

第一明治工業株式会社 行動計画

女性社員がその個性や能力を最大限発揮し、意欲と責任を持って継続して就労できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日まで

2. 当社の課題

- (1) 女性社員は総務・業務担当に配属されており、営業職など他の職種においてその個性や能力が十分に活かせる人事配置とはなっていない。
- (2) 女性社員が少なく、女性の管理職がいない。
- (3) 専用の休憩室がないなど女性社員が快適に就労できる環境が十分に整っていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：キャリアアップを目指す意欲的な女性社員を養成し、計画期間中に女性管理職 1 名を登用する。

〈取組内容〉

平成 29 年 4 月～ キャリアアップに向けた意欲を喚起するための対象者との面談、意見交換

平成 29 年 10 月～ 女性社員の営業職など他業務への配置転換

目標 2：女性社員にとって快適で働きやすい職場環境を整え、計画期間中に女性社員を 1 名以上採用する（営業職・技術職）。

〈取組内容〉

平成 29 年 4 月～ 女性に優しい環境の整備に向けた職場点検、意見交換

平成 29 年 7 月～ 女性専用の休憩室の整備