

株式会社レテック 行動計画

女性が長く働き続けられる雇用環境と職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年1月1日～平成32年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の正社員が少ない
- (2) 女性の管理職がない

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標1】

女性従業員の仕事に対する意欲を高めるために、女性の活躍を推進するセミナーに年間2人以上参加させる

<取組内容・実施時期>

取組1：セミナーへの参加

平成30年 1月～社内掲示板等で参加希望者を募集する

平成30年 4月～日程調整のうえ、希望者をセミナーに順次参加させる

平成30年 10月～セミナー参加者を中心としたグループミーティングを開催する

取組2：女性活躍推進に関する意識醸成のための取組

平成30年 1月～マネジメント層に対し、性別役割分担意識の改革及び女性のキャリア形成支援についての研修の実施や、情報提供を行う

【目標2】

年次有給休暇の取得を促進し、平成29年度に対して平均で2日増加させる

<取組内容・実施時期>

平成30年 1月～ 従業員の勤務状況・有給休暇の取得状況を把握する

平成30年 3月～ 掲示板・朝礼などを利用して、取得を促す

平成30年 4月～ 平成29年度に対し、有給休暇の取得日数を平均1日増加させる
また、取得日数の少なかった従業員には個別に取得の勧奨をする

平成31年 4月～ 平成30年度に対し、有給休暇の取得日数を平均1日増加させる