

合同会社 農夢 行動計画

女性技術者の育成と継続的に女性が活躍できる雇用・職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成29年6月1日～平成31年12月20日

2. 当社の課題

- (1) 創業間もない故に、技術者育成や資格取得や組織運営ができていない。
- (2) 農業という業種であることより、屋外・ビニールハウスでの劣悪な環境（温度・湿度・天候等）での仕事であるにも関わらず、職場環境の整備がされておらず、仕事を継続できない方が多い。入社後1か程度で辞める人が相次いだ。

<女性活躍の現在の状況> : 平成29年3月現在

- ・正社員 女性2名
- ・パート 女性3名

<役割分担>

事務・技術・販売 2名
栽培・収穫・出荷 3名

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標】6か月以内の退職者数を3名→0名にする。

【取組内容】

3-1. 技術育成・資格取得・組織運営

(平成29年6月から平成31年12月)

- ・外部講師等から、全社員(5人)に対して技術育成研修会を実施継続する。
- ・全社員(5人)に各種講習を受講する。
- ・外部講師等から、全社員(5人)に対して組織運営研修会に参画していただき、PDCAサイクルで継続する。
- ・リーダー研修等を開催し、部下育成に対する意識改革、スキルアップを行う。

3-2. 環境整備

(平成29年6月から12月)

- ・農業という業種の特徴上、屋外での劣悪な環境での仕事が多いにも関わらず、休憩所には冷暖房設備や更衣室や手洗場や靴入等が未整備で、休憩環境整備や更衣室設置、手洗設備設置、靴入等の整備を行う。

(現在は、雨の日は、雨に濡れながらも外で手を洗っている)

- 出荷場には冷暖房設備や手洗場や靴入等が未整備で、出荷環境整備、手洗設備設置、靴入等の整備を行う。
- 仮設トイレ現在の和式様式では、清潔、身体負担等に問題があり、改善が必要であり、和式仕様から洋式に変更する。(現在、妊娠中の女性もいる。簡易トイレの和式ということもあり、身体への負担も大きい)