

株式会社 ますや 女性活躍に係る行動計画

社員が快適に、元気よく働ける職場環境とするために、以下のような取組みを実施する。

1. 計画期間 : 平成 29 年 12 月 1 日 ~ 平成 32 年 11 月 30 日
2. 当社課題
 - 女性社員の平均勤続年数は 5 年 1 ヶ月と男性に比して 10 年 8 ヶ月短い（男性平均勤続年数 15 年 9 ヶ月）。
→中々、定着してくれない。
 - 職場環境の整備が急務（館内空調、更衣室の整備。業務機器類の整備による身体的負担軽減を求める社員の声が多い）
 - 人手不足→介護や育児といったライフイベントを抱える社員もおり、休暇等の取得の際の人繰りに不安があるが、中々採用に至らないのが実情である。
3. 行動目標 : 女性社員の平均勤続年数を 2 年伸ばす。
(計画期間中に採用した社員は除く)

【取組時期・内容】

平成 29 年 12 月～

- 職場環境改善のための意見交換を定期的を実施する（コミュニケーションの充実を図る）。

平成 30 年 1 月～

- 職場環境整備を実施（館内空調整備、女性用更衣室の整備、身体的負担軽減のための業務機器類（料理リフト等）の整備）。

平成 30 年 4 月～

- 積極的な採用活動を実施する（HP等のインターネット環境から採用募集できる環境整備、社員募集チラシ等作成）。