

木次乳業有限会社 女性活躍推進に係る行動計画

女性社員がその能力や感性を活かしながらやりがいを持っていきいきと働ける職場づくりを行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 9月1日～平成32年 3月31日

2. 当社の課題

- (1) これまでも女性社員の就労環境の改善等に取り組んできているが、必要最小限のものであり制度としても十分に活用されていない面がある。
- (2) 女性は非正規社員が多く管理職も少ないため、キャリアアップや正社員への登用を目指す意欲的な女性社員を養成していく必要がある。
- (3) 社屋、工場の設計や構造が古いため、トイレや休憩室、更衣室といった女性のためのスペースや設備が十分に確保されているとはいえない。

3. 目標と取組内容

目標1：女性管理職を1名登用する。

《取組内容・実施時期》

- 平成29年9月～ ・女性社員の意識啓発に向けた意見交換の実施
- 平成30年1月～ ・女性社員を対象とした研修会の開催
・キャリアアップ等を目指す対象者の調査、把握
- 平成30年4月～ ・管理職育成を目的としたキャリア研修の実施
- 平成31年4月～ ・女性管理職の登用

目標2：女性社員（計画期間中採用者は除く）の平均勤続年数を2年伸ばす。

《取組内容・実施時期》

- 平成29年10月～ ・女性社員のための就労環境（休憩室、更衣室等）の整備
- 平成30年 4月～ ・非正規社員から正社員への登用