

株式会社かくれの里ゆかり行動計画

女性社員が活躍できる魅力ある企業として継続的発展をしていくために、職場環境の整備等に一層尽力するため、下記計画を実施していく。

1. 計画期間 平成30年 3月1日～平成33年 3月31日

2. 当社の課題
 - ①社員の定着率が低い(平均勤続年数 男性3年4ヶ月、女性3年11ヶ月)
 - ②男女とも年齢別でみると若い世代(20～30代)の比率は低い。
 - ③女性比率61.5%ながら、女性の管理職はいない。

3. 目標
 - ①女性管理職を1名登用する。
 - ②社員の平均勤続年数を2年伸ばす(計画期間中に雇用した社員は除く)。

4. 取組時期と取組内容

平成30年3月～

 - ・社員とのコミュニケーション向上や職場環境の改善を図るために定期的に意見交換会を実施する。
 - ・社員と年1回は個別面談を実施し、日々の悩み等も含め、雇用スタイル等についての考え等を把握する。

平成30年4月～

 - ・女性社員の使用する施設設備環境を改善していく(休憩室・更衣室・トイレ等)。
 - ・福利厚生制度の周知を図るとともに、制度の運用面や内容拡充について協議検討する。
 - ・社員のスキルアップへの支援を行う(セミナーや研修等への積極的な参加を促すとともに、費用の負担等の支援を行う)。