

株式会社シノダ 女性活躍推進のための行動計画

社員が快適に、かつ、いきいきと長期にわたり働くことのできる職場環境を整え、発注メーカーから信頼される熟練した加工技術を継承することによって事業を安定的に維持継続させていくため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年1月1日から平成32年12月31日までの3年間

2. 現状と課題

- 社員数は男女がほぼ同数であるが、平均勤続年数は男性が15年、女性が7年5ヶ月と女性社員が8年弱ほど短い一方で、平均年齢は男性が48歳、女性が55歳と女性社員の方が高齢化しており、世代交代を図っていく必要がある。
- 男女に限らず社員の世代交代にあたって熟練した加工技術の継承が必須の課題である。
- 社屋・工場の建物が古く、休憩室や女性トイレなど女性が快適に働ける職場環境が整っていない。

3. 目標と取組内容

目標1： 現在雇用している女性社員の平均勤続年数を3年伸ばす。

《取組と実施時期》

平成30年	1月～	女性が働きやすい職場環境改善に向けた定期的な意見交換の実施
		社員の親睦交流事業の実施
	4月～	女性用トイレの改修工事
		休憩室・更衣室の整備

目標2： 社員1名以上を新規に採用する。

《取組と実施時期》

平成31年	4月～	社員の採用計画の検討開始
	8月～	高校新卒者1名の求人活動開始
平成32年	4月～	社員1名を新規採用