

行 動 計 画

女性の活躍を一層推進するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日から2020年3月31日までの4年間

2. 当社の課題

(1)女性の管理職比率及び製造現場リーダー比率が少ない

(2)昇進昇格を目指す女性が、男性と比較して少ない状況にある

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：若年層を対象とした管理職/リーダー育成を目的としたキャリア研修を実施し、
受講率を80%以上とする。

<取組内容>

- 2016年4月～9月 研修プログラムの検討
- 2016年12月 第1回研修開催
- 2017年6月 第2回研修開催
- 2017年12月 第3回研修開催

以降、半年に1回程度、随時企画・開催していく

以 上