

＜株式会社 先前 女性活躍に係る行動計画＞

男女とも社員が長く、楽しく働き続けられる雇用環境と職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成32年3月31日

2. 当社の現状と課題

【現状】

- (1) 平成26年10月創業の新しい会社である。
- (2) 従業員は正社員2名、非正規社員3名の5名体制である。
- (3) 非正規社員の割合が60%と半数を占める。
- (4) 社員全体に占める女性の割合は60%である。

【課題】

- (1) 全国的に離職率の高い職種である。
- (2) 社員の働きやすい職場環境を常に意識した経営が必要である。

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標①】 社員の平均勤続年数を3年伸ばす。

【目標②】 男女問わず非正規社員を正社員に1名以上登用する。

【取組内容・実施時期】

平成29年4月～

継続就業を支援するために妊産婦の休養や育児スペース等を兼ねた休憩所を設ける。

平成29年4月～

有給制度の見直し。半日有給制度の導入により、ワークライフバランスの取れた就業形態を構築する。

平成29年4月～

正社員への登用を促進するため、資格取得等に対する研修やセミナー参加への支援をする。