

『女性の職業生活における活躍の推進に関する法律』に基づく

事業主行動計画

ヤンマーキャステクノ株式会社

女性社員を増やし、男女ともに活躍できる雇用環境を作るため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2016年4月1日 ～ 2021年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題1. 女性の求人応募者が少なく、女性社員が少ない。

(男性321人 女性18人)

課題2. 女性のほとんどは事務職で、配置先・職種が偏っている。

(事務職14人 技術職1人 現業職3人)

3. 目標と取組み内容・実施時期

【目標】 技術職・現業職の女性を現行の4人から10人以上に増加させる

<取組内容>

2016年4月～ ①技術系の女性の求人応募を増やすため、学生向け募集宣材の見直しと改定。
②現場長ヒヤリングなどにより、女性を配属する上での課題について把握し、配属可能な部署を策定する

2016年6月～ 大学・高専・高校での学生向け説明会を毎年1回以上実施する。

2016年12月～ 女子学生を対象とした工場現場見学会を毎年1回以上実施する。

以 上