

# 島根水道株式会社 女性活躍推進行動計画

女性社員が仕事と家庭を両立でき、その能力を十分に発揮しながら誇りとやりがいを持って業務に従事できる環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成32年3月31日までの3年間

## 2. 現状と課題

### 【現状】

- (1) 女性社員は正社員の約22%（10人）で主に事務職、技術職に配属されているが、女性管理職はいない。
- (2) 女性社員のための休憩室及び更衣室がない。
- (3) コンビニ事業部門は、主に非正規社員（パート・アルバイト）を雇用している。

### 【課題】

- (1) 技術部門を中心に、女性の活躍の場の拡大を図っていく必要がある。
- (2) 女性社員のキャリアアップに対する意識改革が求められている。
- (3) 休憩室や更衣室など女性社員のための就労環境の改善整備。

## 3. 目標と取組内容・実施時期

**目標1：技術職の女性社員の平均勤続年数を3年間延ばし9年以上にする。**

### 【取組内容】

- ・平成29年 4月～ 女性専用の休憩室及び更衣室の整備  
既設女子トイレの改修（和式→洋式化）
- ・平成29年 4月～ キャリアアップに向けた女性社員の意識調査、意見交換の実施。
- ・平成29年 7月～ 管理職を目指す意欲的な女性社員を養成するための意識啓発セミナー等の開催
- ・平成29年10月～ 女性が活躍できる職場であることについての積極的な広報活動

**目標2：女性管理職1人を登用する。**

### 【取組内容】

- ・平成29年 4月～ 女性管理職を配置する部署の検討  
対象者を把握するための面談、意向確認等の実施
- ・平成29年10月～ 候補者に管理職向け研修等実施する
- ・平成30年 4月～ 女性管理職の登用