

金城開発株式会社 行動計画

女性がその能力を十分に発揮し、誇りとやりがいを持って活躍できる就労環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成32年3月31日（3年間）

2. 現状と課題

【現状】

女性が社員の約半数を占め女性管理職も複数登用されているなど、女性社員の活躍が進み、重要な役割を果たしている職場である。

【課題】

新規採用が中々難しいこともあり、長く働いてもらうためにも、働きやすい職場環境の整備を行っていく必要がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 女性社員（専門職）の平均勤続年数を2年伸ばす。

【取組内容】

女性社員が快適で、より働きやすい職場環境を整備する。

- ・平成29年 4月～ 女性トイレの改修（以前より女性社員より要望が多かった）
- ・平成29年 4月～ トイレ以外での職場環境の再点検及び女性社員との意見交換を実施する。
- ・平成30年 4月～ 職場点検や意見交換を通して改善が必要となった箇所の改修