

# マエダプラスターズ 行動計画書

平成 29 年 9 月 1 日

技術職を含め、女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次の様に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 10 月 1 日～平成 32 年 12 月 31 日

## 2. 当社の課題

①女性の応募者がほとんどなく、女性社員が少ない。

<女性の活躍状況（平成 29 年 9 月 1 日時点）>

男性社員 7 名 女性社員 1 名

## 3. 目標と取組内容、実施期間

<目標>

女性社員を現員の 1 人から 2 人以上に増加させ、社員の女性比率を 20%以上にする。

<取組内容>

平成 29 年 10 月～

女性社員の職場環境を改善する為、現在の女性専用トイレを改修、女性専用更衣室の設置を検討する。

平成 30 年 2 月～

女性専用トイレの改修、更衣室を設置する。

平成 31 年 3 月～

新卒学生に向けた共同求人説明会への参加を検討する。

平成 31 年 10 月～

求人説明会へ 2 回以上参加する。

平成 32 年 2 月～

前年に引き続き求人説明会へ 2 回以上参加する。

<働き方の改革に向けた取組>

計画期間中、有給取得率 90%以上を目指す。