

## 有限会社吉原木工所 女性活躍に係る行動計画

日本の伝統技術である“組子”。その繊細でやわらかな温もりを感じさせる技術を持続的に承継し、企業として発展し続ける為には、男性はもちろんのこと、女性の活躍が必要不可欠であることから、女性の技術者を増やし、女性が安心して活躍できる職場環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成29年4月1日 ～ 平成32年3月31日

### 2. 当社の課題

- (1) 女性の技術者が少ない（技術者6名中1名）
- (2) 女性社員を受け入れる職場環境の整備が必要
- (3) 新規採用に向けたPR不足

### 3. 目標と取組内容

目標 : 女性技術者を1名以上採用する。
----------------------

#### 【取組内容】

○平成29年4月～

- ・女性が働きやすい職場環境にするためのヒアリング調査の実施
- ・ホームページにて、女性にも技術職の魅力を伝えるような情報を発信し、採用に繋げるとともに、企業イメージの向上を図っていく。

○平成29年5月～

- ・女性用更衣室兼休憩所の整備
- ・女性用トイレの整備