

有限会社ドライブインはしもと 女性活躍に係る行動計画

女性従業員が長く継続して働くことができる職場環境を整備し女性の活躍の場を広げるため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成29年9月1日～平成32年8月31日

2. 当社の課題

現状では、女性従業員数は男性従業員数を上回り、平均勤続年数も女性が上回っており（女性19年と男性の13年）、女性の活躍なくして業務は成り立たない。しかしながら、年齢構成を見ると若い年齢層・中間層の人材が不足しており、「女性活躍」を中長期的に継続させていくためにも、世代交代を見据えた新規採用も必要であり、3か所ある店舗のうちの1店舗の移転新築も控え、今後の事業展開を考えるうえでも従業員の承継（世代交代）にも目を向けた対策が急務となっている。

また、女性従業員の更なる意識啓発を行い、店長職を担う意欲ある女性従業員を育成していく必要がある。

3. 行動目標

- ①従業員を1名以上採用する。
- ②従業員（計画期間中に採用した従業員は除く）の平均勤続年数を3年伸ばす。
- ③女性店長を1名登用する。

4. 取組内容

平成29年9月～

- ・定期的に従業員と職場環境改善のための意見交換を実施する。
- ・育児休業、介護休業、有給休暇制度等の見直しを図り、ワークライフバランスのとれた就業形態を構築していく。

平成29年9月～

- ・女性の身体的負担軽減を図る業務用設備の導入
- ・女性用休憩所（シャワー室設置、ロッカー設置等を含む）を整備する。
- ・女性用トイレを整備する。

平成30年 4月～

- ・店長（管理職）登用に向け、女性従業員の意識向上を図れるようなセミナーや研修等に参加させていく。