

# 株式会社トースク 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画をする。

1. 計画期間 平成30年 4月 1日～平成33年 3月31日

## 2. 当社の課題

- (1) 技術職に女性の応募者がほとんどなく、女性の技術者がいない。
- (2) 現状が、女性は事務職で総務部に配置されている。

〈女性の活躍の状況〉

男性技術者13名 女性技術者0名（平成30年3月10日時点）

## 3. 目標と取組内容・実施時期

### 目標

技術職の女性を現員の0人から1人以上に増加させる。



〈取組内容〉

- 平成30年 4月～  
女性更衣室を整備します。
- 平成30年 4月～  
技術職の女性を増やすため、年1回以上の社員育成研修を充実させます。
- 平成30年 4月～  
女性技術者の応募を増やすため、パンフレットを作成し随時採用活動をします。  
平成33年3月までに技術職の女性を1人以上採用します。