

いずも八山椒有限会社 女性活躍推進行動計画

女性が長く安心して働けるよう職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年9月1日から平成32年3月31日まで

2. 当社の現状・課題

(1) 現在の加工場で操業して間もないため従業員（パート）の平均勤続年数は2年程度と短い、平均年齢は64歳と高齢化している。

(2) 食品の製造過程において、重量物の運搬や加熱調理器具の取り扱いなど高齢の女性従業員にとっては身体的負担や危険が伴う作業がある。

3. 目標

従業員の平均勤続年数を現行の2年から4年に伸ばす。

4. 取組内容

平成29年9月～ 身体的負担軽減のための加工場の施設備品の整備
(重量物運搬用のリフト付き台車の導入など)

平成30年4月～ 定期的に仕事ややりがい等に関する意識調査を行い、
調査結果に基づく改善策を検討する。