

有限会社W i l l さんいん 行動計画

女性が長く働き続けられる雇用環境と職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 11 月 1 日～平成 31 年 10 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 女性が多い職場において平均就労年数が 4 年と短く、仕事を一人前に覚えた頃に退職するなど、定着が図られていない。
- (2) 専門性の高い業務において女性の管理職が育っていない。
- (3) 収納スペースが整備されていないことによる仕事道具等の整理整頓、また私物（日常生活を送る上で必要とされるもの）の保管環境が整っていないなど、働きやすい環境となっていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：平成 31 年までに女性の平均就労年数を 4 年（現況）から 6 年に延ばす。

<取組内容>

- 平成 28 年 11 月～
就業規則の<育時・介護休業規定>等の見直し。周知の徹底。
育時・介護をしながら働き続けられるために、社内の気運を醸成するための研修を実施。
育時・介護におけるテレワークの制度化・導入検討開始。
- 平成 28 年 11 月～
就労継続のための「働きやすい社内環境整備」を行う（更衣用ロッカーを整備する）

目標 2：女性の管理職を 1 名増やす

<取組内容>

- 平成 28 年 11 月～29 年 3 月
男女問わず管理職に必要なスキルを身に付けるための研修を実施（2 回）。
- 平成 29 年 4 月～
役職の付与。
以後、定期的にフォローアップ・ヒアリングを実施する。（概ね 3 カ月に 1 回）

<働き方改革に向けた取組>

- 計画期間中、毎月 1 回、各自テレワーク実践日を設け、テレワーク制度導入に向けて、具体的にどのように制度化できるかを検討する。