

# カナツ技建工業株式会社 行動計画

女性の技術職、管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を作成する。

1. 計画期間 平成28年8月1日～平成31年7月31日

2. 当社の課題

(1) 女性の応募者が少なく、女性の技術職が少ない。

(2) 女性の管理職が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の技術職を現在の10人から3人以上増加させる。

<取組内容>

- 平成28年 8月～
  - 技術系の女性の応募を増やすため、説明会での配布資料や説明の内容を見直し改定する。
  - インターンシップの実施
- 平成29年 1月～
  - 女性技術職社員へのヒアリング等を実施し、女性の働きやすい職場環境づくりを検討する。
  - 女性技術社員受け入れのための男性技術社員向けの理解促進セミナーを実施
- 3月～
  - 学生向け企業説明会への参加

目標2：女性の管理職候補を3名育成する。

<取組内容>

- 平成28年 8月～
  - 研修プログラムの検討
- 10月～
  - 女性活躍推進に関する情報提供による社内啓発
  - 女性社員へのヒアリング・アンケートなどを実施
- 12月～
  - 女性活躍推進のための職場意識改革研修プログラムの実施
  - 女性社員のレベルアップのための啓発研修実施
- 平成29年 6月～
  - 管理職育成研修の実施