

# 有限会社サンコープ雲南 行動計画

(次世代育成支援対策支援法・女性活躍推進法一体型)

社員がその能力を発揮し、ワークライフバランスの調和とキャリア形成を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和5年1月1日 ～ 令和9年12月31日までの 5年間

## 2. 内容

目標 1：妊娠中や産休・育休復帰後の社員のための制度について、従業員全員に周知するとともに、相談窓口を設置する。

【次世代・女性活躍】

### <対策>

- 令和5年 1月～ 育児介護に関する制度について周知ポスターを作成する
- 令和5年 1月～ 育児介相談窓口の設置について検討
- 令和5年 2月～ 相談窓口の設置について従業員へ周知

目標 2：年次有給休暇の取得促進による職場環境と家庭生活のワークライフバランスの調和のための雇用環境整備を行う。

年次有給休暇の取得率を65%以上とする

式：全取得日数／全付与日数（繰越日数を含まない）×100（%）

【次世代・女性活躍】

### <対策>

- 令和5年 1月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和5年 3月～ 全従業員を対象に、個人面談を行い、年次有給休暇の取得を促進するための課題を抽出する
- 令和5年 4月～ 年次有給休暇促進への対策を検討する
- 令和5年 5月～ 年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る