

有限会社ニチデン 女性活躍推進行動計画

優れたスキルを有する女性スタッフが仕事と家庭を両立させながら長く快適に働くことのできる就労環境を整えることによって、顧客のニーズに的確に対応した満足度の高いサービスを提供し、もって経営の安定に資するよう次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年1月1日～平成33年12月31日

2. 現状と課題

- (1) スタッフ数が不足しているため、育児休業など子育てのための時間が自由に確保できる状況ではなく、顧客の需要にも十分に対応しきれていない。
- (2) 出産、子育てといったライフイベントを控えた女性スタッフが在籍しているが、現状では子育てをしながら就労できるような施設や環境が整っていないため、熟練したスタッフが復職できないケースも想定される。
- (3) 店舗のスペースが狭く、スタッフの休憩室や更衣室、また、授乳室などの子育てスペースが確保できていない。
- (4) エステ技術習得のための海外研修やセミナーの受講などスタッフのスキルアップを引き続き支援し、顧客満足度をさらに高めていく必要がある。

3. 目標と取組内容

目標1：育児休業からの復職率を100%とする。

【取組内容と実施時期】

- | | |
|----------|--|
| 平成30年1月～ | 仕事と育児の両立のために必要な取り組みについての意見交換
新規スタッフ1名の募集・採用
エステ技術習得のための研修の実施 |
| 4月～ | 授乳室など子育てスペースの整備
子育て支援制度の充実・拡充に向けた検討 |

目標2：現在の女性スタッフの平均勤続年数を2年4ヶ月から5年4ヶ月とする。

【取組内容と実施時期】

- | | |
|----------|--------------------|
| 平成30年1月～ | エステ技術のスキルアップのための支援 |
| 4月～ | スタッフ用の休憩室・更衣室の整備 |