | | | 60.8% | | 8.9% | | 0.6% | | 29.7% | 69.6% |
| | 70歳以上 (n= 87) | 3.4% | 19.5% | | | 63.2% | | 11.5% | | 2.3% | | 23.0% | 74.7% |

(3) 女性が働き続ける上での障害

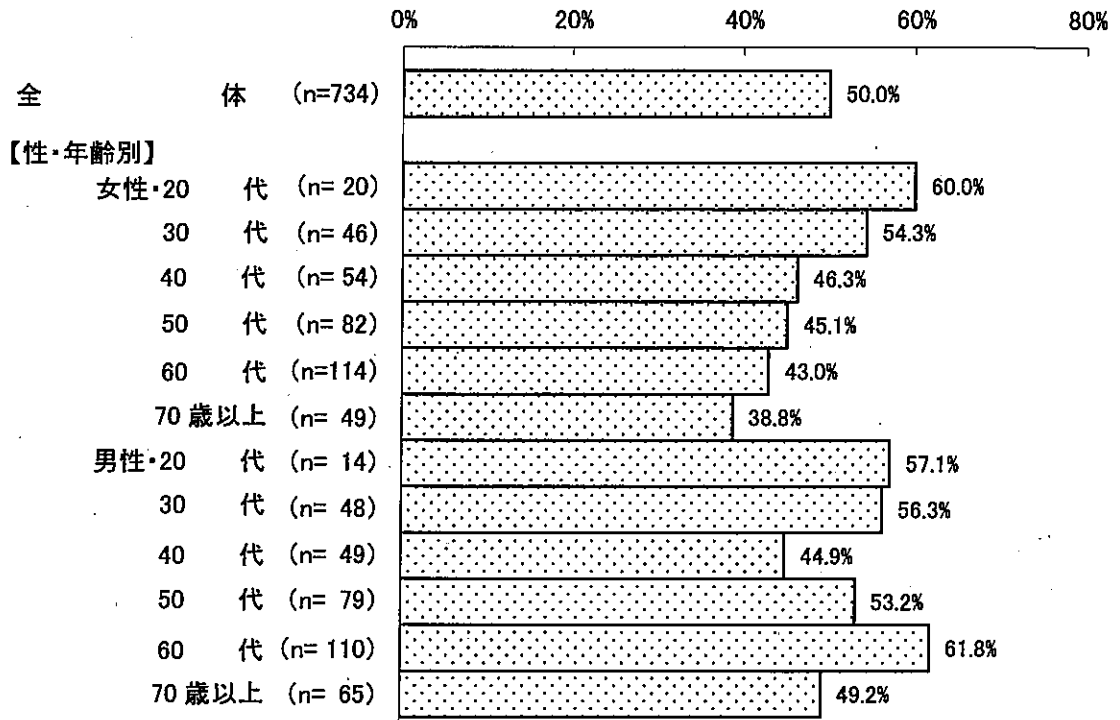
①「育児施設が十分でない」



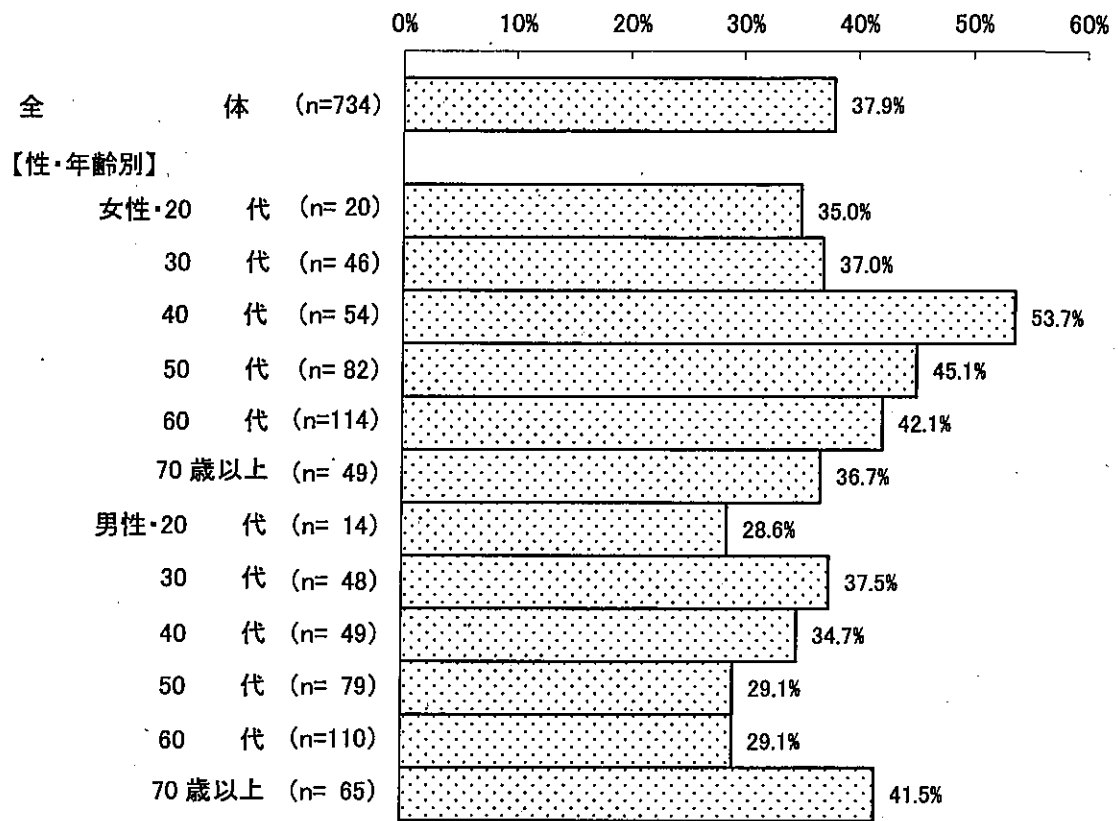
②「短期契約、パートタイム、臨時雇いなど不安定な雇用形態が多い」



③「結婚・出産退職の慣行がある」

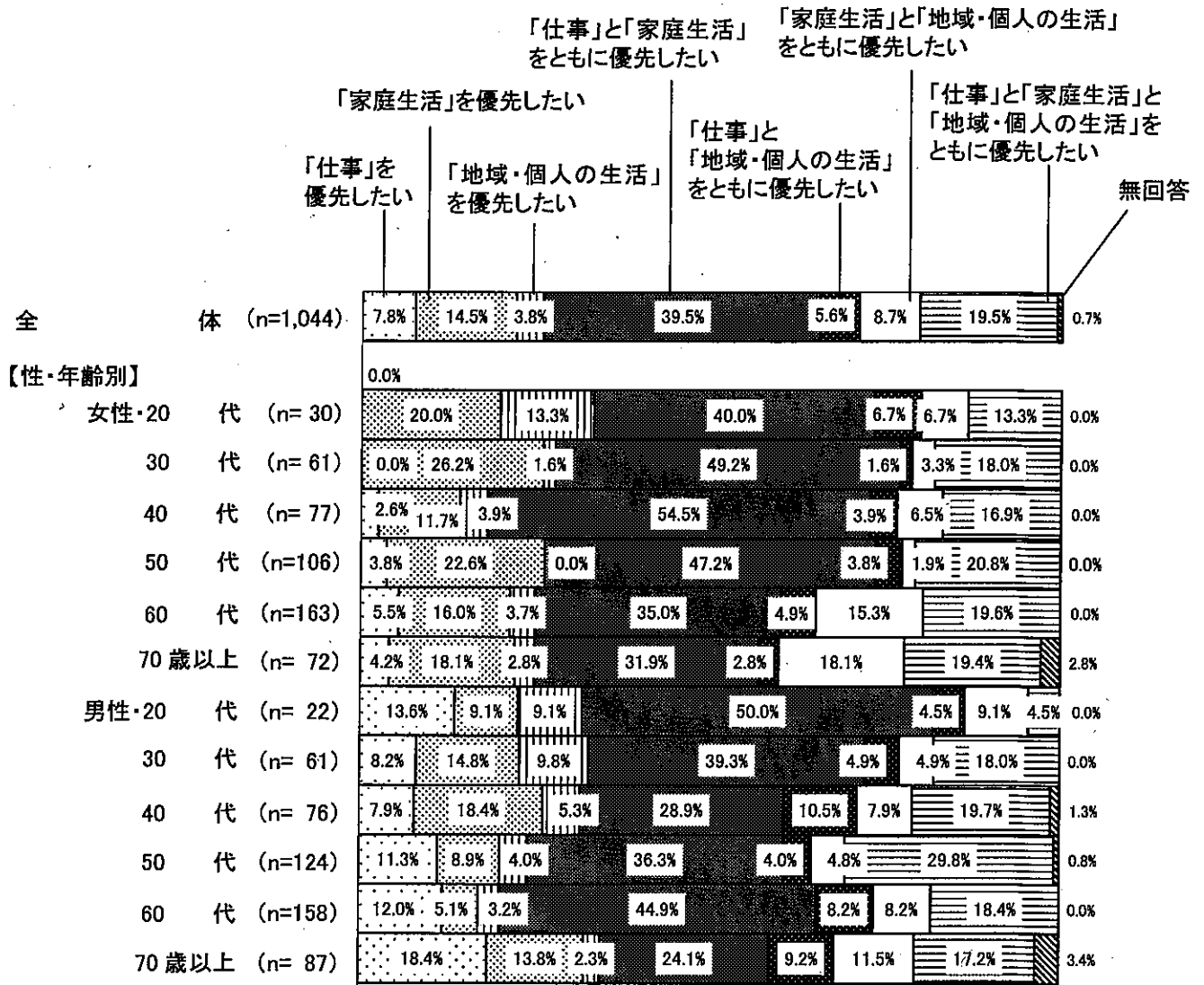


④「長時間労働や残業がある」

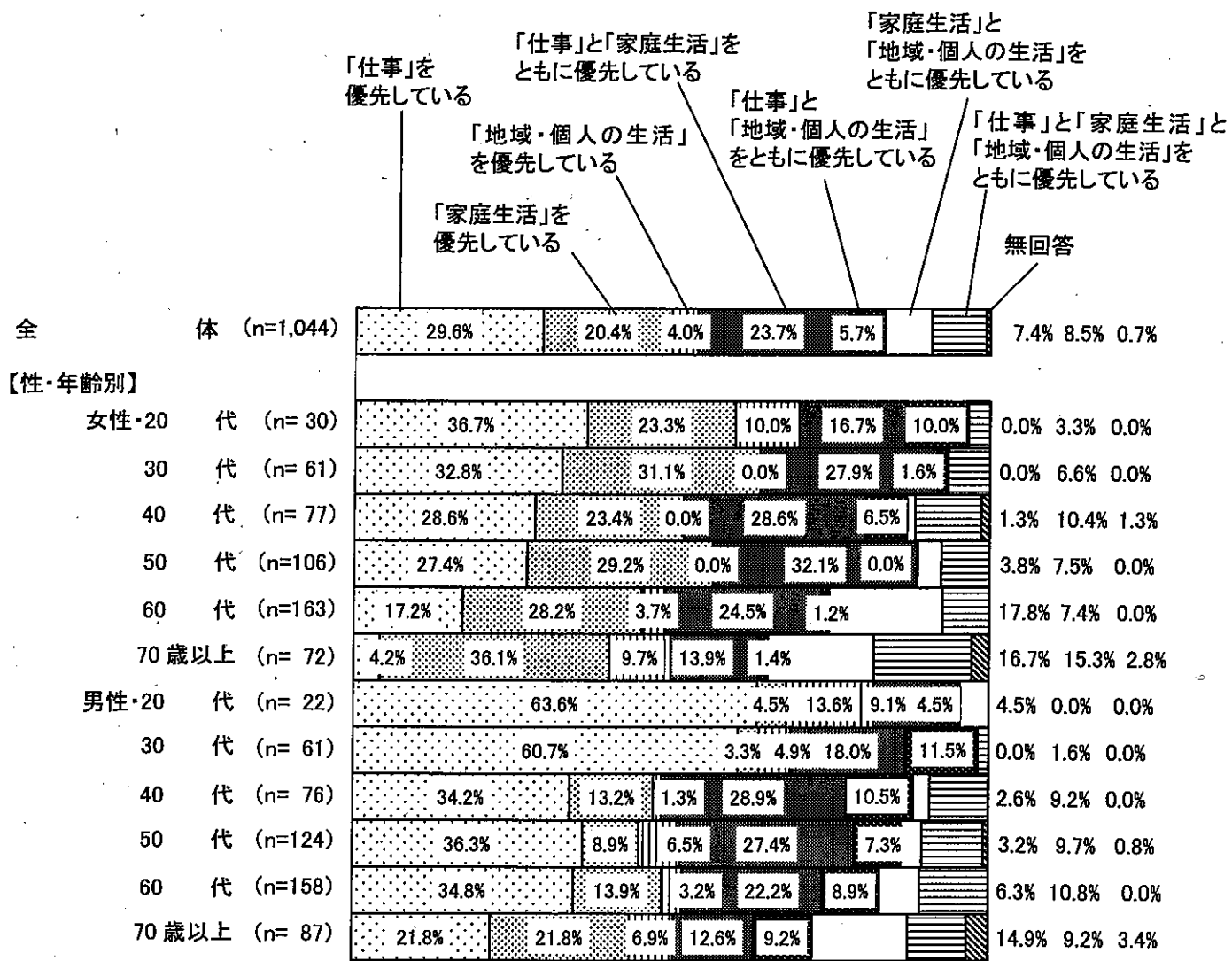


5. 仕事、家庭生活、地域・個人の生活について

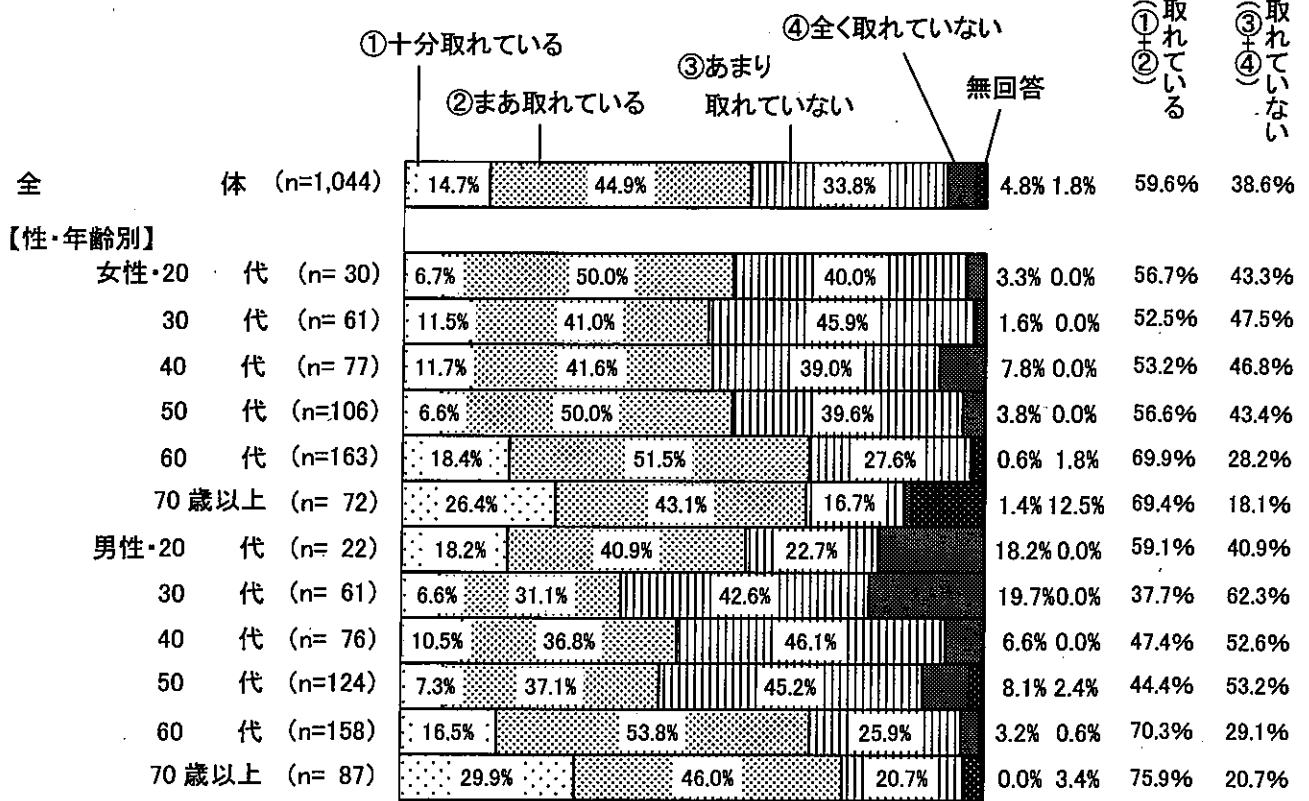
(1) 希望する優先度



(2) 現実の優先度

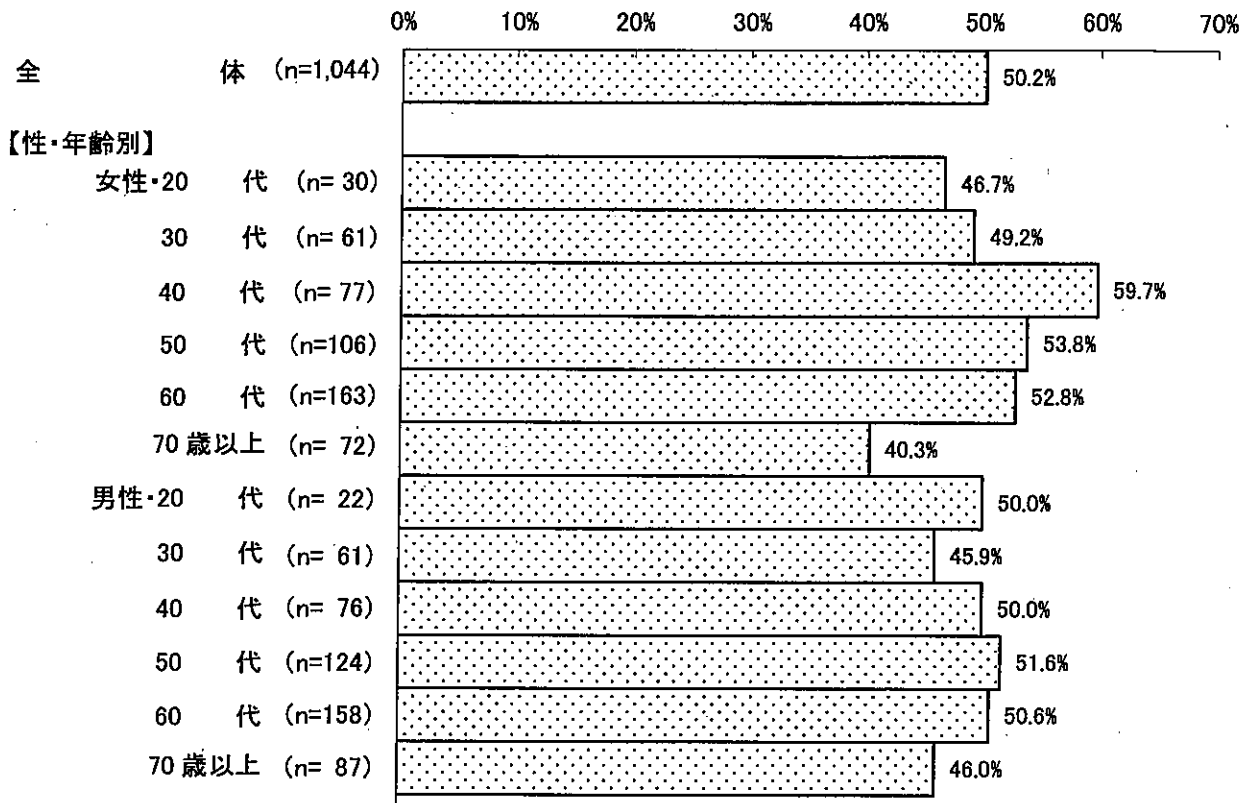


(3) 休養の時間について

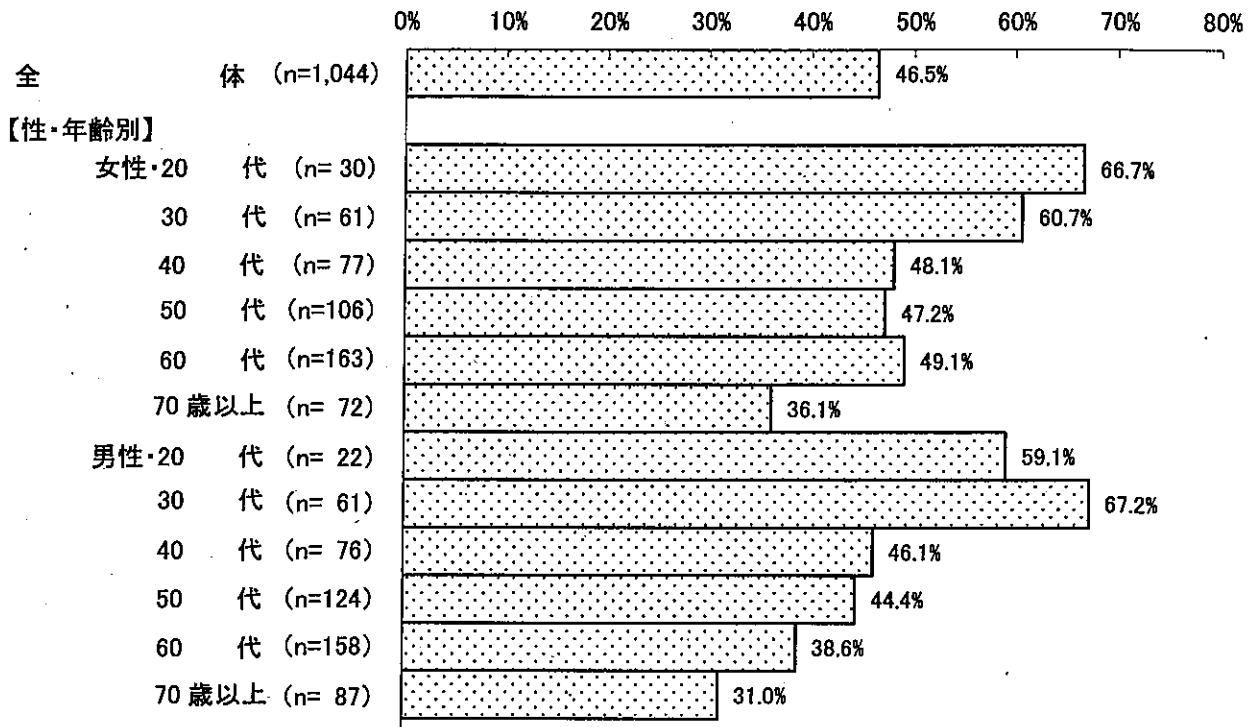


(4) 男性の家事・地域活動参加に必要なこと

①「男女の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改めること

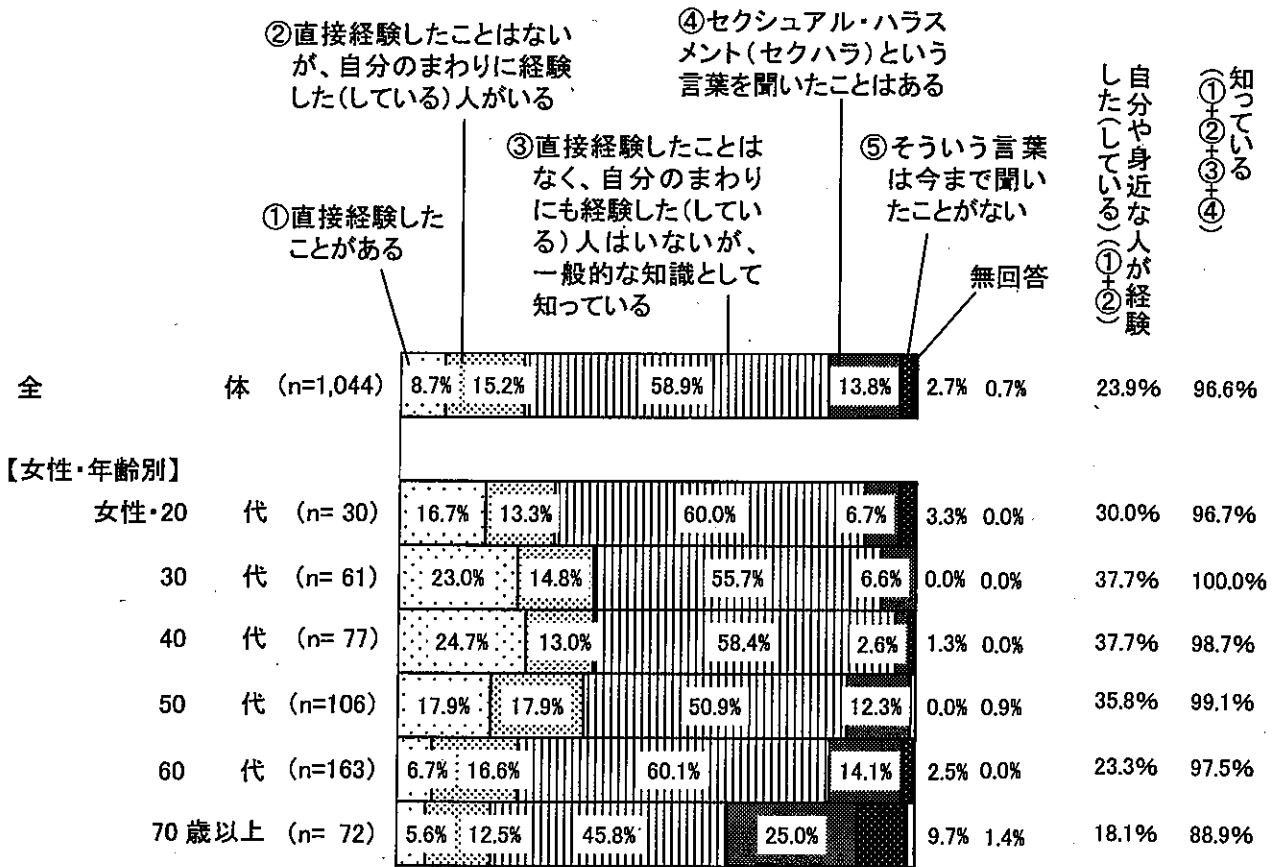


②「企業が労働時間短縮や休暇制度の充実に努めること」

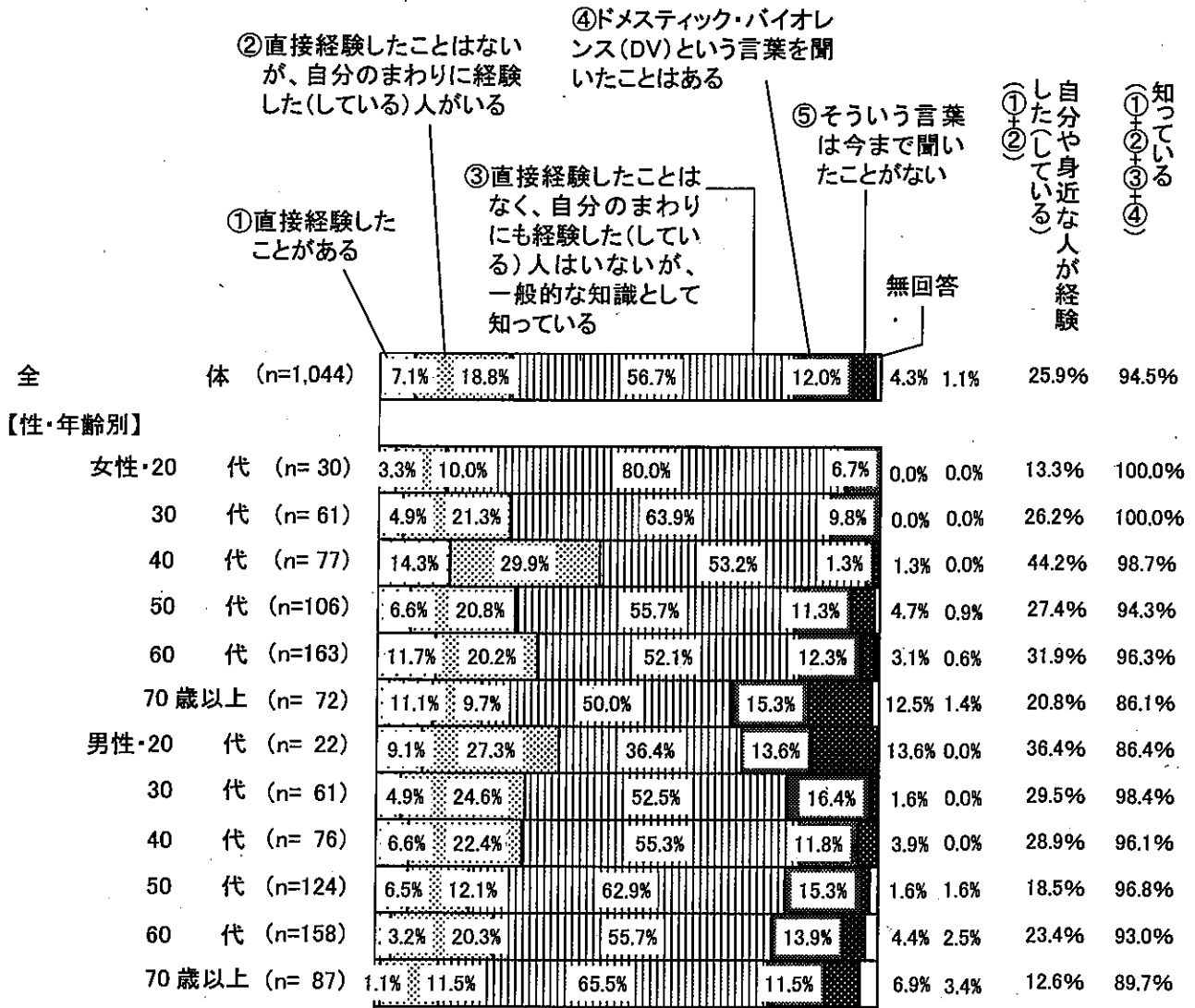


6. 女性への暴力について

(1) セクシュアル・ハラスメントの経験



(2) ドメスティック・バイオレンスの経験



(3) 「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（DV防止法）」の
認知度

