

株式会社吉田ふるさと村 行動計画

女性社員が仕事と家庭を両立しながら、その個性や能力を活かしていきいきと働ける職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日から平成32年3月31日まで

2. 当社の課題

- 男女の勤続勤務年数に大きな差はみられないが、管理職に占める女性割合が低い。(管理職7名のうち女性管理職1名)
- 男女に限らず社員のキャリアアップに向けた意識向上が必要
- 和式の女性トイレなど女性が快適に働ける職場環境が整っていない。

3. 目標と取組内容

目標1 管理職に占める女性割合を30%以上にする。

〈取組と実施時期〉

- | | |
|-----------|-------------------------------------|
| 平成29年 4月～ | キャリアアップに向けた社員の意識調査、意見交換の実施 |
| 平成29年 7月～ | 職種にとらわれず女性が活躍できる人材活用制度の検討 |
| 平成29年10月～ | 管理職を目指すような意欲的な社員を養成するための意識啓発セミナーの開催 |
| 平成30年 1月～ | 女性管理職の登用に向けた対象者との面談、意向確認 |
| 平成30年 4月～ | 女性管理職の登用 |

目標2 女性正社員の平均勤続年数を2年伸ばす。

〈取組と実施時期〉

- | | |
|-----------|-------------------------------|
| 平成29年 4月～ | 女性トイレの改修 |
| 平成29年 4月～ | トイレ以外の職場環境の再点検及び女性社員との意見交換の実施 |
| 平成29年 7月～ | 改善を要する箇所の絞り込み、改修計画の作成 |
| 平成30年 4月～ | 要修繕箇所の改修工事の継続実施 |