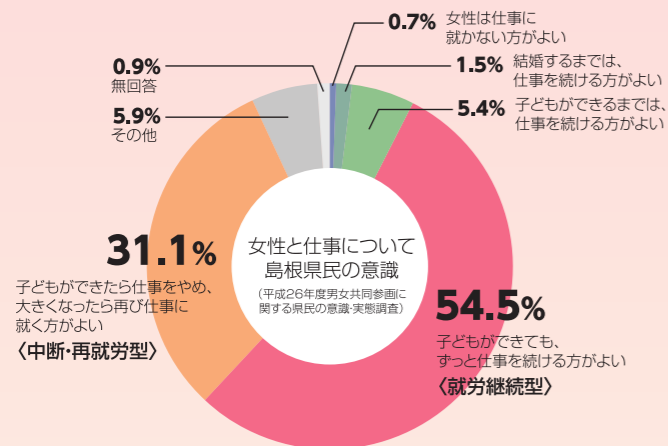
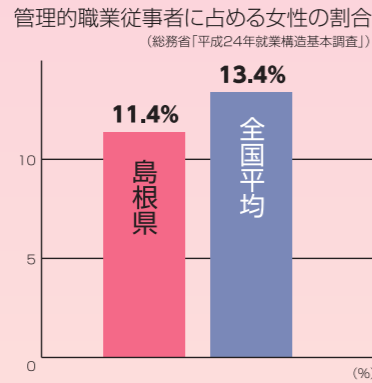
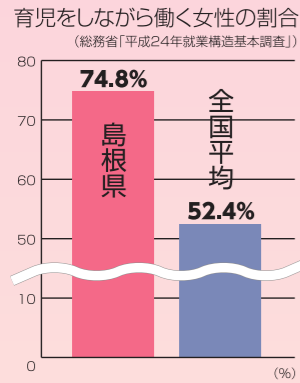


島根県は育児をしながら働く女性の割合が74.8%と全国1位で、全国平均52.4%を大きく上回っています。女性が働くことについての県民意識調査では「子どもができて、ずっと仕事を続ける方がよい」と答えた人の割合が年々増加しており、平成26年度調査では5割を超えました。島根県では多くの女性が職場で活躍しています。

とはいえ、管理職に占める女性の割合は11.4%にとどまり、全国平均13.4%を下回っています。今まで以上に女性の潜在力を引き出し、さまざまなライフスタイルを持つ社員が働き続けやすい風土づくりを進めていくことが求められています。



働き続けやすい風土づくりを進めよう

女性の活躍で職場の魅力アップ

しまね
女性の活躍
応援企業



島根県の取り組み

- 「しまね女性の活躍応援企業」登録制度
女性活躍推進に取り組む企業・団体に行動計画を策定してもらい、魅力アップを応援する制度です。登録企業向けの補助金制度を設けています。
- 「しまね子育て応援企業」(こころカンパニー)認定制度
従業員の子育てを積極的に応援する企業の認定制度。認定企業を表彰し、企業のイメージアップにつなげています。
- 中小・小規模事業者等出産後職場復帰促進事業
出産後復帰した従業員を3カ月以上雇用した小規模事業者など(常時雇用する従業員が50人未満)に奨励金を支給しています。

- 平成29年度女性活躍推進事業
 - 女性活躍に係る行動計画策定支援
企業の行動計画策定支援に向けたアドバイザーの無料派遣など
 - 女性が職場で活躍できる環境整備支援
女性の就業環境整備に対する経費の一部を助成
 - 登録企業のPR等
優良取組事例発表会、登録企業や活躍している女性の表彰など
 - 「しまね働く女性きらめき応援会議」関係事業
企業経営者セミナー、働く女性向けのスキルアップセミナーなど

「しまね働く女性きらめき応援会議」

女性活躍推進法に基づき、経済団体や女性団体、行政など35団体のトップが参加する応援会議を平成28年10月に設立しました。経営者セミナーや女性のネットワークづくりなど様々な事業を実施し、女性活躍の取り組みを進めています。



「しまね女性の活躍応援企業」ロゴマーク
島根県の花「ぼたん」をイメージ。温かい色合い、丸みを帯びた書体で人に優しい企業を表現しています。

島根県では女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業・団体を「しまね女性の活躍応援企業」として登録し、企業・団体の魅力アップを応援しています。

●お問い合わせ
島根県男女共同参画室
〒690-8501 島根県松江市殿町1番地 TEL:0852-22-5245 FAX:0852-22-5636
E-mail:kanso@pref.shimane.lg.jp

しまね働く女性きらめき応援会議・島根県

「しまね女性の活躍応援企業」には、建設業や金融業、サービス業など37社、3団体(2017年3月1日現在)が登録しています。それぞれが女性の採用や女性管理職の増加など具体的な行動計画や数値目標を策定し、女性のキャリアアップ支援の充実や、子育てを応援するための時短勤務の導入などを進めています。登録企業の取り組みについて紹介します。

山陰合同銀行 松江市

4種類の時短勤務設定

伝統的に女性が多い職場で、従業員約3000人のうち55%が女性。産休・育休中の行員には月刊で通信文を配布し、スムーズに職場復帰できるよう、銀行内の様子や銀行業務に関する法改正等について情報提供している。定期的に産休・育休を経験した先輩行員の体験談が聞ける託児付の「スマイル・ママミーティング」を開催。復職後は保育所の送り迎えなどに対応できるよう時間帯をずらした4種類の時短勤務を設定し、育児と仕事の両立を支援している。



■橋田理佳さん
(入社11年目)
3児の母で米子市在住。子どもたちを送り出した後、松江市の本店まで通っています。職場の皆さんのサポートと充実した制度があり、子育てしながら働ける環境が整っていると感じます。



高橋建設 益田市

資格取得を報奨付きで推奨

女性管理職の割合が1%台にとどまる建設業界にあって30%前後の高水準をキープ。土木・建築施工管理技士などの資格取得費用を会社が負担し、報奨付きで推奨しており、女性社員を積極的に現場配置してきた。近年、社員の平均勤続年数は、男性よりも女性の方が上回っているという。策定した女性活躍に向けた行動計画には新たに産休・育休後に復帰しやすい環境づくりや男性社員の育児参加を盛り込んでおり、「男女問わず全社員が働きやすい職場」を目指す。

■前田晴菜さん
(入社2年目)
新聞で女性活用を重視する会社と紹介されていて興味を持ち入社。将来は施工管理技士などの資格を取得し、スキルアップで仕事の幅を広げたいです。

■石川明莉さん
(入社2年目)
将来結婚し、出産しても仕事を続けたいと思っていますが、支援制度や先輩たちの先例があるので、とても心強いです。



バイタルリード 出雲市

ライフスタイルに応じ就業規則改正

初めて女性社員が入社した12年前に、就業規則改正に着手。仕事と子育てを両立するために要望を挙げてもらい、フレックスタイムや時短勤務などを導入した。この女性社員は、間もなく第3子を妊娠したが「安心して働けた」と振り返る。現在社員の6割が女性で、大半が子育て中。パート職員の育児休暇制度を設けたほか、看護目的の在宅勤務や男性職員の育児中の遅出勤務など、個別のケースにも柔軟に対応し、働きやすい環境づくりを進めている。



■福井のり子さん
(入社6年目)
静岡出身で、大学は岡山。縁のない島根に就職したのは女性が働きやすい職場環境も要因でした。キャリアアップ、研究に支障はなく、やりがいのある仕事が実現できています。



長岡塗装店 松江市

30分単位の有給休暇導入

子育て世代の若手職人が定着しないことに危機感を抱いたことが、働き方改革のきっかけ。保育料3分の1の補助、子どもの看護に30分単位で使える有給休暇などを、矢継ぎ早に導入した。2005年に初めて、社員が育児休業を取得したことを機に、時短勤務の導入など支援をさらに拡充した。その結果、制度導入前はゼロだった未成年の子どもを持つ社員の数は14人まで増加した。また、家族の介護費助成を設けるなど、各世代に不公平感がでないよう気を配る。



■有本裕子さん
(入社16年目)
子ども2人を出産後、ともに育休から時短勤務で復帰。今も朝30分の時短勤務を利用し、子育てと仕事を両立しています。複数の社員で仕事を共有化するシステムがあり、負担軽減とともに業務の効率化とスキルアップにつながっています。



モルツウェル 松江市

力仕事を誰でもしやすく

食品製造の現場では力仕事がつきもの。7割以上を占める女性社員の負担軽減のため、島根県の補助金を活用し、調理機材の軽量化や食材運搬用カート導入を進めている。長時間労働改善にも着手し、社員の意見を取り入れて業務量を可視化するシステムを導入。管理職とパート社員の茶話会や誕生会を企画し、風通しのよい職場づくりに努める。男性管理職が率先して育児休暇を取得するなど、部下の仕事と生活の両立を後押しする「イクボス」の輪も広がっている。



■大下朱美さん
(入社2年目)
保育所の栄養士から転職し、高齢者施設向けの献立作成を担当しています。昨年結婚しましたが、男性管理職も積極的に育児休暇を取得されていて、男女関係なく働きやすい雰囲気です。キャリアと家庭を両立していける職場だと思います。



高浜印刷 松江市

子ども連れ出勤のためキッズルーム

2017年3月、パソコンが並ぶオフィスフロアの一角をガラスで仕切り、「キッズルーム」を開設した。急病になった子どもを保育所に迎えに行った場合や、病後児保育に預けることができなかつた場合に、まるまる休暇を取らなくても一時的に子どもを見守ることができる場所だ。ガラス越しに遊んでいる子どもに目を配りながら、急ぎの仕事を片付けることができる。今後も行政サービスの隙間を埋めるような制度を整え、女性社員の増加を図る考えという。



■濱田昌美さん
(入社5年目)
第一子を出産し、4月から職場復帰する予定。出産・子育てを会社として応援してもらえて、すごくうれしいです。仕事と子育てを両立する、強いお母さんになりたいな。



「しまね女性の活躍応援企業」一覧

(2017年3月1日現在)

※島根県男女共同参画室のホームページで応援企業の行動計画を公表しています。

■企業登録(37社)

株式会社山陰合同銀行(松江市)=金融業

モルツウェル株式会社(松江市)=小売業

株式会社島根銀行(松江市)=金融業

株式会社バイタルリード(出雲市)=建設コンサルタント

株式会社長岡塗装店(松江市)=建設業

国立大学法人島根大学(松江市)=学校教育

掛合タクシー(雲南市)=旅客運送業

島根県農業協同組合(松江市)=複合サービス業

公益財団法人しまね女性センター(大田市)=サービス業

医療法人佐藤クリニック(松江市)=医療

石見食品株式会社(浜田市)=食品製造業

株式会社金見工務店(松江市)=建設業

有限会社高浜印刷(松江市)=総合印刷業

カナツ技建工業株式会社(松江市)=建設業

アサヒ工業株式会社(松江市)=建設業

有限会社Willさんいん(松江市)=教育事業、WEB制作、女性・地域支援

株式会社アート(松江市)=総合イベント業、レンタル業

高橋建設株式会社(益田市)=土木建設業

森下建設株式会社(江津市)=建設業

スリーハートリフレ(松江市)=サービス業

有限会社石田工務店(江津市)=建設業

有限会社シャルル(松江市)=小売業

有限会社木次ファーム(雲南市)=畜産農業

一畑電気鉄道株式会社(松江市)=サービス業

久文建設株式会社(出雲市)=建設業

株式会社楓ジェラート(浜田市)=飲食業

合同会社カシュ・カシュ(出雲市)=サービス業

企業警備保障株式会社(松江市)=サービス業

雲南建設株式会社(雲南市)=建設業

島根ナカバヤシ株式会社(出雲市)=製造業

社会福祉法人せんだん会(安来市)=社会福祉業

社会福祉法人雲南市社会福祉協議会(雲南市)=社会福祉業

三光ビル管理株式会社(益田市)=ビルメンテナンス業

東京靴株式会社(松江市)=小売業

大畑建設株式会社(益田市)=建設業

松江土建株式会社(松江市)=建設業

パール歯科(浜田市)=医療

■団体登録(3団体)

島根県「道の駅」交流会(出雲市)

日本塗装工業会島根県支部(出雲市)

島根県ビルメンテナンス協同組合(松江市)